

Kvinner som jobber deltid velger det selv fordi de ønsker mer fritid og tid til egenpleie.



Deltidsarbeid gjør det mulig for kvinner å kombinere familie- og arbeidsliv slik at mennene kan jobbe fulltid og overtid.

“Mannen min tjener nok”

- fra kafeliv til heltidskultur

Hvem har skylden for deltidskulturen - individet eller arbeidslivet? Hvordan fungerer samspillet mellom lover og tariffavtaler? Eksisterer de stereotypiske kjønnsrollemønstrene fortsatt?

Familie- og likestillingspolitisk utvalg i LO i Oslo og Akershus inviterer til en møteserie om deltidarbeid.

Tema: Deltidsandelen i norsk arbeidsliv er fortsatt høy og kvinner er overrepresentert i statistikkene. Hvorfor er det slik i et av verdens mest likestilte land?

Når: Tirsdag 14. oktober kl 17.00 – kl 20.00

Sted: LOs distriktskontor Oslo og Akershus, Hammersborggata 9, 6. etg

Innledere: Nina Amble, arbeidsforsker ved Høgskolen i Oslo og Akershus
Helga Aune, postdoktor ved instituttet for offentlig rett, juridisk fakultet ved universitetet i Oslo. Medlem av to ekspertnettverk for EU-kommisjonen.

Påmelding: osloakerhus@lo.no innen 5. oktober

Det blir enkel servering.



En del arbeidsgivere velger deltidskultur som bemanningsstrategi fordi de tror det er penger å spare på det.