Lokal Tillit

Nr. 1 Februar 2013 – Medlemsblad for Oslo / Akershus Handel og Kontor

Fra kamp for lørdagsfri til kamp for søndagsfri

1. mai i Oslo 1968: Handel og Kontors mål var fem dagers uke med lørdagsfri for varehandelen

Foto: Arbeiderbevegelsens Arkiv og Bibliotek

På 1970-tallet var en av de viktigste sakene for daværende Oslo Handel og Kontor at de ansatte i varehandelen skulle ha fem dagers uke med lørdagsfri. 40 år senere er det i stedet kamp for å beholde søndagen som fridag. Les mer på sidene 6 og 7.

Studiesirkel om EØS

Bli med! Lær om EØS og ulike alternativer

Mandag 4. mars: EØS ABC - Innføring i hva EØS er og hvordan avtalen fungerer. Innleder: Jens Kihl, AU-medlem i Nei til EU.

Mandag 11. mars: Alternativer til EØS - Vi tar for oss totalt åtte alternativer. Innleder: Heming Olaussen, leder i Nei til EU.

Mandag 18. mars: Markedsadgang uten EØS? Innleder: Hilde Loftesnes Nylén, Faglig-politisk sekretær i Nei til EU.

Vi begynner kl. 18.00 med enkel servering fra kl. 17.00.

Sted: Oslo / Akershus HK i Møllergata 24, like ved Youngstorget.

Påmelding senest 1. mars til alexander@lokaltillit.no.
Gratis deltakelse.

HK-avdelingen i egne lokaler i Møllergata 24

Oslo / Akershus HK har fått eget tilholdssted i Møllergata 24. Fram til høsten 2012 foregikk mesteparten av møter og arrangementer hos HK Region Øst på Youngstorget. HKs nestleder Bjørn Mietinen (i midten på bildet flankert av avdelingsstyret) holdt tale fra forbundet under åpningen.

LEDEREN HAR ORDET

Velkommen til det aller første nummeret av medlemsbladet til avdeling Oslo / Akershus Handel og Kontor!

Vår avdeling er en av landets største fagforeninger med over 15.000 medlemmer. Til tross for at vi har et solid antall medlemmer bak oss, så gir det store antallet uorganiserte innen vårt område grunn til bekymring. Her må vi alle se oss rundt og finne ut hva vi kan bidra med. Det er de lokale klubbene som er grunnstammen i fagbevegelsen. Skal vi utnytte potensialet vårt så må vi gjøre det vi kan for at vi har flest mulig bak hver tariffavtale. Det er vårt alles ansvar å sørge for at samtlige av kollegene er organisert. I butikker gjelder dette også mellomledere, butikksjefer og deltidsansatte studenter. Sjekk også at dere faktisk har tariffavtale! Mange blir overrasket når de skal gjøre bruk av sine rettigheter og det viser seg at avtalen ikke er inngått.

Det grunnleggende element i ideen om å organisere fagforeninger, er at de ansatte på tvers av bedriftene sammen skal bestemme prisen på arbeidskraften sin. I motsetning til at hver enkelt skal underby hverandre overfor arbeidsgiver. For å unngå en nedadgående spiral med konkurranse mellom bedriftene om hvem som kan få de ansatte til å jobbe for lavest lønn, er det helt avgjørende at vi ikke finner oss i brudd på lov- og avtaleverkets minstestandard. I varehandelen har overetablering og press på utvidete arbeidstider ført til strammere økonomiske marginer. Driveren i denne utviklingen er kjøpesenter, med kjedene og franchise-modellen på slep. Disse konstruksjonene fører også til at de ansattes formelle motpart på arbeidsplassen ikke har stort de skulle sagt om hva slags krav og rammebetingelser de blir pålagt. Butikksjefer blir ofte satt i denne situasjonen. Kombiner dette med at de ansatte ofte føler seg isolert i sin butikk og at arbeidsstokken stadig byttes ut, så kan en forklare utfordringene HK har med å organisere i denne sektoren.

Dette gjør at vi ser stadig grovere eksempler på dumping av lønns- og arbeidsbetingelsene innen vår bransje. Dette skjer som regel ikke åpenlyst gjennom å betale timelønn under minstesatsene i tariffavtalen, men gjennom utstrakt bruk av deltid, fulgt av uforutsigbare og unødvendige arbeidstider, kombinert med at ansatte i lederposisjon arbeider gratis overtid.

Den eneste reelle motvekten er en sterk fagbevegelse. Vi er overbevist om at det er gjennom synlig aktivitet vi kan vinne oppslutning og styrke. Det nytter ikke kun med solide medlemstall om de ansatte forholder seg passive til situasjonen, og det ikke finnes vilje og evne til å kjempe sammen for å endre tingenes tilstand. Her må vi finne sammen med andre forbund, organisasjoner og politiske partier som er enig med oss. Og ikke minst må vi stå samla, både på og mellom arbeidsplassene, uavhengig av hvilken arbeidstakergruppe vi tilhører.

John Thomas Suhr

Lokal Tillit

Medlemsblad utgitt av Oslo / Akershus Handel og Kontor

Ansvarlig redaktør: John Thomas Suhr
Redaksjon:
Maren Alexandra Gulliksrud
Alexander Kvedalen, grafisk utforming
Kontakt oss: redaksjonen@lokaltillit.no
Opplag: 16.000

Årsmøte 7. mars

Oslo / Akershus Handel og Kontor innkaller til årsmøte torsdag 7. mars kl. 18.00 på Anker Hotel i Storgata 55. Enkel matservering fra kl. 17.00. Forslagsfrist: Torsdag 21. februar. Sendes til john.thomas.suhr@gmail.com Valgkomiteen ønsker forslag på kandidater til styret og repskap. Send til merethes@live.no senest 25. februar.

Engasjert for medlemsverving

Lokal Tillit vil framover presentere de som sitter i avdelingsstyret i Oslo / Akershus Handel og Kontor. Først ut er Cathrine Mikkelborg, andre styremedlem og varamedlem til arbeidsutvalget.

Tekst og foto: Merethe Ruud

Verv / bakgrunn:
Klubbleder for de åtte hallene til Connect Bingo og tillitsvalgt på Ammerud Bingo. Tok initiativet til og var med på å få tariffavtale i konsernet.

Hva er dine største styrker og viktigste oppgaver i avdelingsstyret?
Jeg har en viss oversikt over klubber og tariffavtaler i Oslo og Akershus og har et stort kontaktnett. Jeg er sosial og prater gjerne med de jeg møter i ulike fora. Slik får jeg også innspill som jeg tar med meg inn i avdelingsstyret. Jeg er ikke redd for å ta opp saker.

For avdelingsstyret har jeg bl.a. hatt fokus på verving. Jeg synes at det er veldig interessant og gøy å gå ut i bedrifter og snakke direkte med både ansatte og ledelse. Ellers er jeg engasjert i mange saker og synes det er givende å jobbe for medlemmer og tillitsvalgte.

Hvilke er dine hjertesaker og hvorfor?
Det er viktig at vi får igang prosjektstillingen hvor avdelingen vil ansette en verveansvarlig. Vi har holdt på i halvannet til to år med å få det igang, men har dessverre møtt på en del problemer. Dette er noe jeg virkelig brenner for! Vi har et enormt potensiale i Oslo og Akershus for å verve. Det er faktisk mange tusen potensielle medlemmer, så vi har litt av en jobb foran oss. Vi er i overkant av 15.000 medlemmer i dag og vi burde ha vært minimum 30.000, mener jeg.

I tillegg er det svært viktig at vi som er valgt inn i verv har kontakt med medlemmer og tillitsvalgte ute. Vi må høre på hva de interesserer seg for og forstå i hvilken retning avdelingen må styres. Vi kan ikke velge sakene våre selv, men må vite hvilke problemstillinger og utfordringer medlemmene har. Slik kan vi støtte dem, men det er selvsagt også viktig at de kommer til oss.

Hva mener du er Handel og Kontors største styrke og utfordringer? Hvorfor?
Handel og Kontor må holde fokus på å fange opp og støtte nye tillitsvalgte slik at de opplever et samhold med andre, blir skolerte og får et nettverk. Vi ser hvor gode resultater dette gir når det fungerer. Kunnskap er jo makt!
Handel og Kontor skulle vært mye tøffere i kampen for heltid og åpningstider. HK sentralt må ikke la seg avfeie av arbeidsgivernes side, men streike når det er nødvendig. Vi må tore å ta kampene som vil vise medlemmene at vi er det sterke forbundet som vi har alle muligheter til å være.

Handel og Kontor må være mere synlig utad både i media og ellers. Det er viktig å vise frem alt vi jobber for og for eksempel viderebringe konkrete saker som forteller hva vi står for og har fått til. Det vil også være en god hjelp å få tydeligere frem hvordan forbundet jobber for deg som medlem.

Hva mener du er bingobransjens største utfordring? Hvorfor?
Bingobransjen er en cowboybransje som er fullstendig styrt av eierne. Ordnede arbeidsforhold er en stor utfordring og hviletidene blir ikke overholdt.

– Ta gjerne kontakt med oss, oppfordrer Cathrine Mikkelborg.

Hvorfor skal folk melde seg inn i HK?
For å ha en fagforening som støtter deg hvis du havner i en vanskelig situasjon i arbeidslivet. Jeg er medlem fordi jeg har et forbund som hjelper meg og det er en trygghet.

Å være med i HK gir deg mange muligheter til blant annet skolering og verv hvor du får informasjon og kan påvirke beslutninger. Det er også et sosialt treffpunkt for alle medlemmer.

Er det noe spesielt du har lyst til å si til avdelingens medlemsblad?
Jeg er glad for at vi nå har fått til et medlemsblad ut til alle i Oslo og Akershus. Vil oppfordre alle som leser til å kontakte redaksjonen med tips om saker – og også til å kontakte avdelingsstyret om man trenger støtte, hjelp eller bare har noe å si. Ingenting er for dumt å komme med!

En ny patruljetradisjon

Når nettene blir lange og kulda setter inn, kan du regne med å støte på LOs nissepatrulje i årene som kommer. I alle fall om du jobber på et kjøpesenter.

Tekst og foto: Maren Alexandra Gulliksrud

Jula er en travel tid for de fleste, noe de ansatte i varehandelen trygt kan skrive under på. Statistisk sentralbyrå fremmet en antakelse om at detaljhandelen alene ville omsette for 51 milliarder kroner i desember 2012. Oslo troner på toppen, med en gjennomsnittsomsetning på 11.200 kroner per innbygger. Akershus kommer ikke langt etter.

Eierne tjener rått

Når Visa-kortene er på sitt varmeste, stiger også temperaturen blant de mange tusen butikkmedarbeiderne som innfinner seg på jobb i desember. På Oslo City er støynivået høyt og køene lange. Lange er også dagene. På kjøpesenterets hjemmeside reklameres det med at Oslo City har *byens lengste åpningstider*, og i ukene før julaften kan kjøpeglade Oslo-borgere dra kortet helt frem til midnatt.

40 kilo smågodt sammen med informasjon om Handel og Kontor ble delt ut.

Kjøpesentermekanismen er voldsom og dominerende, og eiere og investorer tjener rått på den norske kjøpefesten. Misforholdet mellom omsetning og lønnsutbetalinger er spesielt synlig i juletida, og mange er ikke klar over hvilke rettigheter man har som arbeidstaker. De ansatte må vite om og kreve sin del av julekaka, og ideen om en egen nissepatrulje ble dermed satt ut i live i samarbeid med LOs distriktskontor.

– Informasjon om fordelene ved å organisere seg er viktig å få ut, sier Silje Bækkelund fra ungdomsutvalget i Oslo / Akershus Handel og Kontor.

Utnytter studenter og unge

Fullastet med godteposer, brosjyrer og julestemning troppet ungdomsutvalget opp på senteret med *byens lengste åpningstider* midt i desember. Målet var å nå ut til senteransatte med det glade budskap om rettigheter og muligheter, og responsen fra ansatte og kunder var utelukkende positiv. Sjokolade og karameller ble fortært mens nissene villig svarte på spørsmål om alt fra overtid til julebord. De fleste har hørt om LO, men færre kan si at de er kjent med Handel og Kontor. For mange er nemlig butikkjobben kun en pausefisk, og en jobb man kan ha ved siden av studier i påvente av noe annet. Dette vet butikkeiere å utnytte seg av. Unge arbeidstakere og studenter har et

enormt potensiale i å kunne forme senteransattes arbeidsvilkår og lønn, så lenge informasjonen er på plass. Man bør ikke finne seg i manglende tillegg for kvelds-, natt- og helgearbeid, dårlig timelønn og begrenset medbestemmelse.

Liten tid til julekos

Patruljenisse og medlem i ungdomsutvalget, Silje Bækkelund, mener synlighet er noe av det viktigste med dagens senterbesøk. – Det er viktig å vise at man er der for dem som står på i julemaset, og at man har lokal tilhørighet. På den måten blir det lettere å gi ut informasjon om fordeler ved å organisere seg. Mange tar jo alt sjefen sier for god fisk, og uten informasjon har man ingenting å sammenligne det med. Man kan jo også spørre seg når de butikkansatte skal få ta del i julekosen og familiehyggen når åpningstidene stadig utvides i rasende tempo.

LOs ungdomssekretær, Torbjørn Ness, er enig i at åpningstidsgaloppen er problematisk. – Vi klarte oss fint uten midnattsåpne kjøpesenter tidligere, og behovet for å handle til langt ut på natta er skapt av de samme menneskene som tjener grovt på dette.

Belønnes ikke godt nok

Det er ingen tvil om at mange ønsker å jobbe mye, lenge og seint på kvelden. Selv søndagsarbeid er en forlokkende tanke for noen, og det er positivt at arbeidslysten er høy. Innsatsen som legges inn av senteransatte er formidabel, og bør belønnes der etter. Det skal være dyrt å ha dyktige mennesker på jobb på kvelder og i helgene. De er faktisk verdt det. Blant tilhengerne av fleksible åpningstider finner vi nemlig også menneskene med kontroll over pengesekken, og mange av dem belønner ikke verdiskapingen arbeidstakerne står for godt nok. De færreste vil også gå inn for en lønnsøkning dersom de ansatte selv ikke kjenner sin egen verdi.

Etter å ha delt ut 40 kilo smågodt med tilhørende informasjon om Handel og Kontor, var det ingen tvil om at nissepatruljen var en enorm suksess. Torbjørn Ness er skråsikker på at dette var starten på en god tradisjon, og at nettopp slike tiltak må til for å styrke Handel og Kontors status som de fleste senteransattes selvsagte støttespiller på jobben.

– Åpningstidsgaloppen er problematisk, mener LOs ungdomssekretær Torbjørn Ness.

AKTUELL KOMMENTAR:

Kapitalismen er rå

Det er få nedbemanningsprosesser som får så mye spalteplass som de i de store mediehusene. Det kan jo henge sammen med at avisfolk liker å lese om avisfolk. Og at det er en slags redaksjonell solidaritet mellom mediehusene. Det siste halvåret har det blitt noen spaltemeter om Norges to største mediehus *Schibsted* og *Amedia*. Som begge har planlagt eller gjennomført store nedbemanninger.

Kapitalismen er rå i medienorge. Eierne av mediehusene har store utbyttekrav. En tøff konkurranse har skapt noen få store selskaper. Effektiviseringskrava fra styrene fører til nedbemanning, sentralisering og utskilling. For eksempel kan kontorfunksjoner som tidligere var en del av avisa skilles ut i egne selskap som bare driver med annonser eller kundeservice.

Karl Marx pekte på hvordan arbeiderne ble fremmedgjort gjennom kapitalismens produksjonsform. Fremmedgjøringen går ut på at produktet en arbeider produserer blir skilt fra arbeideren fordi det er kapitalisten som eier produktet og kontrollerer produksjonsprosessen. Produktet framstår derfor for arbeideren som noe «fremmed», og som hun eller han ikke har kontroll over.

For å lage en avis trenger du mange forskjellige yrker. Men når du for eksempel tar kundeservice vekk fra avisa så forsterkes denne fremmedgjøringa Marx snakka om. Du slutter å være en del av de som lager avis, og begynner å bli en som lager kundeservice. Blir du i tillegg sentralisert vekk fra området avisa kommer ut i så ser du ikke den fysiske avisa i kiosken eller på butikken. Og produktet som du faktisk er med og lager blir enda mere «fremmed» for deg.

Fremmedgjøringa er en av kapitalens måter å herske over arbeiderklassen på. Derfor er kamp mot nedbemanning, sentralisering og utskilling sentralt for fag- og arbeiderbevegelsen. Det handler om hvordan vi vil at samfunnet og livene våre skal være.

Jokke Fjeldstad

Fra kamp for lørdagsfri til kamp for søndagsfri

I 1968 var en av parolene i HKs seksjon i 1. mai-toget i Oslo «Vårt mål er 5 dagers uke med lørdagsfri også for handelen». 40 år etter er det i stedet kamp for å beholde søndagen som fridag.

Flere arbeidstidsforkortelser på slutten av 1960-tallet og begynnelsen av 70-tallet gjorde lørdagsfri stadig mer vanlig i industrien. Offentlige kontorer, banker og forsikringsselskaper innførte etter hvert fem dagers uke med lørdagsstengt. Handelsfunksjonærene ville også ta del i denne utviklingen.

Lørdagsfri innen rekkevidde?

I tariffoppgjøret med Handelens Arbeidsgiverforening i 1970 fikk Handel og Kontor gjennomslag for tolv hele fridager hvorav minst halvparten skulle være på lørdager eller før helligdager som var fridager. Ved hvert tariffoppgjør siden forhandlet Handel og Kontor seg fram til større kvoter med frilørdager for ansatte i varehandelen.

I 1975 hadde forbundet oppnådd 20 fridager årlig hvorav 18 dager kunne kreves lagt på lørdager.

Ubekvemstillegget kom inn i tariffavtalene i 1971 og skulle utbetales til de som måtte arbeide etter kl. 17.00 mandag til fredag og etter kl. 14.00 på lørdag.

Landsstyret la opp til en trinnvis gjennomføring av lørdagsfri. Men utålmodigheten blant handelsfunksjonærene var stor og på Handel og Kontors landsmøte i 1976 ble det foreslått at det ved neste tariffoppgjør skulle kreves fem dagers uke med lørdagsfri som et ufravikelig krav. Forslaget ble vedtatt med 137 mot 133 stemmer.

I løpet av kvelden ble det kjent for landsmøtedelegatene at daværende forbundsleder Otto Totland ikke ville fortsette som forbundsleder dersom vedtaket ble stående. Ikke fordi han var mot målet, men fordi han ikke så noen mulighet til å få det gjennomført i tillegg til at det etter hans mening ville frata forbundet ethvert forhandlingsrom.

Dagen etter omformulerte landsmøtet vedtaket slik at forbundsstyret ble pålagt å reise kravet om lørdagsfri og vurdere bruk av kampmidler hvis man ikke fikk det igjennom i forhandlingene. Det reviderte forslaget hvor ordet «ufravikelig» var utelatt ble vedtatt med 240 mot 32 stemmer.

HK 1. mai 1968: Målet var fem dagers uke og lørdagsfri i varehandelen
Foto: Arbeiderbevegelsens Arkiv og Bibliotek

Intern kamp

I lønnsoppgjøret i handelen i 1977 ble kravet om lørdagsfri reist, men det var også stort press for å få igjennom kravet om høyere lønn. På forbundets tariffkonferanse var det bred enighet om at høyere lønn hadde høyest prioritet. Etter forhandlinger og mekling anbefalte forhandlingsutvalget meklingsforslaget som i hovedsak innebar et generelt tillegg på 150 kroner måneden, en erklæring om at lønnsnivået i handelen skulle heves skrittvis og nå 95 prosent av gjennomsnittlig industriarbeiderlønn i løpet av 1980-tallet, og en fridagsordning som ga de ansatte rett til å kreve fri annenhver lørdag.

Forbundslederen var godt fornøyd og sa til Arbeiderbladet: – Dette er en viktig seier for de lavlønnede. I snart en menneskealder har vi kjempet for å nå opp på dette nivået. Endelig ser det ut til at vi har lykkes.

Men meklingsforslaget møtte stor motstand. Halve forbundsstyret stemte imot å anbefale det. Da forslaget ble sendt ut til uravstemning mente mange at lønnstilleggene var for lave og opptrappingsplanen gikk over for mange

år. Oslo Handel og Kontor karakteriserte forslaget som «en skam» og anbefalte medlemmene å stemme nei.

Da uravstemningen var over viste det seg at forslaget likevel ble godtatt med 56 prosent ja-stemmer.

Kamp for søndagsfri

I 2007 spør en av Oslo / Akershus Handel og Kontors paroler i 1. maitoget: «Vil du ha en kalender med bare hverdager?». Parolen har vært med i flere 1. mai-tog siden da.

Ansatte i varehandelen er ikke omfattet av arbeidsmiljølovens bestemmelser om natt- og helgearbeid og har dårligere beskyttelse mot natt- og helgearbeid enn alle andre yrkesgrupper. 1970-årenes håp om lørdagsfri er i dag erstattet av kamp for å beholde søndagen som handlefri dag. ***A.K.***

HK 1. mai 2007: Vil du ha en kalender med bare hverdager?
Foto: Ove Magnus Halkjær

Fagforeningsknusing et økende problem

Det har vært en markant økning av trakassering av tillitsvalgte og fagforeningsknusing de siste årene, rapportere flere om på medlemsmøtet Oslo / Akershus Handel og Kontor arrangerte 30. januar.

Vel 30 medlemmer hadde funnet veien til medlemsmøtet hvor hovedtemaet var fagforeningsknusing med innledninger fra faglig sekretær i Handel og Kontor Torbjørn Brox Webber og Merethe Ruud, tidligere klubbleder for de HK-organiserte i Dagbladet.

Styrke i flere medlemmer

– Fagforeningsknusing handler om aktivt å forhindre at arbeidstakere organiserer seg og krever kollektive avtaler, fortalte Torbjørn Brox Webber fra Handel og Kontor. – Vi har sett flere eksempler hvor arbeidsgivere går svært langt i å presse de ansatte til enten å melde seg ut av Handel og Kontor eller trekke kravet om tariffavtale. I bedrifter som allerede har tariffavtale ser vi en annen form for fagforeningsknusing gjennom at arbeidsgiver aktivt motarbeider og trakasserer tillitsvalgte. I slike tilfeller er det viktig å kontakte forbundet.

– For å hindre fagforeningsknusing må vi ha flere medlemmer og større kampkraft bak tariffavtalene og sørge for at nye blir opprettet. Når tillitsvalgte trakasseres eller bedriften forsøker å skyve organiserte arbeidstakerne ut på sidelinja må vi også konfrontere arbeidsgiverforeningene, sa Torbjørn som mener at fagorganisering er svært viktig for å sikre lønnsutvikling og ansattes demokratiske rettigheter på arbeidsplassen.

Historie fra en bedrift

Tidligere klubbleder Merethe Ruud i Dagbladet fortalte om erfaringene hun har gjort seg som tillitsvalgt.

Merethe ønsker større søkelys på trakassering av tillitsvalgte og fagforeningsknusing. Hun mener Handel og Kontor må lære av erfaringene til lokale tillitsvalgte for å få til reelle sanksjoner overfor arbeidsgiverne. ***A.K.***

Torbjørn Brox Webber
Foto: Maren Alexandra Gulliksrud

UNGDOMMENS SIDE

Vi presenterer Oslo / Akershus Handel og Kontors ungdomsutvalg over to nummer av Lokal Tillit. I denne utgaven blir vi kjent med utvalgets leder, Maren Alexandra Gulliksrud, og styremedlem Silje Bækkelund.

Hvem er du?
Jeg heter **Maren Alexandra Gulliksrud**, er 26 år gammel, og jobber i interiøravdelinga på A-Møbler på Alnabru i Oslo. Der har jeg jobbet i underkant av tre år, og fungert som tillitsvalgt siden tariffavtalen kom på plass sommeren 2011.

Hvordan ble du engasjert i ungdomsutvalget?
Jeg fikk en invitasjon i posten våren 2012, med informasjon om valg i region Øst. I utgangspunktet tenkte jeg å møte opp som en stille observatør for å tilfredsstille nysgjerrigheten min, men innen møtet var over hadde jeg tatt på meg lederverv i Oslo og Akershus. Jeg opplevde noen stressrelaterte pusteproblemer samme kveld, men er i dag overlykkelig over tilliten og all moroa jeg har vært med på siden den gang.

Hva er ditt beste minne fra tiden i utvalget?
Sommerkonferansen i fjor var storartet! Der fikk jeg sjansen til å møte engasjert ungdom fra hele landet, lære mer om forbundet, danse, leke og diskutere politikk. Jeg fikk også nye venner der, som jeg både har vært på ferie og feiret nyttårsaften med siden.

Ellers har jeg gode minner fra Landsmøtet, LOs sommerpatrulje, og sommerpatruljefesten med 50-tallstema. Jeg har fått være med på enormt masse det siste året, men det er faktisk menneskene jeg husker best. En mer fantastisk gjeng må man lete lenge etter! Om dette er Handel og Kontors fremtid, er jeg overbevist om at forbundet er i gode hender.

Hva er din visjon for utvalget?
Jeg vil være med å bidra til en aktiv ungdomsbase i Oslo og Akershus, der

medlemmene under tretti år kan engasjere seg, finne informasjon, finne likesinnede og få et aktivitetstilbud. Ungdommer er framtida, og en enorm ressurs for samfunnet generelt og Handel og Kontor spesielt. Den stemmen må bli hørt!

Hvem er du?
Jeg heter **Silje Renate Bækkelund**, er 27 år gammel, og bor sammen med verdens kuleste hund. Jeg jobber som grafisk designer på informasjonsavdelingen til LO, og har gjort det i seks år.

Hvordan ble du engasjert i ungdomsutvalget?
Jeg ble engasjert i fagforeningsarbeid da jeg var mediegrafikerlærling, og har vært aktiv i Oslo Grafiske Fagforening og Fellesforbundet i mange år. Jeg har vært leder for LOs ungdomsutvalg veldig lenge, før jeg gikk over til Handel og Kontor for halvannet år siden. Da jeg fikk spørsmål om å være med i HKs ungdomsutvalg sa jeg ja. Jeg sy-

nes det er utrolig lærerikt og morsomt å drive med fagforeningsarbeid, i tillegg til alle de fantastiske menneskene man blir kjent med!

Hva er ditt beste minne fra tiden i utvalget?
Det er helt klart sommerkonferansen til HK. Veldig bra innledere, mange flotte mennesker fra hele landet, sjarmerende beliggenhet, utrolig festlig kostymeparty og her ble jeg kjent med Maren!

Hva er din visjon for utvalget?
Jeg håper at vi kan få ungdomsarbeid i HK til å bli skikkelig kult. At mange andre skal se hvor morsomt og givende det er, og hvor mye nyttig man kan lære. Om vi får en skikkelig gjeng som engasjerer seg og som tørster etter mer kunnskap - da har vi gjort noe riktig!

Kontakt gjerne ungdomsutvalgets leder Maren Alexandra Gulliksrud på maren@lokaltillit.no