

## Et hardere arbeidsliv

De siste årene har man sett at klimaet mellom arbeidsgivere og arbeidstakere blir stadig tøffere. Årsmøtet til HK Ung Oslo-Akershus mener at det er flere grunner til dette.

Globaliseringen har kommet for fullt, og forsvinner ikke med det første. Et internasjonalt marked har sørget for at det går bra for mange norske bedrifter, men den økte globaliseringen har også med seg noen negative konsekvenser. For med globaliseringen kommer samtidig stadig flere utenlandske selskaper til Norge. Ledere i store multinasjonale selskaper mangler kunnskap om det norske trepartssamarbeidet og hvor viktig dette samarbeidet har vært for det norske arbeidsmarkedet. Internasjonale eiere og ledere i norske selskaper bidrar dermed til en endring i den norske «arbeidskulturen», og særlig skadelidende blir samarbeidet mellom arbeidsgiver og arbeidstaker.

Der det tidligere har vært et godt samarbeid mellom ledelsen og de ansatte, ser man nå en forverring, både i store og små selskapet. Når utenlandske eiere og ledere ikke kan nok om arbeidsmiljøloven og hvordan den norske modellen fungerer, skaper det vanskeligheter for samarbeid.

En annen faktor som spiller inn på arbeidslivsklimaet er en økende grad av fagforeningsknusing. Stadig flere bedrifter jobber aktivt for at arbeidstakerne ikke skal organisere seg. De både kjøpslår og truer i håp om å hindre økt organisering og krav om tariffavtale. Verstingbedriftene lokker ledere og mellomledere med klatring på karrierestigen dersom de overtaler de ansatte til å forbli uorganiserte. Når de samtidig truer med å frata goder som bonuser, eller at deltidsansatte ikke får flere vakter dersom de forblir organisert, så er det ikke overraskende at mange ikke tør å organisere seg.