HK

Lokal Tillit

Nr. 1. Mars 2014 – Medlemsblad for Oslo / Akershus Handel og Kontor

Streiken i Design Forum

les mer på side 2 og se bilder fra streiken på side 6

Organisasjonsprosjektet

Har du erfaring med verving? Oslo/Akershus Handel og Kontor søker etter prosjektkoordinator.

Les mer på side 3.

Tariffoppgjør

Hva har årets tariffoppgjør å si for deg?

Les mer på side 4.

Årsmøte

Når: 20 . mars kl 18. Mat fra kl 17.
Hvor: Statstilsattes Hus, Møllergata 10 (inngang Skråningen)

Mer informasjon side 7.

LEDEREN HAR ORDET

Streiken i Design Forum

Haakon Strømsmo, daglig leder og eier av Design Forum, har slått bedriften konkurs og forsøker å legge skylda på de ansatte som har vært i streik.

Strømsmo og hans ansatte hadde bygd opp det som ble en designklær-kjede med 19 butikker over hele landet. Bedriften har imidlertid vært drevet på en måte som etter hans eget utsagn ikke passer sammen med at de ansatte kunne ha en fagforening. De meget spesielle arbeidsforholdene som har kommet fram i dagslyset under konflikten, gjør det lett å si seg enig. Mange ansatte har levd i frykt for en lunefull og eneveldig karikatur av en føydalherre, som har delt ut straff og belønning etter eget forgodtbefinnende. Slik har han lykkes med å splitte de ansatte. En tariffavtale ville betydd et forpliktende partssamarbeid med like regler for alle. Men så redd var Strømsmo for bedriftsdemokrati, at han rett og slett meldte seg ut av arbeidsgiverorganisasjonen Virke når han skjønte det betydde at han måtte tegne tariffavtale. Og når han til slutt endte opp i en uunngåelig streik, kunne Strømsmo ikke en gang vise de ansatte nok respekt til å møte opp til påbudt mekling hos Riksmeglingsmannen.

At han har drevet en slik bedrift, med salg av klær til halvraddiser, akademikere, litteratur- og kulturprofiler, bak en fasade av fair-trade og miljøvennlighet, vitner om det totale hykleri. De ansatte som har vært i streik skal ta det som et kompliment når en slik person viser sitt sanne ansikt med de brutale karakteristikker og løgner han nå sprer om dem. Det er Strømsmo som har eneansvaret for konkursen, etter å ha pådratt selskapet en høyere gjeld enn det kunne betjene gjennom hans halseløse økonomiske disposisjoner gjennom mange år.

Måten Strømsmo har reagert på de ansattes rettmessige krav, sier også noe om hvor sterkt han har undervurdert dem. Istedenfor i stillhet å gi opp arbeidsplassen sin en etter en, gjorde de ansatte det riktige. De organiserte en fagforening og tok sammen opp kampen for en anstendig arbeidsplass for alle. De streikende har fått massiv støtte fra HK og andre fagorganiserte. Klubber, politiske partier, organisasjoner og naboer har møtt opp utenfor butikkene for å støtte de streikende. Et hundretalls frivillige har stilt opp på streikevaktene deres. Tusenvis har skrevet under på støtteopprop, sendt e-post til bedriften, skrevet uttalelser eller bevilget penger. Dette er en liten smak av hvilken makt solidaritet mellom fagorganiserte kan gi. Denne makta er vi alle avhengig av at fagbevegelsen veit å bruke når arbeidsgivere motsetter seg ordnede lønns- og arbeidsforhold. Hvis én bedrift slipper unna tariffavtalekrav, hvorfor skal ikke andre også gjøre det?

At Strømsmo nå har slått selskapet konkurs gjør ikke at denne saken er over. Vi må følge nøye med på hva som skjer rundt denne arbeidsgiveren framover! Dette søkelyset har Strømsmo satt seg selv i gjennom å utfordre fagbevegelsen.

John Thomas Suhr, avdelingsleder

Lokal Tillit

Medlemsblad utgitt av Oslo/Akershus Handel og Kontor

Ansvarlig redaktør: John Thomas Suhr
Redaksjon: Maren Alexandra Gulliksrud
Alexander Kvedalen
Silje Bækkelund
Kontakt: *redaksjonen@lokaltillit.no*
Opplag: 20.000
Trykk: LO Media

Organisasjonsprosjektet

Styret i Oslo/Akershus Handel og Kontor har i mange år sett behovet for å ha en ansatt til å drive med verving og medlemspleie i avdelingen.

Mange medlemmer og høy organisasjonsgrad er vesentlig for styrken til foreningen. Vi trenger flere medlemmer, flere tariffavtaler og sterkere klubber for å kunne ivareta og styrke vår posisjon i samfunnet. Dette ser vi er spesielt viktig når noen av våre medlemmer havner i den uheldige situasjonen at de må streike.

Representantskapet ga enstemmig støtte til en prosjektstilling, og høsten 2013 satt avdelingsstyret ned et utvalg som skulle se på hvordan andre forbund og foreninger har løst utfordringene med verving, og ikke minst hvordan de har løst utfordringene med medlemmer som forsvinner ut - enten fordi de bytter jobb eller av andre grunner slutter å betale kontingent.

Etter nøye vurderinger har styret vedtatt å ansette en prosjektkoordinator som skal ha ansvar for å etablere systemer og rutiner for verving i framtiden.

Mer informasjon om stillingen finner du under.

Prosjekt verving og organisering - Oslo/Akershus Handel og Kontor

Ett års engasjement i verve- og organisasjonsprosjekt i Oslo/Akershus Handel og Kontor

Oslo/Akershus Handel og Kontor er en avdeling i Handel og Kontor i Norge som organiserer ansatte innen butikk og handelsvirksomhet, lager, kontor og administrasjon i private virksomheter i Oslo og Akershus. Avdelingen har 15.500 medlemmer.

For å kunne ivareta våre medlemmers interesser i lønns- og arbeidsvilkår og ha større gjennomslagskraft for faglige og politiske saker har vi som mål å øke rekrutteringen av medlemmer, bygge opp klubbapparatet og få til flere tariffavtaler. På bakgrunn av dette starter Oslo/Akershus Handel og Kontor et verve- og organisasjonsprosjekt for å prøve ut forskjellige metoder for å etablere systemer og rutiner for verving og organisering.

Vi søker etter en prosjektkoordinator som skal stå for den daglige driften av prosjektet i et engasjement på ett år, med mulighet for forlengelse. Du vil måtte jobbe svært selvstendig siden avdelingen ikke har noen ansatte på heltid. Mye av arbeidet vil skje sammen med tillitsvalgte i bedriftene. Du må regne med å måtte arbeide en del på kveldstid, antydningsvis en til to kvelder i uka.

Arbeidsoppgaver:

- Opprette kontakt med klubbene i avdelingen, kartlegge situasjon og behov.
- Verve på bedrifter sammen med tillitsvalgte.
- Bidra til å etablere nye klubber og styrke eksisterende.
- Utarbeide kurs og vervemateriell etter behov.
- Utarbeide systemer og rutiner for framtidig verving og organisering.

Godt kjennskap til fagbevegelsen og erfaring som tillitsvalgt er ønskelig, gjerne også erfaring med verving. Du bør ha evne til å ta initiativ og opprette god kontakt med våre tillitsvalgte på bedriftene. Førerkort og egen bil vil være en fordel siden avdelingen har hele Oslo og Akershus som sitt virkeområde.

Tiltredelse etter avtale. Stillingen lønnes i henhold til tariffavtale mellom AAF og HK.

Søknad kan sendes til Oslo/Akershus Handel og Kontor, Møllergata 24, 0179 Oslo eller på e-post til avdelingens leder john.thomas.suhr@gmail.com. **Søknadsfristen er 1. april 2014.**

Flere opplysninger om stillingen kan du få hos avdelingsleder John Thomas Suhr på telefon 406 40 660 eller john.thomas.suhr@gmail.com.

I årets tariffoppgjør skal vi ta kampen for pensjon!

Pensjon er fagbevegelsens viktigste kampsak i årets tariffoppgjør. De to viktigste momentene i LOs pensjonskrav koster ikke bedriftene en krone, men arbeidsgiverorganisasjonene stritter likevel i mot alt de kan. Hvorfor er det å tariffeste tjenestepensjon, og etablere fellesordninger for dette, en så viktig sak at vi er villige til å gå i streik for den?

Av: John Thomas Suhr

Tariffesting av obligatorisk tjenestepensjon

Selv om innføringen av lovfestet tjenestepensjon i 2006 var et løft for de som sto uten pensjonsordning på jobben, opplevde samtidig mange av Handel og Kontors medlemmer at bedrifter med gode ytelsespensjonsordninger benyttet anledningen til å avvikle disse, og at ordninger kun inneholdende lovens minimum på 2 % ble normen. Dette skjedde oftest uten at de tillitsvalgte klarte å hindre bedriften i gjennomføringen, fordi ordningene ikke var en del av tariffavtalene. Dette er akkurat den samme mekanismen norsk fagbevegelse alltid har advart mot når det gjelder lovfestet minstelønn. I de landene hvor lovbestemt minstelønn er innført blir det for store arbeidstakergrupper ikke en minstelønn, men en maksimumslønn! Vi erfarer å komme mye bedre ut gjennom kollektive forhandlinger i tariffoppgjør, enn vi gjør gjennom lovfesting. Skal vi kunne påvirke pensjonsordningene må den inn som en del av tariffavtalen som vi kan forhandle om. Pensjon er utsatt lønn, og det er da ingen grunn til at arbeidsgiver ensidig skal kunne bestemme over denne.

Etablering av en fellesordning for pensjon

Gjennom dagens praksis der bedriftene lager pensjonsavtaler hver for seg, går det i dag store summer ut i administrasjonskostnader og overskudd som skal hentes ut av forsikringsselskapene. Etablering av fellesordninger vil som på alle andre områder selvsagt få ned administrasjonskostnadene, og kutte ut et unødvendig mellomledd. Dette vil ikke koste bedriftene ei krone, men gi oss mer penger til bruk på utbetaling av pensjon. I tillegg vil omlegging til en fellesordning kunne gi mer penger til pensjon på en annen måte.

Dagens minimumsordning med en individuell sum til disposisjon i pensjonisttilværelsen fører til en av to ting for den pensjonerte: Enten strekker summen ikke til de gjenværende leveår, eller så tilfaller den ved tidlig død arvinger uavhengig av pensjonsbehov. I en fellesordning vil det være mer naturlig å, istedenfor en sum til in-

Foto: Brage Aronsen

dividuell disposisjon, gi en rett på pensjon i resterende levetid til alle. Og da ved tidlig død la de resterende pengene være igjen i fellesordningen til andre som har krav på pensjon.

Gjør slutt på en kvinnediskriminerende ordning

En fellesordning vil også kunne utjevne de usosiale utslagene som dagens ordning gir ansatte i bedrifter i HKs organisasjonsområde, som i stor grad består av kvinner. En ordning som gir rettighet til pensjon alle gjenværende leveår etter pensjonstidspunkt kan bedriftene selvsagt kjøpe av et forsikringsselskap i dag også. Men uten fellesordning betyr det at et forsikringsselskap som skal selge en pensjonsordning til en bedrift vil ta mer betalt, eller tilby en dårligere ordning til en bedrift med overvekt av kvinner, som jo alle veit lever lenger enn menn. Med en fellesordning kan vi bestemme at innbetalinga fra bedriftene skal være lik uansett. Noe annet skulle bare mangle overfor HKs medlemmer når vi i tillegg veit at det hovedsakelig er damer som jobber deltid, noe som i seg selv gir lavere lønnsgrunnlag for pensjon.

Dagens situasjon er uholdbar! En fellesordning er rett og slett et første skritt i en sosial reform for å ta de gode fellesskapsløsningene tilbake. Det er slike reformer det samfunnet vi ønsker å leve i er bygd opp av. Det er virkelig noe det er verdt å sloss for!

Fakta:

- LO har to hovedkrav om pensjon i årets tariffoppgjør:
- Tjenestepensjon må innlemmes i tariffavtalene.
- Det må etableres brede kollektive pensjonsordninger, istedenfor at hver bedrift skal avtale med hvert sitt forsikringsselskap.

For å styrke pensjonskampen - meld inn en kollega i dag: www.handelogkontor.no

STREIKEN I DESIGN FORUM

Av: Alexander Kvedalen

Streikevaktene gjør seg klare til en ny dag. Plakater som forklarer hva streiken handler om henges opp før butikken åpner.

Fast kunde Karin Willgohs-Knudsen, ikledd kåpe fra Design Forum, er sjokkert: - Jeg trodde ikke det fantes slike arbeidsforhold i Norge.

En dansk familie på besøk i Norge var glad for å kunne støtte fagforeningskamerater i Norge med en underskrift. Selv om de ikke hadde hørt om Design Forum kjente de igjen problemstillingene fra hjemlandet.

Trauste streikevakter «passer butikken». Streikevaktene gjorde en god jobb med å informere og appellere til kundenes rettferdighetssans. De aller fleste snudde i døra og omsetningen sank ned mot 15 prosent av det normale.

Vibecke Hertzberg, som var ansatt i butikken i Kongens gate, var den som satte det hele i gang med å ta kontakt med HK for å få til et informasjonsmøte.

Her er flere av de streikende samlet foran hovedkontoret til Design Forum i Universitetsgata. HKs forbundsleder Trine Lise Sundnes i midten.

I de seks butikkene det var krevd tariffavtale for var det 80 prosent organisasjonsgrad. Denne butikken i Universitetsgata, og delvis de andre, ble holdt åpen av streikebrytere.

Støttemarkeringen utenfor butikken og hovedkontoret i Universitetsgata.

Til oppslag

Innkalling:

- Torsdag 20. mars kl 18.00
- Statstilsattes hus, Møllergata 10, Oslo *(inngang Skråninga)*
- Grunnet matservering setter vi stor pris på påmelding til mhekkvang@hotmail.com

- Dagsorden:

1. Valg av dirigent og referent(er)
2. Godkjenning av dagsorden
3. Beretning
4. Regnskap
5. Revidert budsjett
6. Forslag som er innkommet til avdelingsstyret
7. Bevilgninger
8. Forslag til vedtektsendringer
9. Valg
10. Innstille på avdelingens kandidater til regionens organer

Velkommen til årsmøte!

Av: Maren Alexandra Gulliksrud

Vi har alle et forhold til tradisjoner. Mange har tradisjon for å lage og bryte nyttårsforsetter, media har tradisjon for nyheter om flåttbitt og snøkaos, og politikerne er tradisjonen tro skarpest i opposisjon. Noen tradisjoner kan sies å være bedre enn andre. Arbeidernes tradisjon for å organisere seg i fagforeninger og fremme sine krav sammen er en av dem. Fagbevegelsens historie er mektig, og resultatene er gode. Alt vi har oppnådd har vært på grunn av sterke kvinner og menn, fellesskapsforståelse, solidaritet og samhold. Det er i grasrota de store omveltningene skjer, og det er grasrota som fører den gode fagforeningstradisjonen framover.

Like sikkert som at våren står på trappene, er også Oslo/Akershus HKs årsmøte i emning, og her kan alle medlemmer delta. Tale, stemme, fremme forslag eller bare kjenne litt på fellesskapet – det er opp til deg. På årsmøtet vil du få vite mer om hva som har rørt seg i din avdeling det siste året, samt få et inntrykk av hva planene er fremover. Valg blir det også, og flere skal gis muligheten til å delta aktivt gjennom det kommende året. Et annet viktig punkt på dagsorden er bevilgningssaker. Her kan enkeltmedlemmer eller foreninger og stiftelser søke om pengestøtte til gode formål, samtidig som man øker engasjementet og bevisstheten rundt sine hjertesaker.

Det blir mat, debatt og hyggelig samvær med fagforeningskamerater. Vi i avdelingsstyret ser fram til å treffe deg torsdag 20. mars, og har du aldri deltatt på årsmøtet før, er sjansen stor for at dette kan bli en god tradisjon også for deg!

UNGDOMMENS SIDE

Bli med å skape framtidens fagbevegelse

Festivaler, filminnspilling, sommerpatrulje, kostymefest og nissepatrulje med ubegrenset mengde godterier. Dette er bare en liten del av hva vi har gjort i året som gikk.

Av Silje Bækkelund

Ungdomsutvalget i Oslo/Akershus Handel og Kontor har hatt et spennende og innholdsrikt år. 2013 ble sparket i gang med LOs valgkampskolering i Samfunnssalen i Oslo. Her var nestlederen i utvalget, Maren Gulliksrud, deltaker i en paneldebatt. Vi deltok også på LOs student og ungdomskonferanse på Sørmarka i mars sammen med ca. 140 andre ungdommer fra hele landet.

På arbeidernes egen dag, 1. mai, var Youngstorget fylt av festglade, engasjerte mennesker, og vi gikk selvsagt i tog med blant annet "Nei til søndagsåpne butikker" som hovedparole.

Handel og Kontor sin sommerkonferanse er et must for alle unge. Helgen består av standup, konkurranser og parallellseminarer der du selv bestemmer hva du skal gå på. Og ikke minst - kostymefest!

Sommerpatruljen er LOs vaktbikkje. De har vært på veien i nærmere 30 år og består av ungdom som hjelper ungdom i arbeidslivet. I Oslo og Akershus er det nesten 100 ungdommer som deltar i patruljen hvert år, og som avslutter det hele med en fest for alle deltakerne.

Vi har også deltatt i produksjonen av avdelingens valgkampvideo og kunne ses på alle Oslos kinoer i tre uker før valget.

På vegne av ungdomsutvalget har vi også stått på stand i Ålesund, på Melafestivalen og på Øyafestivalen.

Årets aktiviteter ble avrundet med nissepatrulje. Her går vi rundt i butikker og deler ut godteposer og informasjon om de ansattes rettigheter. Dette er alltid veldig hyggelig og gir skikkelig julestemning.

Syns du dette høres morsomt ut og kan tenke deg å blir med? Kom på årsmøtet til ungdommen i Oslo/Akershus **torsdag 13. mars klokken 17.00** i HK sine lokaler i Youngstorget 2B. Det blir servert pizza og brus.

Vi håper å se mange av dere der, og få med oss enda flere ungdommer på alle de morsomme aktivitetene vi har foran oss!

Ta gjerne kontakt med ungdomsutvalgets leder Silje Bækkelund på silje@lo.no