

BERETNING 2017



HK i Norge
Oslo/Akerhus

Medlemssituasjonen

Vi har i 2017 økt medlemstallet fra 16 552, med en total økning på 191 medlemmer til 16 713 som tilsvarer en økning på 1,2 %. Tallet på ordinære medlemmer har økt fra 11 754, med en total økning på 133 medlemmer, til 11 887, som tilsvarer en økning på 1,1 %. Hele 2700 nye medlemmer meldte seg inn, mens det i samme periode forsvant ut 2484 personer.

Pr desember 2017 har vi medlemmer fordelt på 4641 arbeidsplasser i Oslo/Akershus. På 887 av disse arbeidsplassene har vi tariffavtale. Totalt 7 554 medlemmer er omfattet av tariffavtale, noe som er en økning på 110, som tilsvarer 1,5 % økning fra 2016. Vår største klubb er IKEA Furuset med 267 medlemmer, mens vi har et langt haleheng med klubber med kun noen få medlemmer - hele 187 «klubber» har kun har ett medlem. Vi har 190 klubber med mer enn 10 medlemmer. Medianklubben vår har 3 medlemmer.

Hvem er vi?

Avdelingens rolle i forbundet Handel og Kontor består av tre selvstendige organisatoriske ledd:

- Klubbene (på den enkelte arbeidsplass)
- Fagforeningene (lokal geografisk sammenlutning av klubbene og medlemmene)
- Forbundet (Landsomfattende sammenslutning av foreningene)

Formålet til Handel og Kontor er å organisere lønnstakere og personer under utdanning innenfor forbundets virkeområde og å opprette avdelinger (foreninger) av disse. Gjennom felles retningslinjer skal forbundet gjennom gjensidig solidarisk samvirke mellom avdelingene skape enhet og kraft i arbeidet. Oppgaven er å fremme og samordne medlemmenes organisasjonsmessige, yrkesmessige, økonomiske, sosiale og kulturelle interesser.

I HK er det forbundet (sentralt eller gjennom sine regionskontorer) som har fullmakter til å møte arbeidsgiverorganisasjonene til forhandlinger på vegne av klubber og medlemmer. Foreningene er det første besluttede organ medlemmene møter i den formelle demokratiske strukturen i organisasjonen. I avdelinga møter medlemmene tillitsvalgte fra andre bedrifter og hvert medlem har på årsmøtet en stemme som alle andre medlemmer av avdelinga.

Avdelingen leier lokaler i Møllergata 24 i Oslo.

Avdelingsleder har vært fast frikjøp to dager i uka.

Avdelingen hatt en fulltidsansatt i prosjekt

verving og

organisering

fram til sommeren

2017. Stillingen har stått

«vakant» etter dette, etter vurdering

om istedenfor å ansette en ny person, å utvide den faste tiden til tillitsvalgte i de øverste vervene i avdelingsstyret.

Avdelingen har i 2017 brukt Hurd Regnskapsbyrå til å håndtere det praktiske rundt ansettelsesforhold i avdelingen. Forbundets regnskapsavdeling fører avdelingens regnskap, og fra 1. januar 2018 overtar de hele den praktiske jobben med å håndtere utbetalinger og regnskap for oss. Ellers baseres aktiviteten blant de tillitsvalgte i avdelingen seg på frivillighet og permisjon fra arbeidsplassen for å delta i konkrete aktiviteter.

Kontrollkomiteen avholder jevnlig møter gjennom perioden for å gå gjennom protokoller og kvartalsregnskap.

Medlemskap

Oslo/Akershus HK er tilsluttet/medlem av følgende paraplyorganisasjoner og initiativ:

- Fellesutvalget for Palestina, John Thomas har sittet i representantskapet i 2017
- Klimavalgalliansen
- Norges Sosiale Forum (arrangør av Globaliseringskonferansen)
- Abonnent med møterett på Manifest tanksmies årsmøte
- Nei til EU-venn
- Arbeiderbevegelsens Historielag Akershus



Avdelinga er andelseier i:

Oslo Kongressenter Folkets Hus
Sandvika Folkets Hus
Lillestrøm Folkets Hus

Avdelingen har følgende offisielle informasjonsorganer:

www.handellogkontor.org. Avdelingens webside blir oppdatert jevnlig med informasjon om aktiviteter og nyheter.

Avdelingens Facebook-side: <https://www.facebook.com/HandelOgKontorOsloAkershus> har gjennom 2017 vanligvis blitt oppdatert med nyheter ukentlig. Siden hadde 664 «likes» og 657 «følgere» pr 8. mars 2018 – mot 527 «likes» pr 24. februar 2017 mot 413 «likes» 7. mars 2016.

I tillegg sendes det jevnlig innkallinger og annen informasjon gjennom brev/sms/e-post til avdelingens tillitsvalgte og medlemmer.

Møtevirksomhet

Det ble i 2017 avholdt 10 avdelingsstyremøter og 15 AU - møter. Det har blitt behandlet 155 saker i avdelingsstyret gjennom 2017, mot 182 saker i 2018.

I tillegg ble det i 2017 avholdt 2 representantskapsmøter (torsdag 19. januar og 25. september) og årsmøte i mars.

Oslo/Akershus HK har medlemmer i samtlige styrer i lokal – LO'ene:

- LO Asker og Bærum
- LO Øvre Romerike
- LO Nedre Romerike
- LO Follo.
- LO i Oslo

LO i Oslo avholder 8 årlige representantskapsmøter hvor avdelingen møter med en delegasjon på 15 medlemmer. Det

avholdes også faste HK-formøter før disse representantskapene. Det har generelt vært godt oppmøte til samtlige møter.

I de forskjellige utvalg i LO i Oslo har vi hatt følgende representanter:

Internasjonalt utvalg 2017 - 5/2-2018:
Chris Parker (pensjonist)
Sissel Weholdt (Handel og Kontor)

Kulturutvalget 2017 - 5/2-2018:
Arne Bernhardsen (Gyldendal)
Nina Skranefjell (Handel og Kontor)

Næringspolitisk utvalg 2017 - 5/2-2018:
Jokke Fjeldstad (Rødt)

Faglig solidaritetsutvalg 2017 - 5/2-2018:
Janne Hegna (Musikernes Fellesorganisasjon)





Konflikter, markeringer og solidaritetsaksjoner i 2017:

"Vendepunkt": for et oljefritt Lofoten, Vesterålen og Senja:

Markering foran Stortinget lørdag 11. mars. Avdelinga tilstede med en delegasjon med fana.

FAGFORENINGSKNUSING – YOUNGSTORGET VERTSKAP

Avdelinga ble involvert i tariffkravet som Norsk Arbeidsmandsforbund leverte for dørvakene i Youngstoret Vertskap. Bl.a. deltok vi i møte hos NAF, med LO i Oslo, Fellesforbundet avd 10; HK og MFO 25. januar. Streiken skulle egentlig iverksettes 27. januar, men medlemmene stemte ned å gå videre etter press fra ledelsen.

22. mars var det politisk pub på Kulturhuset hvor erfaringen med fagforeningsknusing stod i fokus. Panelet bestod av:

- John Thomas Suhr (debattleder)
- Dagfinn Lie, tidligere klubbleder i Youngstorvet Vertskap AS
- Bahram Aiobi og Ole Magnus Eide, tillitsvalgte ved Elkjøp Lørenskog
- Gøran Sagstuen, tillitsvalgt ved XXL Gardermoen

AKSJON FREIA / MONDELEZ 30. mars

30. mars 2017 var det en fanemarkering utenfor Freia på Rodeløkka! Dette var den norske delen av en verdensomspennende aksjon mot utviklingen i konsernet Mondelez, som eier Freia. Mondelez er et amerikansk matvarekonsern

med virksomhet over hele kloden, på eiersiden er det dominert av investorer som skal ha rask profitt. Det fører til stadige sparetiltak i de bedriftene selskapet eier. Aksjonen ble organisert av IUL, det internasjonale næringsmiddelarbeiderforbundet, som NNN i Norge er en del av. I tillegg til markeringen utenfor bedriften hadde NNN en 'T-skjorteaksjon' i fabrikk, dette skapte litt oppstyr i fabrikkledelsen. På tross av at det var en ikke helt tørr og mars dag så var det bra oppslutning om aksjonen og god stemning. Tilbakemeldingene fra NNN klubben var at de satt stor pris på at HK-fanen var på plass utenfor fabrikkporten. I tillegg til de lokale HK-tillitsvalgte deltok John Thomas og Siri fra avdelingsstyre, sammen med Linda Blankson.

SOLIDARITET MED PALESTINA

Avdelinga er blant organisasjonene som er tilsluttet markering 10. juni arrangert av Fellesutvalget for Palestina saman med Palestinakomiteen i Norge og Fagforbundet. Markeringa var på Christian Fredriks plass i Oslo sentrum klokka 12-14 under parolen "Vi flyr dragar, ikkje droner".

Klimamarsj for et vendepunkt

2. september deltok vi igjen med fana under Klimavalgalliansens markering foran Stortinget. Denne «Vendepunkt»-demonstrasjon samlet 2 500 personer, noe som er største demonstrasjon registrert i en valgkamp i nyere tid.



Foto: Bård Hamborg Bjerke



Foto: Karl Joachim Fjeldstad



Deltagelse fane-markering Norse Productions - Bergen!

Ingunn Gjerstad deltok med avdelingas fane, sammen med fagforeninger fra hele landet da det ble avholdt støttemarkering for de streikende hovedsakelig østeuropeiske arbeiderne ved fiskeforedlings-mottaket på Sotra utenfor Bergen. Hun holdt også støtteappell på vegne av region øst HK.

Fanemarkering mot fagforeningsknusing ved Sønnico på Helsefy

Avdelinga stilte selvsagt med folk og fane onsdag 18. oktober da El og IT mobiliserte til fanemarkering for å sette ned foten for Sønnico sin behandling av tillitsvalgte.



Heismontørene, Rørleggerne og El og IT sine fagforeninger i Oslo i politisk streik for forbud av bemanningsbransjen i Oslofjordområdet 15. november

Avdelinga deltok med folk og fane.

Fanemarkering: stans rasering av jernbanedrifta

Elektropersonalets foreninger i Norsk Jernbaneforbund arrangerte 16. november fanemarkering utenfor styremøte i Bane NOR i protest mot vedtak om privatisering av drift og vedlikehold på jernbanen. Avdelinga deltok med fana.

FAKKELTOK I STØTTE TIL FREDSPRISEN TIL ICAN 10. desember

Avdelinga sluttet seg til årets fakkeltog for å feire fredsprisen som i 2017 gikk til ICAN som gjennom mange år har jobbet for et atom-våpen forbud.

Tariffavtale ved Elkjøp Lørenskog og Elkjøp Vinterbro

I januar 2017 ble tariffavtalen ved Elkjøp Lørenskog undertegnet, etter at bedriften hadde gjort alt de kunne for å få de ansatte til å trekke kravet. Dette håpet vi var et vendepunkt i Elkjøp, når nå det største elektrovarehuset ikke bare i Elkjøp, men i hele Norden hadde inngått tariffavtale. I motsetning til de tidligere varehusene som har inngått tariffavtale, så fjernet ikke Elkjøp bonusavtalen denne gang. Ved inngåelse av tariffavtale på Lørenskog var det nå totalt 9 Elkjøp/Lefdal varehus med tariffavtale i Norge. At det skulle bli like stor motstand ved det tiende tariffavtalekravet vi leverte ved Elkjøp Vinterbro i desember 2017, anså vi da som mindre sannsynlig (selv om vi som alltid forbereder oss som om det kan bli streik når vi leverer tariffkrav mot bedrifter som ikke er medlem i en arbeidsgiverorganisasjon). På Vinterbro opplevde vi imidlertid likevel igjen

et spekter av de velkjente fagforeningsknusingsteknikkene vi har sett før. I motsetning til tidligere tariffkrav vi har fått gjennomslag for så klarte bedriften nå å skape en alvorlig splittelse blant de ansatte. Avgjørende for at bedriften til slutt undertegnet tariffavtale hos meklingsmyndighetene var som alltid at vi hadde en stor gruppe ansatte som stod i stormen og ikke ville la seg presse. Men avgjørende for å ha tryggheten til å kunne ta denne kampen, var det brede arbeidet som ble nedlagt i samarbeid mellom våre medlemmer i bedriften, lokale tillitsvalgte fra andre bedrifter i avdelinga, ansatte på regionskontoret - og til slutt involvering av forbundet sentralt. Men ikke minst LO i Follo og LO i Oslo var avgjørende, spesielt for mobiliseringa av solidaritetsstreikevakter som ble satt i gang for å vise de ansatte at de ikke ville bli stående alene om de måtte gå ut i streik.

Fagforeningsknusing i Elkjøp, Power og XXL

Når ansatte organiserer seg i en fagforening i Elkjøp, Power og XXL møtes de med en holdning som skiller seg sterkt fra det vi normalt opplever hos andre arbeidsgivere på samme størrelse. Vi opplever en bedriftskultur hvor HR-direktører, regionledere, varehussjefer og til og med mellomledere på avdelingsnivå i varehuset legger press på sine underordnede for å hindre at de organiserer seg i en fagforening.

Teknikkene vi opplever brukt i bedriftene inkluderer:

- De ansatte blir tatt inn til en-til-en møter med sin leder for å bli fortalt at bedriften ikke ønsker tariffavtale. Det samme budskapet er tema for personalmøter.

De ansatte blir fortalt at det eneste HK er interessert i er kontingentpengene deres slik at de kan lønne sine egne ansatte som etter det ikke kommer til å bry seg om medlemmene.

- Bedriften lover å gi de ansatte bedre betingelser enn en tariffavtale med HK. De omtaler bedriftens egen «avtale» som for eksempel «Power-avtalen»:

De beste selgerne blir gitt bonuser, som de nekter å utbetale i varehusene hvor de ansatte har krevd tariffavtale. (Samtidig blir alle ansatte fratatt UB-tilleggene)

- Bedriften mener videre at de ansatte ikke trenger pensjon, og forteller (ønsker?) at de ikke er mange ansatte som blir til pensjonsalder. De hevder at det tariffbedrifter betaler inn i AFP isteden kan brukes til ekstra lønn.
- Bedriftene organiserer sine egne valg av «tillitsvalgte» blant alle ansatte. Disse har ingen mulighet til å gå videre med uenigheter med bedriften, men blir alibier for å unngå at de ansatte organiserer seg i en ordentlig fagforening. Videre gis enkelte ansatte helt ned på medarbeidernivå oppgaver med å overtale ansatte til ikke å kreve tariffavtale. I Power har disse ansatte til og med fått et navn: «Power-avtale ambassadører».
- Bedriftene trener kravene vi fremmer om opprettelse av tariffavtale, og bruker tid på å få de ansatte til å frafalle kravet. De svarer ikke på e-post eller rekommanderte brev fra HK, men venter til vi faktisk leverer plassoppsigelse og varsler Riksmegleren om



at vi tar medlemmene ut i streik om det ikke blir undertegnet tariffavtale.

- Ledelsen forteller om de dårlige erfaringene med tariffavtale ved andre varehus. (Disse historiene blir avkreftet når de ansatte gjennom HK får kontakt med hverandre på tvers av varehusene)
- Når noen krever tariffavtale settes det i gang undergravings-kampanjer mot frontfigurene blant de ansatte som organiserer seg i HK. For eksempel spres det påstander om at de har løyet om godene ved tariffavtale eller lurt de andre til å organisere seg.
- Ansatte blir fortalt og opplever at HK-organiserte ikke får høyere stillinger, eller kan gjøre karriere i bedriften. (Noe som vel kanskje sier seg selv når vi veit en av forventningene til ledere i disse bedriftene er at de hindrer sine underordnede i å organisere seg...). Banale ting som at leder slutter å hilse, er også signaler som ikke er til å misforstå.
- Det gjøres individuelle avtaler om bedring av lønns- og arbeidsbetingelser for de ansatte. Dette har vi eksempler på at er gitt som direkte motytelse mot at ansatte dokumenterer at de har meldt seg ut av HK.
- Det avholdes avstemninger med håndsopprekning på personalmøter, eller betrodde ansatte organiserer underskriftskampanjer som offentliggjøres. Disse blir av mange oppfattet som

«svarte-lister», oversikter over ansatte som er «illojale» og «lojale» mot bedriften.

Gjennom erfaringene vi har gjort med fagforeningsknusing i tidligere Expert, nå Power, samt Elkjøp og XXL har det blitt klart at dette ikke er tilfeldige utslag av dårlig ledelse, og heller ikke utslag av en hard konkurranse-situasjon som tvinger fram kamp om knappe ressurser mellom bedrift/toppledelse og de ansatte. Disse teknikkene har de ikke funnet på selv, dette er en kjent ideologi. Slike teknikker undervises i i HR-utdanning og brukes på fast basis av bedrifter i USA. Dette kalles Union Avoidance. I USA er det et vanlig krav for å få jobb med HR i bedriftene at en har utdanning og/eller erfaring med Union Avoidance.

Mange av teknikkene er som beskrives i faget Union Avoidance er eksplisitt forbudt i USA, som har et helt annet regelverk for opprettelse av tariffavtaler enn vi kjenner i den nordiske arbeidslivsmodellen. Iht norsk lovgiving har hvem som helst som ønsker å forhandle kollektivt med bedriften, istedenfor en-og-en, rett til å organisere seg og kreve sine rettigheter gjennom tariffavtale. (Og så er det opp til HK å vurdere om vi har mange nok medlemmer til å få gjennomslag for kravet). Så er det slik i USA det er et statlig organ som gjennomfører offisielle avstemninger blant de ansatte om det skal innføres tariffavtale, eller ikke. Et system som da legger opp til at det blir gjennomført valgkamp «for» og «mot» tariffavtale. I USA finnes anti-fagforenings organisasjoner med hundre år gamle bak i tid som brukes til å mobilisere motstand mot tariffavtaler.

I den amerikanske HR-utdanningen blir amerikanske bedriftsleder opplært i at personalkostnadene øker 30 % ved innføring av tariffavtale, samt at det for eksempel i service-sektoren kun er 5 % tariffavtaledekning i USA. Sammenlignet med oss som er vant til rammebetingelsene i de nordiske-veldferdsstatene så må service- og tjenesteytende sektor i USA defineres som tappt for innflytelse fra arbeidere. I Norge derimot er lov- og avtaleverket gjennom tariffsystemet den standard som forventes i hele det norske arbeidslivet. Dette er det bedrifter som Elkjøp, Power og XXL nå utfordrer når de innfører amerikanske spilleregler på sine arbeidsplasser: Det er dette som ligger i Elkjøps offisielle formuleringer om: «Varehus står fritt til å organisere seg og velge tariff istedenfor vår interne lønnsmodell, om dette er noe et flertall i varehuset ønsker».

Union Avoidance

“Union Avoidance strategy are the steps and measures taken by the management of a company to avoid unionization of the laborers’. Labor Unions have the weapon of collective bargaining. This weapon is viewed by the management as a threat and an impediment to the free decision making of the organization. The trade unions try to expand their influence by increasing the number of members and the management seeks various techniques and strategies to control the influence. The appropriate way to achieve this is to create an employee-focused organization. Union avoidance has two approaches - a positive strategic initiative or a reactive response to labor organizing. The goal for the management is to sustain a non-union work place.”

Kilde: Human Resources (HR) leksikonet på web-sida www.mbaskool.com

Stortingsvalget 2017

Grunnlaget:

HKs landsmøte i oktober 2016 vedtok marsjordre om at landet trenger en ny regjering, utfra en klar erkjennelse om at sittende regjering fra 2013 har styrt Norge i retning av et samfunn

Avdelingen vedtok også for 2017 å aktivt løfte våre politiske saker ved å delta i valgkampen med egen kampanje. Vi ville oppfordre folk til å bruke stemmeretten og velge side samt fremme faglige spørsmål og kandidater som kan representere fagbevegelsen på Stortinget. Vi vedtok også å delta i valgkampaktiviteter sammen med LO-avdelingene og andre fagforeninger i våre områder. Regionen fattet nokså like vedtak. Vi oppfordret våre folk om å melde seg på de lokale LOene sine aksjoner og delta på møter om faglige spørsmål.

Samarbeidskomite mellom AP og fagbevegelsen for valgkampen.

En sak avdelingen behandlet grundig i styremøter og senere i vårt representantskapsmøte 19.1.2017 var en henvendelse fra 2016 da Akershus Arbeiderparti vedtok å sette ned en samarbeidskomite, fra referatet het det «Vi mener opprettelsen av en felles samarbeidskomite vil kunne få store positive ringvirkninger for det

fagligpolitiske arbeidet både i Oslo og Akershus. Vi mener også at dette arbeidet må prioriteres høyt, og at det er en forutsetning for å lykkes at det er de fremste tillitsvalgte og folkevalgte som møtes i samarbeidskomiteen.»

LOs distriktskontor, Oslo og Akershus Arbeiderparti snakket sammen og satt i gang noen prosesser for å se om dette kunne gjøres raskt og at en slik komite kunne startes, hvem som skulle/kunne sitte der. Det ble gjennomført flere møter og uformelle henvendelser til både lokalorganisasjoner, forbund, partiorganisasjon, sentrale ledd og andre fylker, for å avklare utfordringer, både praktiske som erfaringsbaserte.

Avdelingsstyrets flertall mente at det ble arbeidet med å sette sammen en litt tilfeldig sammenblanding av ulike organisasjonsledd på ulike nivå og at en slik tilslutning stred mot våre øvrige vedtak om en bred valgkamp og valgte å behandle saken i representantskapsmøte 19. januar 2017

I spørsmålet om avdelingas tilslutning til Samarbeidskomiteen i LO og AP i Oslo og Akershus ble det slikt vedtak:



Foto: Bård Hamborg Bjerkeli



1. Oslo/Akershus HK er positive til faglig-politisk samarbeid, som gir oss mulighet til å fremme våre medlemmers økonomiske og sosiale interesser. Avdeling Oslo/Akershus HK ønsker et godt samarbeid med de partier som er enig i våre politiske krav.

Vi er positive til å delta i samarbeidsutvalg dersom:

- Utvalget legger til rette for et rødgrønt samarbeid som inkluderer partiene på venstresiden.
- Vi selv velger hvem som skal representere fagforeninga i slike samarbeidsutvalg. Vi deltar ellers i fast samarbeid med de politiske partiene i våre geografiske områder gjennom lokal-LOene. Er vi uenige i de valg av samarbeidsmåter som blir gjort av lokal-LOene, så skal vi bruke vår representasjon i disse til å jobbe for å påvirke beslutningene.

Den praktiske valgkampen:

For den praktiske valgkampen ble det nedsatt en arbeidsgruppe bestående av Charlott Pedersen, Alexander Kvedalen, Runa Bolstad Laume og Ingunn Gjerstad. (Se bildene fra paneldebatten)

Det ble utviklet noen tekster om våre saker som vi kunne brukt bedre og tidligere, men som ble lagt på vår nettside og var grunnlag for Facebook-kampanje

samt ble brukt en del i tillitsvalgskonferansen der to av gruppens medlemmer var aktive utspørrere av vårt politikerpanel. I valgkampen engasjerte vi også eksterne krefter til å bidra med å lage valgkampvideoer med flere av våre tillitsvalgte som vi lot gå på Facebook de siste ukene før valget og brukte litt penger på å spre.

Avdelingens nestleder var også engasjert i å lage den regionale brosjyren som bidrog til å gjøre kjent våre HKere som hadde sjans på stortingsplass fra partiene AP, SV, Rødt og SP. Denne fikk vi trykket i 10 000 eksemplarer for Oslo/Akershus og tatt med ut sammen med LOs og lokal LOenes materiell når vi deltok på morgenaksjoner i våre to fylker. Om lag 25 personer fra avdelingen deltok i disse utdelingene i Asker, Follo, Fra Stovner til Tøyen og hadde i tillegg egne kjøpesenteraksjoner og besøk på arbeidsplasser. (Se bildet OBS ALNA). Avdelingen deltok også i Vendepunktmarkeringer og hadde innlegg om hvorfor vi engasjerer oss i klimakampen i Radikal Portal. Avdelingen vil takke for engasjementet fra våre og for et godt samarbeid med særlig Inger Helene Vaaten fra Oslo Arbeiderparti og Nicholas Wilkinson fra Akershus SV som deltok på styremøte hos oss og var sammen med andre faglige kandidater fra de fire rødgrønne partiene invitert til vårt politikerpanel på tillitsvalgskonferansen 30.8. 2017.



KRONOLOGI

ÅRSMØTE MENY TVEITA

Avdelinga var representert med Ingunn Gjerstad og Runa Bolstad Laume fra avdelingsstyret på årsmøtet til Meny Tveita onsdag 11. januar.

PERSONALMØTE ELKJØP LØRENSKOG:

John Thomas og Nina Skranefjell fra regionskontoret var på personalmøte på Elkjøp Lørenskog mandag 16. januar etter stengetid for å presentere HK for de ansatte.

TRONDHEIMSKONFERANSEN 27.-29. JANUAR

Avdelingen deltok som vanlig med en større delegasjon siste helga i januar til den årlige Trondheimskonferansen i regi LO i Trondheim. Vi markerte oss sterkt fra talerstolen og hadde møte med avdeling Sør-Trøndelag HK, hvor kampen for tariffavtaler ved Elkjøp og XXL var et av temaene som ble drøftet sammen med ansatte fra bedriftene.

Årsmøte Fellesutvalget for Palestina (FUP) 11. februar

John Thomas Suhr ble valgt inn som avdelingens representant i FUPs representantskap

Ungdomsutvalget LO Oslo og Akershus

John Thomas Suhr deltok 12. februar som innleder på konferansen til ungdomsutvalget i LO Oslo og Akershus som ble arrangert i Sarpsborg.

TEATER-TUR FOR MEDLEMMENE 15. FEBRUAR

Som det har blitt en årlig tradisjon for så inviterte vi medlemmene med på subsidiert teater-tur. Denne gangen til en forestillingen basert på Stein

Torleif Bjellas låter, hvor «sangene handler om den norske bygdesjela, om vanlige folk som alle strir med sitt».

120 medlemmer inkludert eventuelt følge møtte opp. John Thomas Suhr hilste gjestene med musserende i foajeen, før vi fikk lyttet til arbeiderhistorie i regi av Gyldendal-tillitsvalgte Arne Bernhardsen.

17. februar årsmøte konsernklubben Expert

John Thomas var gjest

LO Akershus fylkeskonferanse Hurdalssjøen 2. og 3. mars

John Thomas deltok fra avdelinga i tillegg til HK-representantene fra Asker og Bærum, Øvre Romerike, Nedre Romerike og Follo.

Kvinnedagen 8. mars

Vi sendte inn tre paroleforslag til 8. mars komiteen som står bak det årlige arrangementet på Youngstorget: «Fast jobb = frihet», «Pensjon fra første krone», og «Faglig kamp for heltid, likelønn og 6 timers dagen». Den faglige parolen som til slutt ble vedtatt het: «Vi krever faste hele stillinger, likelønn og 6 timers dag». Flere av avdelingens medlemmer deltok aktivt i debatten på parolemøtet. Vi deltok selvsagt med avdelingens fane i selve toget, og bisto med parolebæring og togvakter. 7500 deltagere ble telt i toget totalt.

Årsmøtet LO i Asker og Bærum 9.mars

Ingunn Gjerstad deltok som avdelingens representant på årsmøtet i Sandvika.



Manifest årskonferanse og årsmøte

14. mars gikk Manifests årskonferanse av stabelen. Oslo/Akershus HK betalte deltagelse for flere medlemmer. I det påfølgende årsmøtet overtok Fawsi Adem plassen i Manifest sitt faglige råd, etter Maren Gulliksrud. Roger Jakobsen representerte fagforeninga på årsmøtet.

9. OG 10. MARS: ELKJØP, XXL OG POWER-SAMLING GARDERMOEN

John Thomas deltok

SKRIVEKURS I REGI AVDELINGA MANDAG 3. APRIL OG TORSDAG 6. APRIL

Om lag 10 personer deltok. Hensikten med kurset var å lære å skrive innlegg og kronikker for aviser, men omhandlet også andre sjangre, som blogger, sosiale medier og internkommunikasjon til andre medlemmer. Veiledningen skjedde både i plenum og individuelt og målet var at man i løpet av kurset fikk drahjelp til å få en publikasjon på trykk.

Kursveileder Øystein Solaas Moen er både medlem og godt kjent med HK. Han var kommunikasjonsrådgiver i HK i 6 år før han ble partner i Panor.

Medlemskurs i regi avdelinga

20 personer deltok på dette kurset har vært en årlig begivenhet. Kurset ble avholdt på regionkontoret med grunnleggende skolering om vår egen organisasjon, rettigheter og plikter i arbeidslivet. Meningen med kurset var å gi en smakebit om hvorfor fagorganisering er viktig og hvordan den enkelte medlem kan bidra til styrke på arbeidsplassene. Flere av avdelingens tillitsvalgte var involvert som forelesere og kursholdere.

1. MAI - Arbeidernes internasjonale kampdag

Vi avholdt tradisjonen tro 1. mai frokost på regionskontoret på Youngstorget hvor alle medlemmer var invitert. Vi samlet oss deretter bak parolen: «Vi krever faste hele stillinger, likelønn og 6 timers dag!» Vel 100 medlemmer deltok i vår del av arrangementet. Mange av avdelingens medlemmer deltok på andre arrangementer i Akershus.



Begge foto: Martin Guttormsen Slordal

LO-KONGRESSEN 8. – 12. MAI

John Thomas Suhr, Ingunn Gjerstad og Monica Hekkvang fra avdelingsstyret deltok som delegater fra Oslo/Akershus HK på LO-Kongressen 2017. Fra lokal-LOene deltok vår representant i LO i Oslos styre Janne Hegna og vår representant i LO Øvre Romerikes styre, Runa Bolstad Laume.

En av de viktigste sakene som skulle opp på LO Kongressen var forslaget om å endre lokal-LOenes rolle i organisasjonen. I forkant gjorde Klassekampen et stort oppslag med forbundslederen i Fellesforbundet Jørn Eggum hvor han luftet sin frustrasjon over lokal-LOene. VG fulgte opp med en leder-artikkel samme dag som saken var til behandling hvor de skremte med større innflytelse for «ytre venstre» og økt rom for EØS-motstand - om ikke lokal-LOene nå ble satt på plass på LO-kongressen.

For medlemmene i vår fagforening har lokal-LOene og det lokale engasjementet på tvers av forskjellige fagforeninger vist seg å være av helt avgjørende betydning i konflikt-situasjoner. I motsetning til andre arbeidsplasser hvor produksjonen stanser i det øyeblikk en ansatt legger ned arbeidet, så er dynamikken i en butikk-streik annerledes. Her er solidaritetsarbeidet av helt avgjørende betydning: Vi trenger bred mobilisering av solidaritets-streikervakter, ikke bare for å fysisk klare å stå i lange turnuser, men for å involvere og skape en bredest mulig opinion med høye kostnader for bedriftens omdømme blant kundene. Dette har vi erfart i Forbo Flooring-streiken i Asker, Bekken & Strøm-streiken på Hamar, Design Forum-streiken og ikke minst i streikeforberedelsene ved Elkjøp Vinterbro, som var avgjørende for å skape den sikkerheten for å kunne gå i streik som gjorde at ledelsen i Elkjøp måtte undertegne

tariffavtalen i januar i år. Grunnlaget for denne solidariteten finnes i selvstendige, aktive og selvsikre lokal-organisasjoner som vi har opplevd i LO i Oslo, LO Follo og LO Asker og Bærum som har vært avgjørende i konfliktene på HK-arbeidsplasser i disse områdene.

HK-ledelsens innstilling (mot en stemme i forbundsstyret) om sentralisering og overstyring av de lokale fagforeninger i HK ble stemt ned med rundt 2/3-flertall på vårt eget landsmøte i 2016. Organisasjonsutvalget som var satt ned for å forberede innstillingen til LO kongressen 2017 fremmet likevel et enstemmig forslag om omorganisering av LO - hvor hovedpoenget slik vår avdeling ser det innebar en endring i tilsvarende retning som den som ble stemt ned på HKs landsmøte, bare nå med sentralisering og overstyring av LOs lokalorganisasjoner istedenfor HKs lokale fagforeninger. Ved flere tilfeller, både i forbundets representantskap og i forbundsstyret tok våre representanter opp at HKs representant i dette utvalget ikke hadde forankring i HK for en slik innstilling. Da vi møttes til forberedelser i HKs delegasjon var det klart at vi var kraftig splittet i denne saken. Det endte med at et flertall i delegasjonen voterte for å fristille delegasjonen i denne saken og ikke stille seg bak innstillingen utarbeidet av organisasjonsutvalget. LO Medias journalist utropte opposisjonen mot ledelsen til den overlegne vinneren av debatten, men vi tapte dessverre avstemningen i kongress-salen da den ble gjennomført. I et forsøk på å at flere av delegatene ville tørre å trosse ledelsen leverte vi et formelt forslag om skriftlig avstemning, men ble avvist av dirigenten med henvisning til at forretningsorden som var vedtatt ved kongresstart inneholdt en setning som hindret slik behandling.

PANELDEBATT LANSERINGA AV BOK TIL STEIN STUGU: «DU HAR SPARKEN»

John Thomas Suhr deltok i paneldebatt på Tronsmo bokhandel 15. mai om erfaringer og effekter økt fokus på amerikansk HR-teorier har på virksomhetene vi organiserer.

FAGBREVUTDELING OSLO RÅDHUS

Avdelinga var representert 23. mai under Oslo Kommunes arrangement med offisiell utdeling av fagbrev.

ÅRSMØTE ARBEIDERBEVEGELSENS ARBEIDSGIVERFORENING

Oslo/Akershus HK er medlem av Arbeiderbevegelsens Arbeidsgiverforening og var derfor tilstede på årsmøtet 7. juni.

NORDISK HOVEDSTADSKONFERANSE

Hvert år avholder våre søsterfagforeninger i de nordiske hovedstedene felles samling for å utveksle erfaringer, inspirere hverandre og legge grunnlag for samarbeid på tvers av landegrensene. I 2017 var det vår tur til å avholde konferansen. Vi la et omfattende faglig program, med aktuelle innledere. Første dag startet med besøk i Oslo rådhus, med mottakelse hos ordfører Marianne Borgen som fortalte om hvordan vi hadde fått til det rød-grønne flertallet i Oslo og hvilke satsingsområder som var viktige prioriteringer i perioden. Dag 2 hadde hovedtema: Hvordan kan fagbevegelsen møte den digitale og teknologiske utvikling i Norden. Politiske og økonomiske situasjonen med vekt på Norden, hvor vi hadde fått LOs sjefsøkonom Roger Bjørnstad til å innlede. Til temaet «Kampen om arbeidstida i Norden nå» hadde vi fått LOs første nestleder Peggy Hessen Følsvik som innleder. Siste dagen var det satt av tid til å diskutere utviklingen spesielt innen elektro, og sports-bransjen i Norden med de norske selskapene Elkjøp, Expert/Power og XXL som toneangivende. «Erstattes den nordiske modellen av hard HR? Erfaringer med fagforeningsknusing i store konsern og kjeder». I 2018 skal nordisk hovedstadskonferanse avholdes i Helsinki Finland. Fra avdelingen vår deltok John Thomas Suhr, Ingunn Gjerstad, Monica Hekkvang, Charlott Pedersen og Siri Fredrikke Amundsen samt Kjetil Neskvern fra regionskontoret.

SANDVIKA FOLKETS HUS

John Thomas deltok som avdelingens representant på årsmøte i Sandvika Folkets Hus 15. juni.

Avdelinga eier 10 andeler av totalt 180 i Sandvika

Folkets Hus BA. Største andelseier er Bærum Arbeiderparti, mens resten av andelene er fordelt på forskjellige andre LO-fagforeninger i området. Avdelinga har i 2017 engasjert seg i husets aktivitet og møtevirksomhet. John Thomas Suhr har sittet i referansegruppe blant eierne og styret i forhandlinger med eiendomsutvikleren Urbanium AS, som eier naboeiendommen. Avtalen ble godkjent på årsmøtet i Sandvika Folkets Hus og innebærer at det legges til rette for utvikling av nybygg på ca. 8.000 kvadratmeter BRA, samt bevaring av Folkets Hus' opprinnelige bygningskropp på ca. 550 kvadratmeter BRA. Barnehagetilbygget rives. Det vil gi en tomteutnyttelse på 185 % av brutto tomteareal. Sandvika Folkets Hus mottar 1) kontantytelse på kr 10 millioner, 2) naturalytelser i form av kontorseksjon i nybygget, parkeringsplasser (avgiftsbelagte) og oppgradering av torget og 3) en løpende grunnleie/festeavgift på kr 500.000 i året. Det vil gjøre det mulig å rehabilitere det kulturhistoriske bygget og sikre stabile driftsinntekter i framtida, noe som har vært viktig for avdelinga.

FAGLIG VENSTREDREJNING I NORDEN

7. – 9. juni deltok John Thomas Suhr på vegne av avdelinga og Ingunn Gjerstad på vegne av region Øst på nordisk faglig samling mellom fagbevegelse og partier på venstresida i Danmark. Konferansen var lagt til «LO-skolen» utenfor Helsingør i Danmark og omhandlet ulike temaer innenfor faglig virksomhet, velferd og klimaspørsmål. Den norske delegasjonen stilte for øvrig med en bred sammensatt gruppe med deltagere fra Fellesforbundets ledelse, El og IT forbundets ledelse, LO i Oslo, Fagforbundet Bergen m.fl.

POP-VENSTRE

I tillegg til at avdelinga har bidratt økonomisk til gjennomføringa av arrangementet Pop-Venstre i Kuba-parken lørdag 17. juni, satt avdelingas tillitsvalgte Fawsi Adem i paneldebatt med tema «stemmer nedenfra» sammen med andre tillitsvalgte som Sara Bell fra Fagforbundet i Bergen og Eystein Garberg fra Elektromontørenes Fagforening i Trøndelag. Det var et meget flott arrangement med kombinasjon av konserter og politiske debatter og tema-møter som fyller et tom-rom i Oslos politiske og kulturelle årshjul.

Pride 1. juli

Som alltid deltok også avdelinga med fana i årets Pride-parade som gjennomføres gjennom Oslos gater lørdagen under Pride-festivalen og

det var godt oppmøte. Vi var som vanlig en stor LO-delegasjon som også i år inkluderte vår forbundsleder.

LOS SOMMERPATRULJE

Avdelinga dekker tapt arbeidsfortjeneste, reise og mat for de som deltar fra HK i sommerpatruljen. HK bidro i 2017 med 36 deltagere fordelt på 65 dagsverk til LOs-sommerpatrulje i Oslo Akershus. Det utgjør ca 20 % av de totalt 318 dagsverkene som ble registret gjennomført i sommerpatruljen i vårt område i år.

Sommerpatruljen nådde totalt 1733 unge arbeidstakere i Oslo og Akershus. Det ble funnet brudd ved 32,3 % av de besøkte bedriftene. Dette er en nedgang fra 39,8 % i 2016. Men nasjonalt ble det funnet brudd ved 40% av bedriftene, så neste års sommerpatrulje blir neppe avlyst! De vanligste bruddene under sommerpatruljen i Oslo og Akershus er mangelfulle arbeidskontrakter (9,5%), brudd på overtidsregler (8,1%) og manglende info om verneombud (10,6%). I 2016 ble det vervet 105 nye medlemmer i løpet av sommerpatruljen.

De Facto: grunnorganiseringsprosjekt

På Fagdagen De Facto arrangerte 22. august deltok tillitsvalgte fra avdelingen.

TILLITSVALGTEKONFERANSEN 2017

Onsdag 30. august avholdt avdelinga for første gang en felles dagskonferanse for tillitsvalgte i bedriftene i Oslo/Akershus HK. Det var et tett pakket program, med mange deltagere som krevde innsats fra et samlet avdelingsstyre for å avvike. Vi brukte egne krefter i stor utstrekning, men hadde også en del eksterne innledere og inviterte som stod for kulturinnslag.

John Thomas Suhr innledet om hvordan vi tillitsvalgte utfordres samt gir oss noen eksempler på tilstanden i våre deler av arbeidslivet. Stein Stugu, tidligere mangeårig tillitsvalgt i NNN, nå i De Facto, pratet om de ideologiske trendene og menneskesynet bak ledelsesfilosofi som er mye brukt for tiden, Human Resources (management), ofte kalt HR og som utfordrer faglig arbeid og medbestemmelse slik vi har praktisert det i Norge. Det blir tid for gruppediskusjoner og spørsmål. Mat og kulturinnslag ved Bjørg Spillum, Dag Christiansen og Bjørn Halvorsen. Vi fikk tips om hvordan bli sterkere sammen ved å organisere oss bedre på arbeidsplass og i fagforening i en samtale mellom Ingunn Gjerstad, Camilla Lillevold- Øverås og Øystein Berg.

På ettermiddagen ble det politikerdebatt for å bli kjent med våre HK-medlemmer som stod på mulige plasser for å komme inn på Stortinget

Foto: Martin Guttormsen Slordal



Foto: Martin Guttormsen Slørdal



i valget. De fem som stilte var Bjørnar Moxnes Oslo Rødt, Kari Elisabeth Kaski Oslo SV, Inger Helene Vaaten Oslo AP, Sigbjørn Gjelsvik Akershus SP, Mani Hussaini AP Akershus. Debatten ble ledet av Charlott Pedersen og Alexander Kvedalen. Mange tillitsvalgte stilte spørsmål, delte erfaringer og deltok aktivt under arrangementet.

REPRESENTANTSKAPSMØTE 25. SEPTEMBER

Under avdelingas faste representantskapsmøte på høsten hvor budsjett og virksomhetsplan vedtas, så ble denne gangen 2. nestleder i forbundet, Christopher Beckham, invitert for å presentere forbundets organiserings- og rekrutteringsstrategi.

Avdelingsstyret på bedriftsbesøk hovedlageret til COOP Clog

31. oktober la avdelinga styremøtet sitt til hovedlageret til COOP og kombinerte dette med møte med klubbstyret for den største klubben i Oslo/Akershus HK. Miriam Bugge var med og fortalte om arbeidet i Handelskampanjen med spesiell vekt på temaet digitalisering og teknologisk utvikling av arbeidslivet, hvor COOP-klubben har praktisk erfaring med overgang til høyteknologisk sentrallager. Klubbstyret ved virksomheten med klubbleder Øystein Berg og hovedverneombudet i spissen sørget for en svært lærerik befarung og gjennomgang av virksomheten. Det er mye å lære om godt klubbarbeid og aktiv deltakelse i omstillingsarbeid herfra.

LO i Akershus fylkeskonferanse 2. – 3. november

Ingunn Gjerstad fra avdelingsstyret var gjest på denne siste fylkeskonferansen som var avholdt i selvstendig regi av lokal-LOene, etter at LO Kongressen vedtok å sette lokal-LOenes halvårslige fylkeskonferanser under administrasjon av forbundene sentralt - med virkning fra 2018.

John Thomas innleder på El og IT Oslo Akershus representantskap

El og IT Oslo Akershus avholdt sitt representantskapsmøte på Grorud Samfunnshus 21. november. John Thomas og Stein Stugu var invitert for å prate om fagforeningsknusing og HR. Det var en omfattende debatt hvor tillitsvalgte fra El og IT en etter en kunne fortelle om tilsvarende metoder de har opplevd i sin bransje.

Politisk Pub 22. november på Kulturhuset:

Hva er HR? Er det bare et fint navn på personalavdelinga, eller er det i praksis sofistikert fagforeningsknusing? Politisk pub arrangeres med jevne mellomrom på Kulturhuset ved Youngstorget av De Facto, For Velferdsstaten, Manifest og LO i Oslo. Stein Stugu hevder i den aktuelle boka «Du har sparken! Om HR og amerikanisering av norsk arbeidsliv», at systemene som brukes innenfor Human Resources Management (HR/HRM) er en alvorlig trussel mot norsk fagbevegelse og et godt arbeidsliv. Det samme kan sies om det beslektede



Avdelingas 25- og 40-årsjubilanter 2017

New Public Management, som også fremmer styring ovenfra framfor tillit og medbestemmelse.

John Thomas satt i panelet sammen med, Stein Stugu fra Defacto, Natalia Zubillaga, nestleder i LO i Oslo og Rune Lang, hovedtillitsvalgt for seksjon videregående skole, Utdanningsforbundet Oslo. Møteleder var: Ida Søraunet Wangberg, Manifest

Avdelinga gjør en innsats for å snakke OPP butikkyrket på Ekko på NRK P2

28. november var John Thomas og leder av ungdomsutvalget i avdelingen Charlott Pedersen gjester i radioprogrammet Ekko på NRK P2. Der gjorde de sitt beste for å snakke OPP butikkyrket. Med bakgrunn en lederartikkel skrevet av Egon Holstad i avisen iTromsø, der temaet var «kassadamens» rolle og status i samfunnet, og med flere eksempler fra julestria, ble det problematisert hvordan kundene oppfører seg på det som er arbeidsplassen til store medlemsgrupper i HK.

MEDLEMSMØTE OM INTERNASJONAL SOLIDARITET

6. desember inviterte avdelinga til medlemsmøte med hjemmelaget grønnsaksuppe, hvor vår representant i LO i Oslos internasjonale utvalg Sissel Weholdt, og leder av avdelingas internasjonale utvalg Mikael Kristoffersen innledet Temaet var samarbeidsprosjektene vi har med cubansk-fagbevegelse og vårt søster-forbund i Latvia, men det ble også diskutert andre spørsmål knyttet til internasjonal virksomhet og

flere personer av de fram møtte gav uttrykk for videre engasjement.

Jubilant-tilstelning i avdelinga

7. desember avholdt avdelinga sin årlige tilstelning for medlemmer med 25 og 40-års medlemskap på Spiseriet Møller på Folkets Hus. Kari Svendsen stod for underholdninga med sanger fra gamle Oslo og kjente arbeiderviser, akkompagnert med gitar. Vår forbundsleder Trine Lise Sundnes holdt tale, og Ingunn Gjerstad og Charlott stod for det praktiske.

Konsernklubben i OBOS

John Thomas innledet og diskuterte praktisk organisering og klubbygging under konsernklubben i OBOS sin dagskonferanse 13. desember

STYREKONFERANSE 15. – 17. DESEMBER

Avdelingstyret avholdt styrekonferanse på Kiel-ferga 15. – 17. desember. Kjetil Larsen som er organisasjonsarbeider i Fellesforbundet, var invitert for å innlede til debatt mens båten lå til kai i Oslo. Tema var Fellesforbundets erfaringer med den såkalte organiser-modellen. Videre var tema vår egen organisasjon-rekruttering og organisering; hvorfor og hvordan bygge styrke og nå måla i virksomhetsplan 2018 ved Ingunn Gjerstad. Den faglige og politiske situasjonen vi står i – hvilke utfordringer ser vi i virksomhetene og tariffutfordringer 2018 ved John Thomas Suhr samt gjennomføring av ordinære styresaker i årets siste styremøte.



Foto: Karl Joachim Fjeldstad

Handels og Kontors Pensjonistforening

Oslo

Styret 2017	Navn
Leder	Aslaug Stenseth (Ny leder pr 20.02.18: Karin Bratberg)
Nestleder	Brit Sørhus
Kasserer	Hedvik Laberg
Sekretær	Unn Wigdahl
Varamedlem	Målfrid Aasen

I perioden 21.2.2017—20. 2.2018 har foreningen hatt 11 medlemsmøter. Alle møtene er holdt på Rustad treffsenter, Rustadgrenda 1 på Bogerud. Foruten nyttig informasjon om aktuelle saker, er det lagt stor vekt sosialt samvær. – På medlemsmøtet i april fikk foreningen besøk av to representanter for DUKA. DUKA tilbyr datautstyr (maskin- og programvare), installering, support og løpende oppdatering.

Alle styremøter avholdes i Oslo/Akershus HKs lokaler i Møllergata.

Styret har forberedt møtene, laget og servert et varmt måltid, samt kaffe/te og kake. Det har også hatt ansvaret for å vaske opp og rydde etterpå.

Diverse aktiviteter for medlemmene:

- 1. april: Forestilling på Chat Noir med Kay Robert Johansen (i samarbeid med PF Oslo)
- 21. juni: Tur til Oscarshall slott og Bogstad gård (sammen med FFP)
- 1. oktober: FNs internasjonale eldredag. Mange deltok på markeringen i Oslo rådhus
- 14. oktober, 1. november og 13. desember: Gratis jazzkonserter for pensjonister på dagtid i Det Norske Teateret i samarbeid med PF Oslo. (Videreføres i 2018)

Andre aktiviteter

Styreleder og andre styremedlemmer har deltatt på flere møter i regi av Pensjonistforbundet Oslo (PF Oslo).

I løpet av sommeren 2017 besøkte styret noen av foreningens medlemmer som bor på alders- og sykehjem i Oslo.

“Hvitvaskingsloven”

I mai ble vi pålagt av SpareBank1 å registrere foreningen i Brønnøysundregistrene, Enhetsregisteret på grunn av den nye loven. I juli var registreringen i orden, og foreningen fikk Org. nr. 819 040 532.



HANDELSKAMPANJEN

Handelskampanjen hvor Handel og Kontor er en av medlemsorganisasjonene sammen med andre forbund, fagforeninger og organisasjoner, er en viktig arena for å holde seg orientert om og diskutere internasjonal handelspolitikk. Miriam Bugge som er tillitsvalgt på ARK Klingenberg var oppnevnt fra Oslo/Akershus HK til Handelskampanjens styre i 2017.

Under Handelskampanjen-paraplyen har det blitt arrangert en rekke åpne arrangementer, herunder møter både i for- og etterkant av WTO-toppmøtet, møte med Forbrukerrådet om persondata og en dagskonferanse om e-handel. Her har vi vært aktivt med på planleggingssiden, men antall oppmøtte fra Handel og Kontor har vært svært få. Disse arrangementene kan være nyttig påfyll for de som er opptatt av internasjonal handelspolitikk, og det oppfordres til at flere benytter seg av tilbudet.

Videre var Miriam på vegne av Handelskampanjen tilstede på WTOs Public

Forum i Geneve sammen med Fagforbundet og internasjonal fagbevegelse, hvor de fikk muligheten til å møte kollegaer fra hele verden, samt stille kritiske spørsmål til IMF, WTO, Verdensbanken og andre. Særlig e-handel og automatisering var på agendaen, noe som er svært aktuelt for våre medlemmer. Representanter for handelskampanjen var også tilstede under WTO-toppmøtet i Buenos Aires – etter hvert, Petter Titland som er HK-medlem og har skrevet kritiske kronikker om WTO i mediene ble stoppet på grensen og utvist under mistanker om intensjoner om «oppvigleri».

Nettsiden <http://www.handelskampanjen.no/> fungerer også utmerket som kunnskapsbank – der finner man kart over handelsavtaler, kortfattede notater om ulike politikkområder, og linker til nyttige organisasjoner og arrangementer.

BEVILGNINGER 2017

JANUAR:

Prosjekt grunnorganisering
i fagbevegelsen – 5 000
Bøtefondet Havnearbeiderne – 10 000

FEBRUAR

Festivalen Pop-Venstre – 2 000
8. mars komiteen – 2 000
Attac Norge – 2 000
Solidaritet med Hellas – 2 000

MARS:

Arbeidernes Edruskaps Forbund AEF – 5 000

Årsmøtet

Organisasjon "Hannes Minne" – 5 000
Kvekerhjelp barnehagenem – 10 000
Norsk Folkehjelpm – 5 000
Somliga går med trasiga skor, gratiskonsert
på Notodden Bluesfestival – 5000

Operasjon VED – 5 000
Utredning EØS og fagbevegelsen – 5 000

JUNI

Oslo Transport Arbeiderforund
Buss til motdemonstrasjon mot nazister – 3 000
Pride-festivalen – 1 000

AUGUST:

Sommerleir SU – 3 000
Tidskriftet Revolusjon – 1 000
Festmøte 100 år russiske revolusjon

SEPTEMBER:

Handelskampanjen 2017 – 1 000

NOVEMBER:

Støtte i årboka AhA – 1 000

DESEMBER:

Utredning EU energiunion De Facto – 2 000

Oslo/Akershus HKs ungdomsutvalg

Ved periodens start så utvalget ut som følger:

Lars Hjetland, leder
Siri Fredrikke Amundsen, nestleder
Charlott E. A. Pedersen, nestleder/sekretær
Adrian Larsen Stenbø, 1.styremedlem
Munir Jaber, 2.styremedlem
Julia Sofie Rosseland Hansen, 3.styremedlem
Miriam Bugge, 4.styremedlem
Bendik Landmark, 5.styremedlem (permisjon fra juni 2016)
Nanette Stenbock Riis, 6.styremedlem (permisjon fra juni 2016)
Kim Buskerud, 1.varamedlem
Jørgen Aaserød, 2.varamedlem (permisjon fra juni 2016)
Kan Min Lin, 3.varamedlem
Marius Svendsen, 4.varamedlem

Det ble avholdt årsmøte i HK Ung Oslo/Akershus 15.02.2017. Her ble det valgt et nytt ungdomsutvalg.

Etter årsmøtet så utvalget ut som følger:

Charlott E. A. Pedersen, leder (valgt for 2 år)
Siri Fredrikke Amundsen, nestleder (ikke på valg)
Miriam Bugge, sekretær (valgt for 2 år)
Julia Sofie Rosseland Hansen, 1.styremedlem (ikke på valg)
Munir Jaber, 2.styremedlem (valgt for 2 år)
Alexander Sandvik, 3.styremedlem (valgt for 1 år)
Kay J. H. Quaar, 4.styremedlem (valgt for 2 år)
Christine A. Tovik, 1.varamedlem (valgt for 1 år)

Prioriterte områder av handlingsplanen i perioden:

- Ung Tillitsvalgtforum,
- Samarbeid med LTDA Youth
- Valgkamp.

Ung Tillitsvalgtforum

Vi avholdt årets første samling i Ung Tillitsvalgtforum i januar. Tema for samlingen var «Veien videre etter landsmøtet» med Trine Lise



Sundnes var innleder. Neste samling var 20.juni, der tema var «Den Norske modellen» og Marit Gjeldsvik fra forbundet er innledet.

LTDA Youth

Det formelle samarbeidet med LTDA Youth ble tatt et steg lenger i perioden, ved at utvalget sendte en representant sammen med Internasjonalt Utvalg på besøk til LTDA i Riga.

Valgkamp

Når det gjelder valgkamp har man både hatt en representant i valgkampgruppen i avdelingen, samt deltatt aktivt i planleggingen av mulig aktivitet hos LO Oslo/Akershus.

Vi har i perioden deltatt på følgende aktiviteter:

- Uke 6
- Trondheimskonferansen
- Felles valgkampkurs for ungdomsutvalget i LO Oslo/Akershus og LO Østfold
- Fylkeskonferansen til LO Akershus
- LOs trivselspatrolje i Holmenkollen under Raw Air 2017 (Hoppuka)
- LOs student- og ungdomskonferanse
- Utvalgshelgen HK Ung
- Planleggingskonferanse ungdomsutvalget LO Oslo/Akershus
- Ringerunde/mobilisering til Sommerpatroljen
- HKs Sommerkonferanse
- Handelskampanjen
- Kvinnemarsen 8.mars
- 1.mai: HKs aktivitet og standen til LO Oslo/Akershus
- LOs sommerpatrolje
- Nordisk hovedstadskonferanse
- Prideparaden 2017
- LOs stemmerettspatrolje
- LOs nissepatrolje



HK Oslo/Akershus Internasjonalt utvalg

Rapport 2017-18

Utvalget har bestått av:

Mike Barker	AOF Norge/pensjonist
Ingunn Gjerstad	LO i Oslo
Mikael Kristoffersen	Coop Norge
Anne-Berit Tuft	Cappelen Damm

Utvalget har arbeidet etter følgende mandat:

På bakgrunn av signalene fra Oslo og Akershus Handel og Kontors årsmøte 31. mars 2011 om å ha et internasjonalt utvalg har avdelingsstyret vedtatt å forsøke å opprette et slikt utvalg og som følge av det avsette kr. 100.000,- til et internasjonalt utvalg under budsjettposten internasjonalt arbeid.

Utvalgets hovedoppgaver:

1. Drive praktisk internasjonalt solidaritetsarbeid som for eksempel å bidra til å bygge opp selvstendige og demokratiske fagforeninger / klubber gjennom å skolere tillitsvalgte i organisasjonskunnskap, verving, forhandlingsteknikk, og / eller annet det er behov for i det området fagforeningen(e) / klubben(e) holder til. Det kan også være aktuelt å skolere medlemmer til å bli tillitsvalgte, for å bygge opp en fagbevegelse. Skoleringen holdes i det området fagforeningen(e) / klubben(e) opererer i. Tillitsvalgte i HK med relevant erfaring og kunnskap reiser dit og holder kurs bestående av for eksempel foredrag, gruppearbeid og rollespill. Kursinnhold og opplegg må avtales ut ifra behovene til fagforeningen(e) / klubben(e). Oppgavene må kunne fordeles på andre tillitsvalgte i Oslo og Akershus Handel og Kontor enn de som sitter i utvalget.

2. Informere HK-medlemmer i Oslo og Akershus om solidaritetsarbeidet og situasjonen i landet / det stedet fagforeningen(e) / klubben(e) er.

Internasjonalt utvalg må kunne tilby seg, å innlede på for eksempel på klubbmøter og medlemsmøter.

Utvalget har i år igjen konsentrert sitt arbeid om Latvia.

Latvia

Tre av utvalgets medlemmer besøkte Riga våren 2013 hvor de gjennomførte et møte med LTDA, som er forbundet for ansatte i handel i Latvia. Et oppfølgende møte ble arrangert i Oslo i november 2013 hvor forbundslederen i LTDA og fungerende hovedtillitsvalgt i Rimi Latvia møtte.

LTDA har ca. 2500 medlemmer i supermarkedkjeder og andre butikker i hele Latvia. Organisasjonsgraden er lav og det er fortsatt mye skepsis til fagbevegelsen, både hos de eldre som husker Sovjetperioden og hos de unge som ikke ser nødvendigheten i et land hvor mange ikke får jobb etter endt utdanning. Det er stor utvandring av arbeidskraft til først og fremst Storbritannia og Irland, noe som holder arbeidsledighetsstatistikken relativt lavt.

Den største gruppa av medlemmer har LTDA i Rimi kjeden. Rimi har 105 butikker av forskjellige typer i Latvia, hvor LTDA organiserer noen ansatte i 70 av dem. Til sammen har forbundet 700 medlemmer av en potensiell 4500 i Rimi. Forholdet mellom arbeidsgiver og LTDA fungerer rimelig bra og de har nasjonal tariffavtale. Alle forhandlinger skjer på sentralt nivå hvor LTDA representeres av et forhandlingsutvalg på 13 valgte.

Den andre store supermarkedkjeden i Latvia er Maxima. Maxima er litauisk eid og har vært fiendtlig innstilt overfor fagbevegelsen fram til for tre år siden. Da ble det for første gang opprettet tariffavtale i Maxima.



Samarbeidet med LTDA har hensikten å bygge et langvarig forhold som kan føre til mange forskjellige tiltak.

Et landsomfattende kurs for medlemmer i Rimi kjeden er nå gjennomført. Kurset bestod av tre to-dagers samlinger med to kursledere fra utvalget. Deltakerne har vanskeligheter med å få fri i lengre perioder slik at kurset måtte deles opp på denne måten. Det var 25 deltakere hvorav 9 fra Riga og 4 fra hver av de fire andre regioner i Latvia.

Hensikten med kurset var å lære opp flere medlemmer som kunne ta på seg verv som tillitsvalgte og å skape et nettverk av aktive medlemmer på tvers av arbeidsplasser og regioner i Rimi Latvia. Kursene ble gjennomført 2014 og 2015.

Kurset vurderes fra latvisk side som stor suksess. Deltakerne har vært aktive i mellomperiodene og har brukt sine ferdigheter til å rekruttere mange nye medlemmer og de har informert om tariffavtalen overfor sine kollegaer. På den siste samlingen ble framtidsplaner lagd. Nettverket som er bygget opp kommer til å bestå og i 2015 ble den første samlingen for unge medlemmer i forbundet gjennomført. Vi i utvalget har tatt kontakt med HK ungdom for å undersøke om de er interessert i å ta opp direkte kontakt med ungdomsgruppa i LTDA. Kontakt mellom HK ungdom i region Øst og LTDA ungdom er nå opprettet.

I desember 2015 gjennomførte vi en 2-dagers samling for 15 aktive medlemmer fra forskjellige butikker i Maxima kjeden. Også her var hensikten å lære opp medlemmer som kunne ta på seg verv som tillitsvalgte og å skape et nettverk av aktive medlemmer på tvers av arbeidsplasser og regioner i Maxima Latvia.

2016: Da ble det første kurset i LTDA gjennomført med aktive medlemmer fra 4 forskjellige kjeder: Rimi, Maxima, Prisma og Rautakesko. Mest oppsiktsvekkende var hvor mye aktivistene fra de andre kjedene kunne lære av medlemmene i Rimi som er kommet lengst, tross alt.

Samarbeidet fortsatte i 2017. En 2-dagers veiledersamling ble gjennomført i juni i byen Cesis, som ligger øst for Riga. Deltakerne var en blanding av de som hadde vært på våre kurs før og lokale aktivister fra Cesis som vi møtte for første gang. Målet med samlingen var å starte prosessen med å bygge opp en egen gruppe meg pedagogisk utdannede veiledere som LTDA kan benytte seg av lokalt. Fram til september vet vi at 9 lokale kortkurs ble gjennomført i Maxima kjeden hvor de nye veilederne møtte over 100 potensielle medlemmer til sammen.

LTDA er fornøyd med hva kursene har ført til og ønsker å satse på et videre samarbeid med HK Oslo/Akershus. De er i ferd med å bygge et nettverk regionalt og på tvers av butikkjedene. Dette styrker det lille forbundet ytterligere.

Utvalget har skrevet til forbundet i Litauen, som organiserer butikkansatte, for å beskrive hva vi har gjort i Latvia. Intensjonen fra vår side er å sette i gang en liknende prosess der slik at vi kan tilrettelegge for pedagogisk samarbeid på tvers av de to baltiske statene.

Utvalget har vært representert i medlemsmøte i desember 2017, om internasjonalt arbeid, og har der gått gjennom sine prosjekter og framtidige planer.



Årsmøtevalgte for perioden 28 mars 2017 til 22. mars 2018

Avdelingstyret

Leder	John Thomas Suhr
Nestleder	Ingunn Gjerstad
Sekretær	Monica Hekkvang

1. Styremedlem

Øystein Berg

2. Styremedlem

Hege Brandhaug

3. Styremedlem

Siri Fredrikke Amundsen

4. Styremedlem

Charlott Elise Austbø Pedersen

5. Styremedlem

Fawsi Adem

6. Styremedlem

Morten Jacob Aasen

Ansattes representant

Runa Bolstad Laume

1. Varamedlem

Mikael Kristoffersen

2. Varamedlem

Oddbjørn Snekkerbakken

3. Varamedlem

Helene Lund-Johansen

4. Varamedlem

Camilla Lillevold-Øverås

5. Varamedlem

Kjetil Strønes Moberget

6. Varamedlem

Daniel Walter

Arbeidsplass

Norli Libris AS avd Universitetsgaten

LO i Oslo

Cila Velvet AS Lille Mei Barneklær avd Tre-
kanten

Coop Norge Handel AS avd Coop Logistikk-
senter

Plantasjen Norge AS avd Kjedekontor

Meny Drøbak

Lampemagasinet AS avd Alnabru

Ikea AS Varehus Furuset

Ingen tilknytning

Handel og Kontor Oslo-Akershus

Coop Norge Handel AS avd Hovedkontor

ARK Egertorget Oslo

Gyldendal Norsk Forlag AS

Norsk Folkehjelp avd Hovedkontor

Norges Idrettsforbund Oslo Idrettskrets

OBOB BBL Hovedkontor/Lønningskontor

Fram til 14.
september

Fram til 31.
august

Kontrollkomiteen

Leder	Bjørn Arne T Christensen
Medlem	Øivind Tord Lier
Medlem	Berit Aaker

Pensjonist

Norsk Folkehjelp avd Hovedkontor

Arbeiderbevegelsens Arbeidsgiverforening

Valgkomiteen

Leder	Arne Bernhardsen
Medlem	Dalwinder Singh
Medlem	Viggo Bernhard Andresen
Medlem	Julia Sofie Rosseland Hansen
Medlem	Jenny Dellegård

Gyldendal Norsk Forlag AS

Ikea AS Varehus Furuset

DHL Express (Norway) AS avd Skedsmo

Landsorganisasjonen i Norge Hovedkontor

Forlaget Manifest AS

Avdelingens representantskap

1. Representant	John Thomas Suhr	Norli Libris AS avd Universitetsgaten
2. Representant	Ingunn Gjerstad	LO i Oslo
3. Representant	Monica Hekkvang	Cila Velvet AS Lille Mei Barneklær avd Tre- kanten
4. Representant	Øystein Berg	Coop Norge Handel AS avd Coop Logistik- ksenter
5. Representant	Hege Brandhaug	Plantasjen Norge AS avd Kjedekontor
6. Representant	Siri Fredrikke Amundsen	Meny Drøbak
7. Representant	Charlott Elise Austbø Pedersen	Lampemagasinet AS avd Alnabru
8. Representant	Fawsi Adem	Ikea AS Varehus Furuset
9. Representant	Morten Jacob Aasen	Ingen tilknytning
10. Representant	Britt Heidi Nilsen	Staples Norway AS avd Hovedkontor
11. Representant	Janne Hegna	Musikernes Fellesorganisasjon Oslo
12. Representant	Dalwinder Singh	Ikea AS Varehus Furuset
13. Representant	Jenny Dellegård	Forlaget Manifest AS
14. Representant	Erik Eriksen	Harald A Møller AS avd Lillestrøm
15. Representant	Sissel Traavik	Teknisk Ukeblad Media AS
16. Representant	Tom Ramberg	NG Meny Øst AS Meny Rykkinn
17. Representant	Siri Nantiya Leithe	DHL Express (Norway) AS avd Skedsmo
18. Representant	Jørn Samuelsen	Schenker AS avd Alnabru - Region Øst
19. Representant	Karl Joakim Severin Fjeldstad	Rødt
20. Representant	Sven Roar Rubach	Elektroskandia Norge AS avd Hovedkontor
21. Representant	Atle Teigen	Forlagssentralen ANS
22. Representant	Ole Magnus Eide	Elkjøp Norge AS Elkjøp Megastore Lørenskog
23. Representant	Lars Fjærli Hjetland	Actis
24. Representant	Anne Margrethe H Aandahl	H Aschehoug & Co W Nygaard AS
25. Representant	Audun Herning	Sosialistisk Venstreparti
26. Representant	Roger Jacobsen	Solar Norge AS avd Gardermoen
27. Representant	Tone Brusveen Sigvartsen	Brødrene Dahl AS avd Oslo Bryn
28. Representant	Geir Wilhelm Gamborg-Nielsen	Norsk Arbeidsmandsforbund avd 2 Oslo/ Akershus
29. Representant	Kay Jilali Hoff Ouaar	Plantasjen Norge AS avd Landøya
30. Representant	Dayan Iqbal	Travel Retail Norway AS avd Oslo Lufthavn
1. Vararepresentant	Alf Håkon Søberg	Coop Norge Handel AS avd lager Langhus
2. Vararepresentant	Oddbjørn Snekerbakken	ARK Egertorget Oslo
3. Vararepresentant	Per Øivind Eriksen	Norsk Folkehjelp avd Hovedkontor
4. Vararepresentant	Viggo Bernhard Andresen	DHL Express (Norway) AS avd Skedsmo
5. Vararepresentant	Linda Blankson	Coop Øst SA avd 2541 Coop OBS Alnabru
6. Vararepresentant	Lisbeth Østensen	VB Bok AS avd Jus
7. Vararepresentant	Andreas Olsen	Fagforbundet Hovedkontor
8. Vararepresentant	Anne Mette Eriksen	Otis AS avd Oslo
9. Vararepresentant	Mikael Kristoffersen	Coop Norge Handel AS avd Hovedkontor
10. Vararepresentant	Trine Dahlstrøm	NG Meny Øst AS Meny Drøbak
11. Vararepresentant	Hilde Sofie Pettersen	Norsk Folkehjelp avd Hovedkontor
12. Vararepresentant	Alexander Kvedalen	LO i Oslo
13. Vararepresentant	Helene Lund-Johansen	Gyldendal Norsk Forlag AS
14. Vararepresentant	Daniel Walter	OBOS BBL Hovedkontor/Lønningskontor
15. Vararepresentant	Arne Bernhardsen	Gyldendal Norsk Forlag AS
16. Vararepresentant	Bjørn Tore Egeberg	Heimontørenes Fagforening

LO i Oslo

1. Representant	Fawsi Adem	Ikea AS Varehus Furuset
2. Representant	Sissel Traavik	Teknisk Ukeblad Media AS
3. Representant	Nina Bergliot Hovda Johannesen	H Aschehoug & Co W Nygaard AS
4. Representant	Nina Skranefjell	Handel og Kontor i Norge Region Øst
5. Representant	John Thomas Suhr	Norli Libris AS avd Universitetsgaten
6. Representant	Mikael Kristoffersen	Coop Norge Handel AS avd Hovedkontor
7. Representant	Britt Heidi Nilsen	Staples Norway AS avd Hovedkontor
8. Representant	Charlott Elise Austbø Pedersen	Lampemagasinet AS avd Alnabru
9. Representant	Erik Eriksen	Harald A Møller AS avd Lillestrøm
10. Representant	Karl Joakim Severin Fjeldstad	Rødt
11. Representant	Stig Ove Ølmheim	Arbeiderpartiet Sentralt
12. Representant	Janne Hegna	Musikernes Fellesorganisasjon Oslo
13. Representant	Dalwinder Singh	Ikea AS Varehus Furuset
14. Representant	Bjørn Tore Egeberg	Heismontørenes Fagforening
15. Representant	Maibritt Christensen	Workhand AS
16. Representant	Oddbjørn Snekkerbakken	ARK Egertorget Oslo
1. Vararepresentant	Yngve Dalland Myrholt	Ikea AS Varehus Furuset
2. Vararepresentant	Per Øivind Eriksen	Norsk Folkehjelp avd Hovedkontor
3. Vararepresentant	Linn Veronica Andersen	Handel og Kontor i Norge Region Øst
4. Vararepresentant	Andreas Olsen	Fagforbundet Hovedkontor
5. Vararepresentant	Arne Bernhardsen	Gyldendal Norsk Forlag AS
6. Vararepresentant	Øystein Berg	Coop Norge Handel AS avd Coop Logistikk-senter
7. Vararepresentant	Camilla Lillevold-Øverås	Norsk Folkehjelp avd Hovedkontor
8. Vararepresentant	Kjetil Strønes Moberget	Norges Idrettsforbund Oslo Idrettskrets
9. Vararepresentant	Pål Henriksen Spjelkavik	Landsorganisasjonen i Norge Hovedkontor
10. Vararepresentant	Truls Hansen	Fagforbundet Hovedkontor
11. Vararepresentant	Helene Lund-Johansen	Gyldendal Norsk Forlag AS
12. Vararepresentant	Mariann Hagen	Fagforbundet Hovedkontor
13. Vararepresentant	Jan Steinholt	Nei til EU
14. Vararepresentant	Sissel Weholdt	Handel og Kontor i Norge Hovedkontor
15. Vararepresentant	Lars Fjærli Hjetland	Actis
16. Vararepresentant	Jenny Dellegård	Forlaget Manifest AS

Årsmøtevalgte kandidater til styret i LO Follo

Representant	Kamilla Hagen Lunden	Panduro Hobby AS Ski
Representant	Annar Bakken	Handel og Kontor i Norge Region Øst

Årsmøtevalgte kandidater til styret i LO Asker og Bærum

Representant	Daniel Walter	OBOS BBL Hovedkontor/Lønningskontor
Representant	Christian Haaseth	Boklageret AS avd Boklageret Trekanten

Årsmøtevalgte kandidater til styret i LO Nedre Romerike

Representant	Viggo Bernhard Andresen	DHL Express (Norway) AS avd Skedsmo
Representant	Runa Bolstad Laume	Handel og Kontor Oslo-Akershus
Representant	Marius Bekkevold Svendsen	Elkjøp Norge AS Elkjøp Megastore Lørenskog

Fram til 31.
august 2017

Årsmøtevalgte kandidater til styret i LO Nedre Romerike

Representant	Roger Jacobsen	Solar Norge AS avd Gardermoen
2	Runa Bolstad Laume	HK Oslo og Aker- shus
3	Marius Svendsen	Elkjøp

Årsmøtevalgte kandidater til styret i LO Øvre Romerike

1	Roger Jacobsen	Solar
---	----------------	-------

Avdelingas medlemmer i forbundsstyret

FAST	John Thomas Suhr	Norli Libris AS
1. vara	Ingunn Gjerstad	LO Oslo
2. vara	Roger Jacobsen	Solar

Bedrifter med flest HK-medlemmer	2015	2016	2017	Endring fra 2015	Endring fra 2016
1 Coop butikk	694	601	594	-15 %	-1 %
2 Meny	444	492	522	10 %	6 %
3 Coop Lager og hovedkontor	496	528	518	6 %	-2 %
4 IKEA	396	413	447	4 %	8 %
5 Norsk Butikkdrift (Gamle ICA osv)		260	228		-14 %
6 Hennes & Mauritz	171	182	184	6 %	1 %
7 Kiwi	171	173	180	1 %	4 %
8 Løvenskiold Maxbo	155	153	148	-1 %	-3 %
9 Landsorganisasjonen i Norge Hovedkontor	140	141	145	1 %	3 %
10 Cappelen Damm AS	145	145	141	0 %	-3 %
11 Travel Retail Norway AS avd Oslo Lufthavn	33	70	134	53 %	48 %
12 Fagforbundet	123	128	131	4 %	2 %
13 OBOS	145	129	128	-12 %	-1 %
14 Gyldendal Norsk Forlag AS	123	116	123	-6 %	6 %
15 Aschehoug u/Universitetsforlaget	120	129	121	7 %	-7 %
16 Staples Norway AS avd Hovedkontor	91	125	110	27 %	-14 %
17 Brødrene Dahl	145	172	104	16 %	-65 %
18 Elkjøp	35	74	100	53 %	26 %
19 Solar Norge AS avd Gardermoen	85	88	87	3 %	-1 %
20 Norsk Folkehjelp	81	84	86	4 %	2 %
21 Plantasjen	70	85	80	18 %	-6 %
22 ARK	68	75	77	9 %	3 %
23 Norli Libris AS	70	69	76	-1 %	9 %
24 DHL	56	65	71	14 %	8 %
25 Harald A Møller	53	67	67	21 %	0 %
26 Elektroskandia Norge AS avd Hovedkontor	67	64	66	-5 %	3 %
27 Handel og Kontor	67	64	66	-5 %	3 %
28 Telia Norge AS	15	66	64	77 %	-3 %
29 Skeidar	58	52	62	-12 %	16 %
30 Sentraldistribusjon AS	66	63	61	-5 %	-3 %



	2017	2016	2015	2014	2013	2012
Ordinære medlemmer (inkl bi-medlemmer)	11887	11754	11389	10959	10773	10770
Økning ordinære medlemmer fra året før	133	365	430	186	3	-83
Økning ordinære medlemmer fra året før i prosent	1,1 %	3,2 %	3,9 %	1,7 %	0,0 %	-0,8 %
Medlemmer på tariffavtale	7554	7444	7278	7133	7052	7050
Økning fra året før	110	166	145	81	2	-4
Økning fra året før i prosent	1,5 %	2,3 %	2,0 %	1,1 %	0,0 %	-0,1 %
Totalt alle medlemmer	16713	16522	16061	15607	15293	15118
Total økning fra året før	191	461	454	314	175	9
Total økning fra året før i prosent	1,2 %	2,9 %	2,9 %	2,1 %	1,2 %	0,1 %
Hvorav:						
Studenter/lærlinger/elevmedlemmer	948	946	852	858	660	812
Økning fra året før	2	94	-6	198	-152	225
Økning fra året før i prosent	0,2 %	11,0 %	-0,7 %	30,0 %	-18,7 %	38,3 %
Æresmedl/Pensjonister/uføre:	3878	3822	3805	3778	3711	3691
Økning fra året før	56	17	27	67	20	22
Økning fra året før i prosent	1,5 %	0,4 %	0,7 %	1,8 %	0,5 %	0,6 %
Innmeldte:	2700	2719	2534	2445		
Utmeldte:	2484	2229	2118	2193		



HK i Norge
Oslo/Akerhus

Møllergata 24, 0179 Oslo, post@handelogkontor.org, www.handelogkontor.org