



Hvorfor streiker HK?

#eilønnåleveav

NHO vil ikke gi kvinner den samme lønnsutviklinga som menn.

Bare dager før vi gikk til mekling inngikk NHO en garanti som hever minstelønnsatsene til gutta som leverer varene vi selger.

Alt vi krever nå er den samme garantien som de fikk. Vi vil altså ha det samme lønnsloftet for kvinner som for menn innen handelen.

Garantien gutta i Transport fikk, vil løfte lønningene gradvis over flere år. Dette av hensyn til bedriftene og deres behov for å tilpasse seg.

Vi har ikke krevd noe annet enn den samme opptrappingen for våre kvinner i HK.

Kjønnsdumping

Argumentet om at virksomhetene ikke kan bære større lønnskostnader har vi nå hørt over flere år. Vi møter likevel de samme bedriftene ved forhandlingsbordet år etter år.

Og dette er tydeligvis ikke et argument gutta i Transportarbeiderforbundet blir møtt med. I år fikk de sin garanti, som på sikt vil løfte minstelønna opp til et akseptabelt lønnsnivå.

Damene som er ute i streik er de lavest lønte av alle i handelen, men får ikke engang samme garanti for lønnsutvikling som menn.

NHO er altså ikke villig til å løfte kvinnene opp på et akseptabelt lønnsnivå. Det er urettferdig.

Vi aksepterer ikke kjønnsdumping!

Noen tall

Kvinneandel

Kvinneandel Butikkoverenskomsten (HK): **72%**

Kvinneandel Grossistoverenskomsten (NTF): **5%**

Lønnsforskjeller butikkmedarbeidere:

Virke Landsoverenskomstens vs NHO Butikkoverenskomstens minstelønnsatser:

inntil kroner **2608,-** per mnd.

Med fagbrev:
inntil kroner **6796,-** per mnd.



HKs nettsider:
www.handellogkontor.no



E-post:
post@handellogkontor.no



Fagbladet HK-Nytt:
www.hk-nytt.no



HANDEL OG KONTOR I NORGE