

Forslag 1

Fra Bjørn Tore Egeberg (Heismontørenes Fagforening)

Innstilt vedtatt fra avdelingsstyret:

Rettferdig alderspensjon og tjenestepensjon

Fra 2010 har mange av våre medlemmer fått lavere alderspensjon som følge av pensjonsreformen. Dette skjer både gjennom innsparingstiltak og gjennom at ulikhetene blant alderspensjonister øker. Manifest har nylig vist at forskjellen mellom høystatusyrker og yrker på grasrota, som butikkselger, øker. Vi opplever at alt for mange av våre medlemmer blir minstepensjonister, og at mange ikke har anledning til å ta ut pensjon før ved 65 år eller seinere.

Vi krever:

- Et rettferdig pensjonssystem som gir bedre uttelling for de som har jobba deltid i mange år.
- At AFP-ordningen endres slik at alle i bedrifter med tariffavtale skal ha anledning til å gå av ved 62 år uten avkortning.
- At innskuddene i tjenestepensjonen økes, at bedriftene fortsatt skal tegne pensjonsavtaler for sine ansatte, og at pengene forvaltes i brede kollektive ordninger.
- At uføre og uføre alderspensjonister skal få bedre levekår

Forslag 2

Fra Inger Ljøstad (pensjonist)

Innstilt vedtatt fra avdelingsstyret:

Bygg nytt lokalsykehus for Groruddalen på Aker

Det foregår for tida flere viktige diskusjoner om framtidens helsetilbud for Oslo-området. Om vi skal holde fast ved våre overordna mål og satsningsområder for helsetjenesten til Oslos befolkning, må de ulike prosessene for utviklingen av helsetilbudet samordnes. Handel og kontor i Oslo og Akershus (HK/OA) mener Aker sykehus er en avgjørende del av løsningen på de utfordringene vi står overfor.

Kapasitetsutfordringene

Sykehusa i Oslo-området har slitt med kapasitetsproblemer siden fusjonen i 2011. Den gangen ble Ullevål, Rikshospitalet, Radiumhospitalet og Aker sykehus slått sammen til Oslo universitetssykehus (OUS), Aker ble nedlagt og pasientene overført til Akershus universitetssykehus (Ahus).

Regionhelseforetaket Helse Sør-Øst (HSØ) har innsett at Ahus er sprengt. Derfor vil de flytte pasientene i en av de tre Oslobydelene som sokner til Ahus i dag, ifølge rapporten fra det såkalte kapasitetsprosjektet. Men færrest mulig skal flyttes. I første omgang vil HSØ bare overføre Alnas befolkning, til Diakonhjemmet. Først om mange år, når det blir tvingende nødvendig å avlaste Ahus litt mer, vurderer Helse Sør-Øst å flytte pasientene fra Grorud og Stovner, til Lovisenberg.

Blir dette forslaget fra det såkalte kapasitetsprosjektet i Helse Sør-Øst gjennomført, vil det bety splitting av de fire bydelene i Groruddalen på tre forskjellige sykehus. Dette er bydeler med mange felles kjennetegn i levekår og helseutfordringer, noe som krever samarbeid og felles innsats for å oppnå likeverdige helsetjenester. Splitting på bydelene på forskjellige sykehussektorer vil også vanskeliggjøre samarbeidet mellom sykehusa og kommunehelsetjenesten, og føre til vedvarende mangel på behandlingsskapasitet. Her settes økonomisk tenkning foran pasientsikkerhet.

OUS og lokalsykehus

I utbyggingsprosjektet Fremtidens OUS har Oslo universitetssykehus fokusert ensidig på behovet for at framtidig utbygging skal ivareta behovet for regionale og nasjonale funksjoner. Oppgavene og funksjonen som lokalsykehus har blitt skadelidende. Kapasitetsrapporten til HSØ viderefører denne utviklingen, når den legger opp til at Oslos eneste offentlige sykehus kun skal ha ansvaret for seks av Oslos femten bydeler. Oslo trenger et offentlig sykehus som har et høyt ambisjonsnivå for å drive og videreutvikle seg som lokalsykehus. Utviklingen må ikke overlates til private aktører.

HK/OA vil ikke akseptere en politisk utvikling der oppgave etter oppgave flyttes fra offentlige til private sykehus. Vi vil ha sterke offentlige sykehus med hele behandlingsskjeder. Lovisenberg og Diakonhjemmet ivaretar blant annet lokalsykehusfunksjoner for Oslo i dag, og vi ser for oss at dette er en naturlig rolle sykehusa har også framover. Men HK/OA vil advare mot de føringene som ligger i kapasitetsutredningen, der disse sykehusas nåværende og framtidige kapasitet er styrende for hvordan Helse Sør-Øst vil fordele Oslopatientene i Ahus' nåværende opptaksområde.

Bygg opp Aker igjen

OUS åpner nå for lokalsykehus på Aker, som en del av Fremtidens OUS. Men motvillig, uten vilje til å prioritere, og bare for bydeler som OUS har lokalsykehusansvar for i dag. HK/OA mener det er på tide å ta skrittet fullt ut, og bygge et nytt lokalsykehus på Aker med samla ansvar for Groruddalen. Radiologi, laboratorier og operasjonsstuer er intakte. Sengerressurser kan mobiliseres raskt. Tomteareal er tilgjengelig og regulert til helseformål. Med Aker kan også lokalisering av storbylegevakt lande.

Byrådet i Oslo har kommet fram til at utbygging på Aker er det som haster mest. HK/OA støtter her byrådet fullt ut.

Aker ble i sin tid et høystatussykehus med fokus og kompetanse på lavstatussykdommer, og kan bli det igjen. Vi må møte de særskilte utfordringene Oslo har som storby og hovedstad. De som gir seg utslag i store helsemessige forskjeller mellom øst og vest, sterk konsentrasjon av livsstilsykdommer, psykiske og rusrelaterte lidelser, samt et stadig økende antall eldre. Godt samarbeid mellom kommune/bydeler og sykehusa er en forutsetning for å lykkes. Opptaksområdene for psykisk helsevern og somatikk (fysiske sykdommer) må følge hverandre, sånn at organiseringen ivaretar helhetlige pasientforløp og samhandlingsflata mot førstelinjetjenesten.

For å løse kapasitetsutfordringene på kort sikt, og parallelt med planlegging av det nye lokalsykehuset, må Helse Sør-Øst og Oslo universitetssykehus se på hvordan dagens bygninger på Aker kan tas i bruk til lokalsykehustjenester for Groruddalsbydelene på kort sikt. Gjenoppbygging av Aker er det eneste realistiske alternativet for å dekke behovet for lokalsykehustjenester til befolkningen både på kort og lang sikt.

Forslag 3

Forslag fra Alexander Kvedalen (LO i Oslo)

Seks timers dag i stedet for utvidet arbeidstid slik Arbeidstidsutvalget åpner for

Med forverringene i arbeidsmiljøloven Høyre- og Frp-regjeringen fikk igjennom med støtte fra KrF og Venstre i Stortinget er det nå tillatt med økt bruk av midlertidige ansettelser, økt bruk av overtid per uke og måned, individuell rett til å avtale ti timers dag, avtale 12,5 timers dag ved lokal avtale og inntil 69 timers uke. Fagforeningenes søksmålsrett ved ulovlig innleie er fjernet og forskriften som bidro til likebehandling mellom innleide og faste ansatte er endret slik at mange innleide går ned i lønn.

Arbeids- og sosialdepartementets utvalg om arbeidstid (Arbeidstidsutvalget) vil gi enda mer makt til sjefene og bekrefter Høyre og Frps ønske om ytterligere å redusere de ansattes rettigheter.

Arbeidstidsutvalget imøtekommer NHOs strategi med å undergrave landsomfattende tariffavtaler ved å tvinge fram økt adgang til lokale og individuelle avtaler gjennom å foreslå at arbeidsgiver kan diktere arbeidstida til ti timer per dag og 48 timer i uka ved gjennomsnittsberegning av arbeidstida, samt ved adgang til å sette opp skiftplan og turnusordninger uten avtale med tillitsvalgte. Utvalget forstår videre at arbeid mellom kl. 21:00 og 23:00 ikke lenger skal defineres som nattarbeid, men kveldsarbeid, dersom det avtales med den enkelte. Det foreslås også at arbeidsgiver kan redusere hvileperioden mellom den ene arbeidsdagens slutt til den neste begynner fra elleve til ni timer.

Utvalget tar til orde for å innføre en ny stillingskategori «delvis uavhengig stilling» som en individuell avtale. Arbeidsgiver skal gis anledning til å fordele arbeidstida utover større deler av døgnet uten at dette fører til verken overtidbetaling eller ulempe tillegg.

Oslo/Akershus Handel og Kontor er sterkt imot Arbeidstidsutvalgets innstilling og endringen av norsk arbeidsliv som det legges opp til. Oslo/Akershus Handel og Kontor mener i stedet at forkortelse av arbeidstida er riktig vei å gå. HK-avdelingen mener at seks timers arbeidsdag eller 30 timers arbeidsuke har flere fordeler både for den ansatte og for samfunnet. Kortere arbeidstid vil blant annet bidra til å gi mange av våre deltidsarbeidende medlemmer hele stillinger, være med å redusere den økende arbeidsløsheten og bidra til mindre klimautslipp. Det er et paradoks at samtidig med at stadig flere mennesker står uten jobb har andre så mye å gjøre at de må kjøpe tjenester for å få utført hverdagslige oppgaver i hjemmet.

Arbeidstidsutvalgets forslag vil ramme alle arbeidstakere, men mange av Handel og Kontors medlemmer, blant annet innen varehandel og engros, er spesielt utsatt for å bli utnyttet. Oslo/Akershus Handel og Kontor vil derfor ta opp kampen imot Arbeidstidsutvalgets innstilling og ber Handel og Kontor i Norge om å gjøre det samme.

Oslo/Akershus Handel og Kontor skal være aktive imot Arbeidstidsutvalgets innstilling og i stedet arbeide for innføring av seks timers arbeidsdag / 30 timers uke gjennom å:

- bevisstgjøre avdelingens medlemmer gjennom for eksempel Lokal Tillit, medlemsmøter og studiesirkler
- tilby avdelingens medlemmer å være aktive i dette arbeide gjennom en arbeidsgruppe eller lignende
- forsøke å påvirke politikere lokalt og sentralt
- arbeide for at det avtales ordninger eller igangsettes forsøk med kortere arbeidstid innen Handel og Kontors organisasjonsområde
- avgi høringsvar til Arbeidstidsutvalgets innstilling innen høringsfristen 1. juli 2016.

Forslag 3 A

Forslag til vedtak fra avdelingsstyret:

Ja til redusert normalarbeidsdag

Oslo/Akershus Handel og Kontor mener en redusert normalarbeidsdag med full lønnskompensasjon må være en viktig kamp for fagbevegelsene i årene som kommer. Gjennom en gradvis reduksjon av normalarbeidsdagen, med et mål om sekstimers arbeidsdag eller 30 timers arbeidsuke, vil vi få et mer familievennlig og inkluderende arbeidsliv. Redusert arbeidsdag vil bidra til redusert sykefravær og uføregrad, styrke familielivet, øke andelen hele stillinger og kan bidra til økt produktivitet, reduserte arbeidsledighet og reduserte klimagassutslipp. Oslo/Akershus Handel og Kontor vil jobbe for at en gradvis reduksjon av normalarbeidsdagen blir et krav ved fremtidige tarifforhandlinger. I tillegg til dette må satsingen på forsøksordninger med redusert arbeidstid forsterkes, som et ledd i arbeidet for å nå målsettingen om 6 timers dag/30 timers uke med full lønnskompensasjon.

Oslo/Akershus Handel og Kontor skal jobbe aktivt for en redusert normalarbeidsdag, med et mål om sekstimers arbeidsdag eller 30 timers arbeidsuke, gjennom å:

- jobbe for at det stilles krav om redusert normalarbeidsdag i fremtidige tarifforhandlinger
- jobbe for å styrke interessen og engasjementet for temaet i avdelingen, Handel og Kontor i Norge og i LO-familien.
- arbeide for at det avtales ordninger eller igangsettes forsøk med kortere arbeidstid innen Handel og Kontors organisasjonsområde
- arbeide for at staten gir gode støtteordninger for virksomheter som ønsker å forsøke redusert arbeidstid

Forslag til vedtak fra avdelingsstyret:

Nei til Arbeidstidsutvalgets forslag til svekkelse av arbeidstakernes rettigheter

Med forverringene i arbeidsmiljøloven Høyre- og Frp-regjeringen fikk igjennom med støtte fra KrF og Venstre i Stortinget er det nå tillatt med økt bruk av midlertidige ansettelser, økt bruk av overtid per uke og måned, individuell rett til å avtale ti timers arbeidsdag, avtale 12,5 timers arbeidsdag ved lokal avtale og inntil 69 timers uke. Fagforeningenes søksmålsrett ved ulovlig innleie er fjernet og forskriften som bidro til likebehandling mellom innleide og faste ansatte er endret slik at mange innleide går ned i lønn. Oslo/Akershus Handel og Kontor synes dette er en klar svekkelse av arbeidstakernes rettigheter, og noe som vil bidra til et mer utrygt og brutalt arbeidsliv.

Oslo/Akershus Handel og Kontor ser derfor med stor bekymring på at Arbeids- og sosialdepartementets utvalg om arbeidstid (Arbeidstidsutvalget) nå vil gi enda mer makt til arbeidsgiverne og bekrefter Høyre og Frps ønske om ytterligere å redusere de ansattes rettigheter.

Arbeidstidsutvalget imøtekommer NHOs strategi for å undergrave landsomfattende tariffavtaler ved å tvinge fram økt adgang til lokale og individuelle avtaler gjennom å foreslå at arbeidsgiver kan diktere arbeidstida til ti timer per dag og 48 timer i uka ved gjennomsnittsberegning av arbeidstida, samt ved adgang til å sette opp skiftplan og turnusordninger uten avtale med tillitsvalgte. Utvalget forslår videre at arbeid mellom kl. 21:00 og 23:00 ikke lenger skal defineres som nattarbeid, men kveldsarbeid, dersom det avtales med den enkelte. Det foreslås også at arbeidsgiver kan redusere hvileperioden mellom den ene arbeidssdagen slutt til den neste begynner fra elleve til ni timer.

Utvalget tar til orde for å innføre en ny stillingskategori «delvis uavhengig stilling» som en individuell avtale. Arbeidsgiver skal gis anledning til å fordele arbeidstida utover større deler av døgnet uten at dette fører til verken overtidsbetaling eller ulempetillegg.

Oslo/Akershus Handel og Kontor er sterkt imot Arbeidstidsutvalgets innstilling og endringen av norsk arbeidsliv som det legges opp til. Arbeidstidsutvalgets forslag vil ramme alle arbeidstakere, men mange av Handel og Kontors medlemmer, blant annet innen varehandel og engros, er spesielt utsatt for å bli utnyttet. Oslo/Akershus Handel og Kontor vil derfor ta opp kampen imot Arbeidstidsutvalgets innstilling og ber LO, Handel og Kontor i Norge og andre forbund om å gjøre det samme.

Oslo/Akershus Handel og Kontor skal være aktive imot Arbeidstidsutvalgets innstilling gjennom å:

- bevisstgjøre avdelingens medlemmer gjennom for eksempel Lokal Tillit, medlemsmøter og studiesirkler
- tilby avdelingens medlemmer å være aktive i dette arbeide gjennom en arbeidsgruppe eller lignende
- jobbe for at LO, Handel og Kontor i Norge og andre forbund i LO-familien slutter seg til motstanden mot Arbeidstidsutvalgets innstilling
- forsøke å påvirke politikere lokalt og sentralt
- avgi høringssvar til Arbeidstidsutvalgets innstilling innen høringsfristen 1. juli 2016.

Forslag 4

Fra Ingunn Gjerstad (LO i Oslo) og Wenche Stavenes (Skeidar)

Innstilt vedtatt fra avdelingsstyret:

Våre HK-erfaringer trengs også i miljøkampen!

Årsmøtet i Oslo/Akershus Handel og Kontor slutter opp om HK Region Øst sitt vedtak i januar 2016 om at Norge skal være i front for miljø, anstendig arbeid og bærekraftig forbruk. Verdens ressurser er begrenset, og en økonomi basert på stadig økonomisk vekst og økt forbruk i de rike landene er ikke mulig. Avfallsproblemene vokser oss over hodet.

Vår forbundsleder, Trine Lise Sundnes, skriver om dette i boken Broen til Framtiden redigert av Andreas Ytterstad, i artikkelen Forbrukerkarusellen (Gyldendal 2015). Hun skriver at flere av våre kampsaker har miljøbudskap i seg, for eksempel søndagsåpent og at vi må bort fra bruk- og kast-mentaliteten og jobbe for et balansert og rettferdig forbruk internasjonalt slik at verden blir mer rettferdig. Hun tar til orde for en sirkulær økonomi der ressursene forblir i økonomien, med gjenbruk som alternativ til "bruk-og kast-økonomi".

Gjennom vårt faglige arbeid skal vi bidra til at flere kan få kompetanse om miljøspørsmål og ser sammenhengene mellom miljøengasjement og trygge arbeidsplasser. Som HK-medlemmer har mange av oss et særskilt fortrinn ettersom vi er bindeledd mellom leverandør og forbruker. Gjennom partssamarbeidet i den enkelte bedrift, kjede og konsern kan vi også bidra til å gjøre en forskjell nasjonalt og internasjonalt slik at flere forbrukere kan gjøre bedre valg. Tiltak her er at program for miljøkompetanse i varehandelen tas i bruk av flere samt at vi bidrar til at produksjon og transport kan organiseres etisk, miljø- og klimavennlig.

Årsmøtet vil som et ledd i vår økende miljø- og klimabevissthet at Oslo /Akershus Handel og Kontor tilslutter seg Klimavalgalliansen og sammen med blant annet LO i Oslo, Fagforbundet, Parat, Framtiden i våre hender, kirkelige organisasjoner og mange flere og fortsetter å bidra til å sikre at vi tar miljø- og klimatrusselen på alvor. I Norge er vi gode på omstilling. Det er blant annet fordi vi har sterke samarbeidstradisjoner i arbeidslivet. I omstillingen som behøves for å bygge et bærekraftig Norge må og kan vi bidra enda sterkere ved å kreve og sikre at omstillingene skal ivareta arbeiderrettigheter og fordeling. Fagorganiserte er nødvendige medspillere i omstillingen for å ivareta faglige rettigheter og for å sikre at våre barn og barnebarn har en jord å leve på.

Bakgrunn om Klimavalgalliansen: <http://www.klimavalgalliansen.no/>

Initiativ tatt av Besteforeldrenes klimaaksjon. Klimavalg 2013 bestod ved stortingsvalget i 2013 av over hundre organisasjoner. Alliansen velger i årlig møte et fellesutvalg der LO i Oslo har hatt sete siden starten.

Alliansen er nettopp en allianse, ikke en organisasjon, et samarbeid rundt en plattform og krav vedtatt av årlige fellesmøter der alle tilsluttede organisasjoner er innkalt. Det er ingen medlemskontingent. Kravene springer ut fra vårt ansvar for å redusere klimautslipp, omstille oss til å begrense oljeutvinning, utvikle nye klimajobber samt skape grønne arbeidsplasser og ny næringsutvikling. Vi arbeider i solidaritet mellom generasjoner og land og for at folk skal være en del av løsningen. I 2014 ble Klimavalg 2013 endret til Klimavalgalliansen med oppgaver knyttet til å reise klimabevisstheten fram mot kommunevalget 2015 og FNs klimatoppmøte i Paris desember 2015. I 2016 starter arbeidet framover mot stortingsvalget i 2017.

I alliansen samles fagbevegelse, miljøorganisasjoner, kirken, forskere, kunstnere og ulike yrkesgrupper fra arkitekter til småbrukere, som jobber for å gi konkret innhold til «det grønne skiftet». Gjennom arbeidet i alliansen er det oppstått aktive undergrupper, blant annet en som arrangerer den årlige konferansen, «Broen til framtiden» som i fjor og i år samlet over 500 personer i Folkets Hus. <http://broentilframtiden.com/>

Forslag 5

Fra Adrian Larsen (Student)

Innstilt avvist fra avdelingsstyret:

Arbeiderbevegelsen har en lang og stolt tradisjon i den internasjonale fredsbevegelsen.

Handel og Kontor Oslo og Akershus står solidariske med delen av verdens befolkning som i dag er på flukt fra krig og elendigheten, eller er fanget i andre krigsherjede områder. Bombing av sivile i krig er ingen fremmed handling. Også våre vestlige demokratiet bidrar til dette ved militær innblanding i land langt unna. Det er derfor rett og rimelig at vesten også skal ta sin del av ansvaret for menneskene som nå er på flukt, samt de som sitter fast i krigsherjede områder.

Istedenfor blir denne tvungne folkevandring møtt av kriminelle «soldater» og hatefulle beskrivelser fra myndighetenes representant. Kun ved respekt og forståelse kan de flyktingene i leve som normalt i vårt land , og kun ved fred vil flyktnings situasjonen løses på sikt. Dette oppnåes ikke med norske eller utenlandske bombefly.