



Oslo – Akershus Handel og Kontor

Budsjett og virksomhetsplaner for 2015.

Oslo/Akershus Handel og Kontor er en av Norges største fagforeninger med ca 15.500 medlemmer. Vårt hovedmål er å jobbe for at våre medlemmer skal ha gode lønns – og arbeidsvilkår. For å få best mulig gjennomslag for våre krav er det viktig å øke organisasjonsgraden innenfor våre områder.

- Oslo/Akershus Handel og Kontor skal øke medlemsantallet med minst 2 % hvert år.
- Vi skal være synlige både internt i fagbevegelsen og eksternt i samfunnet og framstå som en viktig samfunnsaktør for saker som har betydning for våre medlemmer.
- Vi skal være den naturlige valgte fagforeningen for de yrkesgruppene vi representerer.

Avdelingens møter:

Avdelingsstyret vil avholde 11 ordinære møter i 2015 og det er arbeidsutvalget som har ansvaret for at disse møtene blir gjennomført.

Arbeidsutvalget som består av leder, nestleder, sekretær, 1. styremedlem og ungdomsrepresentant har tilsvarende møter foran hvert styremøte. Styret holder jevnlig kontakt med kontaktpersonen fra administrasjonen.

Årsmøtet som er avdelingens høyeste organ vil bli avholdt i løpet av første kvartal 2015. På årsmøtet har alle medlemmer mulighet til å delta.

Representantskapet i avdelingen blir valgt på årsmøtet og består av 30 representanter + 15 vararepresentanter (disse er våre representanter i representantskapet i regionen). Innen utgangen av september vil de bli innkalt til å behandle budsjett og virksomhetsplaner for 2016.

Medlemsaktiviteter.

Medlemsmøter over aktuelt tema avholdes minst en gang i halvåret. Som et insitament for engasjement i faglige aktiviteter vil vi dekke deltakeravgiften til faglige konferanser og temamøter etter søknad som medlemmer og tillitsvalgte i avdelingen ønsker å delta på. Eksempler på slike konferanser er Trondheimskonferansen, Manifest, Globaliseringskonferansen, Arbeidernes kulturdag/Øyerendagen på Fet Lenser og Kvinner på tvers.

Ungdomsaktiviteter:

Avdelingens ungdomsgruppe har utarbeidet egen handlingsplan og budsjett for 2015. Ungdomsgruppa gjennomfører aktiviteter for unge medlemmer i Oslo og Akershus gjennom

blant annet deltakelse på LOs sommerpatrulje, HK's egen julepatrulje og LO O/A stand på jobb – og utdanningsmessa.

Jubilant tilstelning:

Jubilant tilstelningen vil bli avholdt som vanlig høsten 2015. Alle våre 25 og 40 års jubilarer vil bli invitert.

Kurs:

Styret kan sette opp egne kurs ved behov. Vi har også anledning til å komme med forslag til kurs og delta på kurs i regi av regionen og i regi av AOF.

Styrekonferanser:

Det er planlagt 2 styrekonferanser for 2015, en på vårparten og en på høsthalvåret.

Nordisk Hovedstadskonferanse:

Avdelingen vil også i 2015 være en medvirker og en pådriver for Nordisk Hovedstadskonferanse. Konferansen vil denne gang arrangeres i København. Arbeidsutvalget deltar på konferansen.

Internasjonalt utvalg:

Oslo/Akershus HK har inngått et samarbeid med LTDA, forbundet for ansatte i handel i Latvia. LTDA har ca. 2500 medlemmer i supermarkedkjeder og andre butikker i hele Latvia. Mål: Å lære opp flere medlemmer som kan ta på seg verv som tillitsvalgte og å skape et nettverk av aktive medlemmer på tvers av arbeidsplasser og regioner.

I 2015 ønsker HK IU å fortsette det gode samarbeidet utover dette programmet. I tillegg ser de på et prosjekt i Palestina, hvor de fortsatt er på planleggingsstadiet.

Lokal Tillit:

Avdelingens eget medlemsblad utgis 3 ganger i året, som innstikk i HK – Nytt.

Oppsøkende virksomhet/verving:

Styret ønsker fortsatt fokus på verving i 2015. Verving er en særdeles viktig oppgave som avdelingsstyret vil ta del i og i samarbeid med HK regionalt og sentralt i 2015.

Avdelingens Prosjektkoordinator:

Prosjektkoordinator tiltrådte stillingen 11. august 2014 og den første tiden har i betydelig grad blitt brukt til relasjonsbygging og realitetsorientering. Verving i form av besøk på virksomheter, deltakelse på seminarer (deltaker og innleder) og streikeaksjon har blitt gjennomført. Feltarbeid, synliggjøring og praktisk verving vil bli prioritert i 2015.

Oslo/Akershus Handel og kontor sitt mål er å øke medlemstallet med 2 % hvert år. Hensikten er å få flere enkeltmedlemmer, flere klubber og flere tariffavtaler. Det gir HK styrke og stemme i arbeidslivsspørsmål som er viktige for oss.

Verving er en særdeles viktig oppgave som avdelingsstyret vil ta del i og i samarbeid med HK regionalt og sentralt i 2014. Prosjektkoordinator ser det som viktig oppgave å tilrettelegge for og sette de tillitsvalgte i stand til å drive vervearbeid.

Sterkere sammen – en viktig forutsetning for at dette prosjektet skal lykkes er at vi alle bidrar.

Kort oppsummert prosjektkoordinators kjerneoppgaver:

- Fakta – gjøre seg kjent med tidligere arbeid, rapporter og kunnskap rundt verving og organisering.
- Agenda – sette verving og organisering på sakskartet både internt og eksternt.
- Samarbeid – bygge broer og rive murer.
- Verktøy – som kan leve videre etter prosjektperioden
- Rapport

Organisasjonsdebatten:

Styret vil bidra til en aktiv organisasjonsdebatt blant annet gjennom en arbeidsgruppe som skal kartlegge hvordan andre forbund og fagforeninger er organisert, stimulere til debatt og sammenfatte synspunkter som kommer fram.

1. mai:

Styret setter ned en 1. mai arbeidsgruppe i løpet av høsten. Nærmere planer for arrangementet kommer senere.

Kontingent og bevilgninger:

Styret vil også i 2015 – foruten faste kontingenter – bevilge penger til pensjonistforeningene og til andre gode formål. Forslag til formål leveres avdelingsstyret skriftlig, vedlagt begrunnelse og presentasjon av formålet/organisasjonen.