

- 8 Ståle får følge i barnehagen
- 10 Tariffoppgjøret er i gang
- 16 Hemmelige kunder i butikkene

## Sto på kravet, fikk tariffavtale

John Opsahl og Rune Solberg er glade for økt lønn og mer innflytelse på jobben. **SIDE 4**

# Jubler for tariffavtale

**John Opsahl og Rune Solberg pustet lettet ut da Elkjøp undertegnet tariffavtalen. De hadde gjort seg klare til streik.**

● **LENE SVENNING** (tekst)  
lene.svenning@lomediamedia.no

● **MARTIN G. SLØRDAL** (foto)  
martin.slordal@lomediamedia.no

Mandag 12. februar var i overkant spennende for John Opsahl. Han var på jobb som selger i Elkjøp på Vinterbro i Akershus, men det var vanskelig å konsentrere seg. Hvert femte minutt sjekket han telefonen. Det samme gjorde kollega Rune Solberg, han hadde fridag, men satt hjemme og ventet på beskjed fra Handel og Kontor. Ville Elkjøp etterkomme kravet deres om tariffavtale, eller ville de bli nødt til å streike for kravet? Ledelsen i Elkjøp satt nemlig i møte med HK på riksmeklerens kontor. Klokket fem om ettermiddagen kunne imidlertid Opsahl og Solberg juble - Elkjøp hadde signert.

## Grunnleggende rettigheter

Vi spoler ett år tilbake: Elkjøp på Lørenskog undertegner tariffavtalen med Handel og Kontor. Praten begynner å gå på varehuset på Vinterbro, var dette noe for dem også? I løpet av høsten 2017 melder et flertall av de ansatte seg inn i forbundet. I desember sender HK krav om tariffavtale.

- Vi ville ha grunnleggende rettigheter, helge- og kveldstillegg. Vi hadde bonus fra før, men det var uforutsigbart og ikke like lønnsomt for alle. Bare selgerne hadde noe særlig igjen for det, sier John Opsahl til HK-Nytt.

- Dessuten ønsket mange seg større stillinger og ville få en sterkere fortrinnsrett til det med en tariffavtale, supplerer Rune Solberg.

Solberg har alltid vært fagorganisert, Opsahl har blitt det i løpet av det siste året. Sammen har de gått i bresjen for fagorganisering ved Elkjøp på Vinterbro.

## Ønsker samarbeid

Nå har Opsahl, Solberg og kollegene deres

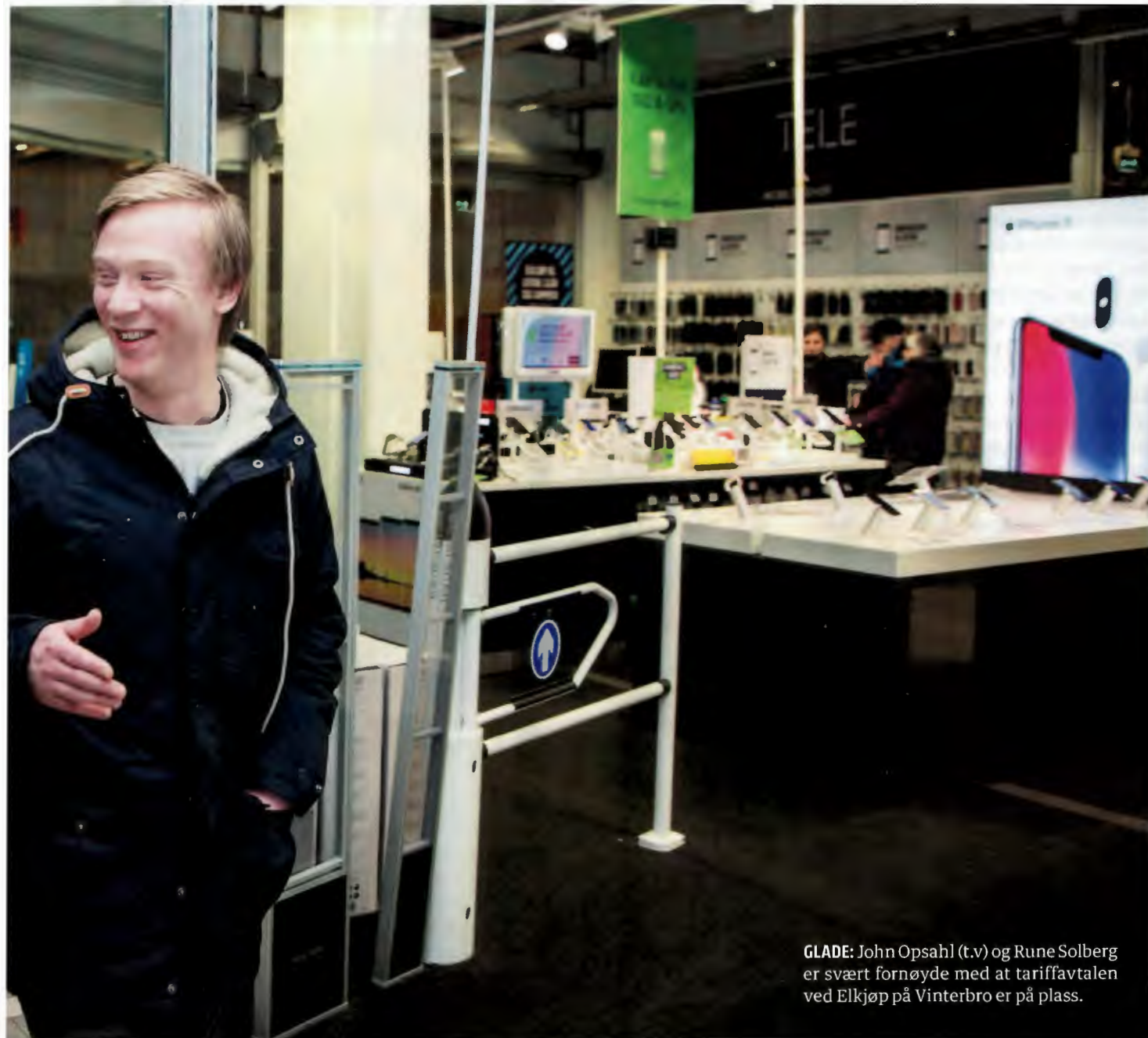


☞ **Det har vært en stressende periode fra kravet om tariffavtale ble sendt i begynnelsen av desember til den ble undertegnet.** John Opsahl, selger på Elkjøp Vinterbro

fått det som de ville. De var mer enn klare til å streike om Elkjøp ikke ville skrive under på tariffavtalen.

- Det har vært en stressende periode fra kravet om tariffavtale ble sendt i begynnelsen av desember til den ble underteg-

# på Elkjøp Vinterbro



**GLADE:** John Opsahl (t.v) og Rune Solberg er svært fornøyde med at tariffavtalen ved Elkjøp på Vinterbro er på plass.

net, sier Opsahl, som ikke ønsker å utdype det nærmere.

- Nå har vi behov for å sette en strek. Vi tror vi kommer til å få et godt samarbeid med ledelsen framover. Jeg merker meg at Elkjøp-ledelsen har sagt at alle varehus i kjeden står fritt til å velge om de vil ha tariffavtale. Det er veldig bra. Det er garantert ansatte på flere varehus som kommer til å organisere seg og

kreve tariffavtale framover, sier Solberg.

### **Gått opp i lønn**

Allerede nå merker de ansatte på varehuset at ting har blitt bedre. Ifølge Solberg og Opsahl har de ansatte gått opp i lønn, og flere har gått opp i stilling i tråd med sine ønsker.

Få dager etter at HK-Nytt gikk i tryk-

ken skulle HK-medlemmene på varehuset avholde sitt første årsmøte og velge tillitsvalgte. I forkant håpet både Rune og John å bli valgt inn i klubbstyret. I løpet av våren vil de avholde lokale forhandlinger med Elkjøp for å få enda bedre betingelser enn det tariffavtalen gir dem.

- Vi har planene og strategien klar, forsikrer de. »

# » HK-forening beskylder Elkjøp for fagforeningsknusing

**Ledelsen i Elkjøp drev kampanje mot de organiserte på Vinterbro, hevder Oslo/Akershus Handel og Kontor i et internt brev.**

Da Oslo/Akershus HK forberedte streik ved Elkjøp på Vinterbro, ba de i et brev om hjelp fra andre fagforeninger i hovedstaden. I brevet, som Østlandets Blad siterte fra, ble det hevdet at Elkjøp benyttet fagforeningsfiendlige metoder for å unngå tariffavtale på varehuset på Vinterbro.

## Trusler

«Elkjøp benytter systematisk metoder for fagforeningsknusing som de har importert fra USA, som vi kjenner fra Expert for to år siden, og fra Elkjøp Lørenskog for et år siden. Dette inkluderer at bedriften selv oppretter såkalte «tillitsvalgte» og hevder «Elkjøps egen modell» er bedre enn tariffavtale. Ledelsen har innkalt våre medlemmer en og en for å få de til å melde seg ut. De har både lokket med høyere lønn, og høyere stillinger. Samt truet med at tariffkravet vil gjøre at de ikke får utdelt timer utover det som står i kontrakten, at videre karriere i Elkjøp blir umulig, og at det vil bli flere skriftlige advarsler og lettere å få sparken. Ledelsen bruker ordinære ansatte som informanter og for å drive kampanje mot dem som har valgt å organisere seg», heter det i brevet.

## Kjent metode

Brevet er undertegnet av Roy Pedersen, leder i LO i Oslo, John Thomas Suhr, leder i Oslo/Akershus HK, og Nina Skranefjell, regionsekretær i HK region Øst.

John Thomas Suhr står inne for hvert eneste ord i brevet, selv om det ikke var ment for offentligheten.

- Denne måten å gå fram på overfor medlemmene våre på Vinterbro, var den samme som da vi kjempet fram en tariffavtale på Elkjøp på Lørenskog for et år siden. Nå forutsetter vi at Elkjøp respekterer tariffavtalen og de tillitsvalgte. Vi har ingen grunn til å tro at de ikke vil gjøre det, nå som avtalen er på plass, sier han til HK-Nytt.



**FAGFORENINGSKNUSING:** John Thomas Suhr, leder i Oslo/Akershus HK, hevder at Elkjøp forsøkte å få ansatte til å melde seg ut av HK. FOTO: MARTIN G. SLØRDAL

Åshild Indresøvdde, merkevareressjef i Elkjøp, kjenner ikke til at de ansatte har blitt behandlet på den måten som er beskrevet i brevet fra Oslo/Akershus HK.

- Hvis det skulle vise seg at noe av dette stemmer, er det ikke i tråd med hvordan slike prosesser skal foregå hos oss, sier hun til HK-Nytt.

Indresøvdde vil undersøke saken nærmere, opplyser hun.

## Ukjent

- Alle ansatte i Elkjøp står fritt til å organisere seg, og alle som ønsker det kan få tariffavtale. Vi er opptatt av at disse prosessene er ryddige, sier hun.

- *Hvorfor gikk det så langt som til meklings for dere undertegnet avtalen?*

- Vi er opptatt av at vi tar en klok og riktig beslutning når vi endrer lønnsmodellen for alle arbeidstakere i et varehus. Vi forsøker å få en oversikt over hvor

mange som vil ha tariffavtale. På Vinterbro var 40 av 66 ansatte medlemmer i Handel og Kontor, men bare 12 ville ha tariffavtale. Vi ba om å få mer tid, men det fikk vi ikke. Dermed ble det meklings, sier Indresøvdde.

John Thomas Suhr varsler at HK vil kreve tariffavtale ved flere av Elkjøps varehus om ikke lenge.

- Vi forutsetter at Elkjøp ikke bruker de samme metodene for å stoppe tariffavtalene neste gang vi krever det. Denne gangen gikk de for langt, og jeg regner med at de lærer av det, sier fagforeningslederen.

Bjørn Mietinen, nestleder i HK Norge, ønsker ikke å kommentere brevet fra John Thomas Suhr.

- Vi har hatt en meklings og inngått tariffavtale med Elkjøp på Vinterbro. Nå er vi enige om å se framover, sier han til HK-Nytt.

## Splitt og hersk? Glem det, Elkjøp

**Nok en gang har HK måttet true** med streik for å få tariffavtale på en av Elkjøps butikker. Dette begynner å bli en gjenganger i elektrokjeden.

**Vi har skrevet om** tariffavtale-problemer ved Elkjøp en rekke ganger i HK-Nytt de senere årene. Det var nære på streik i Haugesund i 2006, etter måneder med forhandlinger og en mislykket meklingsrunde. En sen lørdag kveld signerte den lokale ledelsen avtalen. De tillitsvalgte kunne flere år senere rapportere om et daglig press om å melde seg ut av Handel og Kontor. Også i Skien var det meklingsrunde i 2012 før det ordnet seg med tariffavtale. Andre steder, som i Bodø og på Stord, måtte HK frafalle tariffavtalekrav etter at medlemmene forsvant ut av forbundet, etter sigende fordi de ble lokket med høyere lønn og bonus dersom de droppet å være fagorganiserte.

**I dag er det tariffavtale** ved seks av kjedens egne butikker og stormarkeder, samt ved fem av kjedens franchise-tilknyttede butikker. I denne utgaven av HK-Nytt kan du lese at de ansatte på Vinterbro jubler etter at avtalen nylig kom på plass, etter meklingsrunde og trusler om streik. De tillitsvalgte karakteriserer tiden fram til signert avtale som «stressende», uten å ville utdype dette, annet enn at de vil sette strek og se framover.

**Lederen av Oslo/Akershus HK** beskylder Elkjøp for fagforeningsknusing. Som dere kan lese på motstående side, mener John Thomas Suhr at kjeden driver en systematisk kampanje mot alle HK-organiserte i bedriften, og at de har gjort dette gjennom mange år, i flere butikker. Han viser til at HK bare for et år siden kjempet en tilsvarende kamp som på Vinterbro da de kranglet igjennom avtale

på Elkjøp Lørenskog - også der med trusler om streik.

**Elkjøp betyr at de verken** er imot fagorganisering eller tariffavtaler, men det er betimelig å spørre om de snakker *helt* sant. Metodene de bruker er tvilsomme. På Vinterbro er 43 av 66 ansatte medlemmer i HK. Elkjøp satte likevel i gang et arbeid for å sjekke om alle medlemmene sto bak tariffavtalekravet, eller om de heller ville ha kjedens eget lønnsystem. Bedriften påsto deretter at kun 12 HK-medlemmer støttet tariffavtalekravet. Dette er en svært oppsiktsvekkende måte å operere på. Kjeden avslører manglende forståelse og respekt for arbeidslivets spilleregler. Når HK krever tariffavtale for sine medlemmer på en bedrift, står medlemmene bak kravet. Det er ingen grunn til å stille dette i tvil. Elkjøp forsvarer seg med at de kun opptrer ansvarlig ved å gjøre en grundig sjekk, samt at de vil informere om konsekvensene av en tariffavtale sammenlignet med kjedens eget lønnsystem.

**Det skal ikke mye fantasi til** for å forestille seg at mange ansatte føler seg presset i en slik situasjon. Det er opplagt at slike prosesser er med på å skape splid på butikkgulvet, og det er kanskje også hensikten? Splitt og hersk er en velkjent og i mange tilfeller effektiv metode for å oppnå det man vil. I dette tilfellet fungerte det ikke. Vi håper at Elkjøp nå har lært, og at de ved neste korsvei lar være å trekke kravet i tvil og heller undertegner. Slik kan de for framtida bli kjent for å være en bedrift som bidrar til det organiserte arbeidslivet. Det bør en så stor bedrift som Elkjøp se seg tjent med.

Eva Ler Nilsen



FOTO: COURBROOK.COM

## Fri på påskeaften?

Tariffavtalene er de som regulerer arbeidstid i forbindelse med i påsken. I enkelte avtaler er det tatt inn bestemmelser om at påskeaften er en tariffestet fridag. De mest aktuelle er landsoverenskomstene med Virke og Samfo, og butikkoverenskomsten med NHO.

Ifølge landsoverenskomsten med Samfo kan ingen pålegges å jobbe på påskeaften. I Landsoverenskomsten med Virke og butikkoverenskomsten med NHO gir bestemmelsene likevel adgang til å arbeide denne dagen dersom «bedriftsmessige hensyn» gjør det nødvendig å holde arbeidet i gang.

I bakeribedrifter er påskeaften fridag kun dersom baker- og konditorsvennene har fri. Det står i butikkoverenskomsten med NHO.

Hvis du har krav på fri etter bestemmelsene i din tariffavtale, og det er din jobbelørdag, har du fri uten trekk i lønn.

## Nye tariffavtaler

Disse bedriftene har inngått tariffavtale med Handel og Kontor i løpet av februar: Greencarrier Projects as, Spaceworld Soundgarden Alta, Sunndalsrør as, Alna veiservice, Hørselshemmedes landsforbund, Vøyenenga veiservice, Vigmostad & Bjørke avdeling Breivollveien, Tanum OSL utland, Otra Norge avdeling Bærum, Jernia Down Town, Spar Dalekvam, Plantasjen Askøy og Vognd-service as.



**Noe som skjer?  
Tips oss!**

**hk-nytt@lomedia.no**

TETT PÅ OLE MAGNUS EIDE

# En rød komet

Fagforeningsarbeid har gitt Ole Magnus Eide blod på tann.  
Drømmen er en stortingsplass.

● LENE SVENNING (tekst) ● MARTIN G. SLØRDAL (foto)  
lene.svenning@lomediamedia.no martin.slordal@lomediamedia.no





**D**ere er på vei? => Bor i underetasjen =>. Tekstmeldingen tikker inn idet vi er på vei ned den snødekte trappa langsetter eneboligen på Skjetten i Akershus. Vi er straks hjemme hos Ole Magnus Eide, nestleder i klubben på Elkjøp på Lørenskog, og primus motor da klubben sto på for å få tariffavtale i kjedens flaggskip for et år siden. Her bor han sammen med kjæresten Marlen og den dansk-svenske gårdshunden Perle.

### Klar til streik

Nå har HK-klubben ved nok et Elkjøp-varehus skaffet seg tariffavtale. Elektronikkjiganten vil heller bruke sitt eget lønssystem med provisjoner og bonus, uten lønnstillegg for kvelder og helger. Men også denne gangen måtte Elkjøp bøye av etter at HK truet med streik. Det er nesten litt ergerlig at det ikke ble bruk for streikevestene, synes Ole Magnus. Han har bistått de tillitsvalgte i kjedens varehus på Vinterbro i denne prosessen.

- Jeg hadde håpet at det ble streik, for da hadde vi kunnet vise medlemmene på Vinterbro vår støtte. HK-medlemmene på alle de andre varehusene med tariffavtale sto klare til å gå ut i sympatistreik, sier han.

For Ole Magnus, som jobber som PC-tekniker i Elkjøp på Lørenskog, var det ikke vanskelig å velge mellom tariffavtale og Elkjøps eget lønssystem da det var spørsmålet for et år siden. Det siste året med Elkjøps lønssystem ga ham stusselige 239 kroner i bonus.

- Elkjøps lønssystem slår skjevt ut. Det er ikke rare bonusen å få for de som ikke er selgere. Det blir derimot en del penger av kvelds- og helgetilleggene som vi får etter tariffavtalen. Dessuten er det hårreisende ikke å få ekstra betalt for å jobbe på kvelder og i helger, sier han.

### - Grovt overtramp

For Ole Magnus var det uansett ikke pengene som talte mest da han arbeidet for å få tariffavtale på jobben.

- Medbestemmelse er det viktigste, at vi ansatte skal bli hørt. Da må vi ha tariffavtale, sier han og byr på kaffe.

Ole Magnus er kritisk til hvordan Elkjøp agerte da HK krevde tariffavtale på varehuset på Vinterbro. Til HK-Nytt har Elkjøp forklart at selv om 43 av 66 ansatte i varehuset var medlemmer i HK, støttet ikke alle kravet om tariffavtale. Det gjorde bare 12 av HK-medlemmene, hevdet Elkjøp.

### Ole Magnus Eide (31)

#### Yrke:

Butikkmedarbeider i Elkjøp Lørenskog

#### Verv:

Nestleder i HK-klubben på jobben



#### Siste kulturopplevelse?

Den siste Star Wars-filmen på kino



#### Hva gjør deg glad?

Hunden Perle og kjæresten Marlen



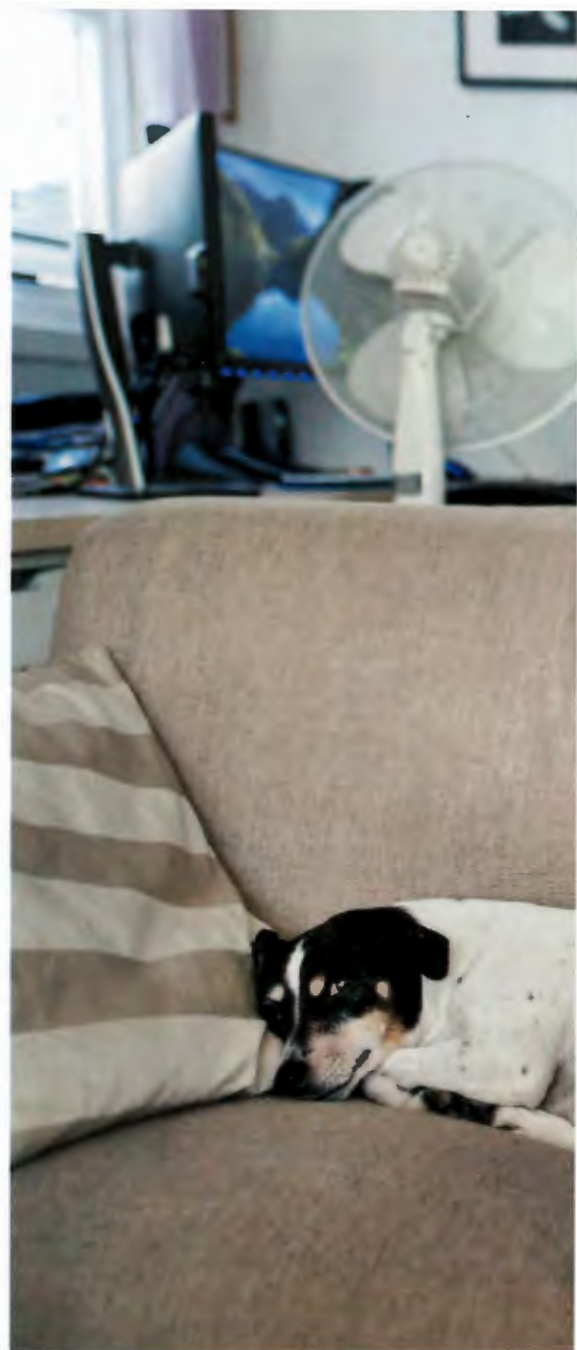
#### Hva gjør deg opprørt?

Fagforeningsknusing og urettferdighet



#### Søndagssysset?

Familiebesøk, Harryhandel eller husvask



HJEMMELIV: Hund, gaming og samboer. Ole Magnus Eide

- Å sjekke om folk støtter avtalekravet er et grovt overtramp. Arbeidsgivere skal ikke blande seg inn i vår organisasjon. Jeg tror ikke de tenker på hvor mye splid de skaper blant de ansatte, sier han.

Selv synes han det var tungt å gå på jobben i den tida da HK hadde krevd avtale med arbeidsgiveren hans og han ventet på at Elkjøp skulle skrive under.

- Det gikk jo greit, for jeg var så sikker i min sak. Men jeg kjente på at det var mange krefter som jobbet imot oss. Det var tungt å gå på jobb når jeg hele tiden måtte argumentere for å få tariffavtale, sier han.

Ole Magnus mener Elkjøp bevisst har halt ut tiden for å motarbeide HK når forbundet har krevd tariffavtaler på varehusene på både Lørenskog og Vinterbro.





ikke fritidsproblemer.

- Ved å gjøre det får de det til å se ut som om det ikke hjelper med tariffavtale, for det skjer jo ingenting, sier han.

#### **Vil bygge konsernklubb**

Nå er Eide opptatt av å få etablert en konsernklubb i Elkjøp slik at de fagorganiserte kan få mer innflytelse i kjeden. Så langt har HK tariffavtaler med bare seks av kjedens egne varehus, og fem franchise-tilknyttede butikker. HK-klubbene i kjeden samarbeider så godt de kan, men det finnes ingen formelle kanaler for å gjøre det. Foreløpig. Det finnes imidlertid HK-medlemmer på mange av kjedens varehus.

- Jeg håper de leser HK-Nytt. Vi skal få på plass en konsernklubb og verve folk på flere varehus, lover han.

Ole Magnus er opptatt av å få til et samarbeid med ledelsen i Elkjøp.

- Det håper jeg de også vil. Jeg håper vi kan komme i mål med tariffavtalekrav litt kjappere neste gang. De skal bare signere, sier han.

#### **Lærerstudent**

Egentlig er Elkjøp et midlertidig stopp for Ole Magnus. Det er fire år siden han begynte i varehuset. Ungguttene var lei av jobben på to av serveringsstedene på Gardermoen. En kamerat jobba på Elkjøp, Ole Magnus tenkte han skulle prøve det samme. I begynnelsen jobbet han deltid, ifølge kontrakten 20 prosent stilling, i realiteten nærmere 80 prosent, forteller han. Etter at en ny lovbestemmelse trådte i kraft, som sier at man har rett til å få kontraktsfestet det man faktisk har jobbet det siste året, krevde Ole Magnus å få full stilling. Det fikk han. Flere andre kolleger har benyttet seg av den samme rettigheten.

En høyere stilling har gitt ham bedre økonomi,





**FRISK LUFT:** Ole Magnus Eide lufter hunden Perle hjemme på Skjetten.

men siden samboeren er under utdanning og jobber deltid, er det ikke fett. Å kjøpe seg sin egen bolig kan paret skyte en hvit pil etter. Ikke har de nok egenkapital, og ikke får de lån i nærheten av det en bolig koster.

Da Ole Magnus var ferdig med videregående skole, først på elektrolinja, så et år med allmenn påbygging, begynte han på lærerstudier i Trondheim. Her bor faren, stemora og de to søstrene hans. To år senere flyttet han hjem til Skjetten, Ole Magnus savnet vennene sine. Planen var å fortsette på studiene i Oslo, men et fattig tidels poeng stoppet ham i å komme inn på høyskolen hjemme. Unggutten lot studier være studier, og begynte i stedet å jobbe i serveringsbransjen. Nå har han lagt lærerplanene helt på hylla.

- Det er vanskelig å vite hva man skal, jeg har ikke funnet ut hva som skal erstatte Elkjøp. Akkurat nå er det fint å ha fast jobb og være tillitsvalgt, sier han.

#### **Drømmer om Stortinget**

Hva han egentlig vil? Drømmen er å bli stortingspoli-

tiker. Så langt har Ole Magnus gjort kometkarriere i politikken. I august meldte han seg inn i Rødt. I november ble han leder i partiets nystiftede lokallag i Nedre Romerike.

- Rødt snakker arbeidsfolks sak, de sier ting som de er, og er opptatt av å stoppe de økende forskjellene i samfunnet, sier han.

- Det viktigste for lokallaget er å skape et lokalt engasjement. Vi skal prøve å få til månedlige møter og skape et sosialt treffsted, sier Ole Magnus.

I tillegg til å være nestleder i klubben og lokallagsleder i Rødt, har han i flere år vært nestleder i LO Nedre Romerikes ungdomsutvalg. Det varer imidlertid ikke så mye lenger.

- Jeg begynner å trekke på åra, sier 31-åringen med et smil.

#### **Sommerpatrulje**

Å være tillitsvalgt er spennende, synes Ole Magnus. Han møter nye folk, og får testet grensene sine. Som



## Elkjøp svarer for seg

Ole Magnus Eide sier i dette intervjuet at Elkjøp har begått et grovt overtramp når de har sjekket om HK-medlemmene støttet forbundets krav om tariffavtale ved Elkjøp på Vinterbro, og at det har skapt splid blant de ansatte. Det avviser Åshild Indresøvdde, merkevareressjef i Elkjøp.

- Vi opplever det ikke som et grovt overtramp å ta ansvar for at våre ansatte får riktig informasjon om hva det vil si å velge tariffavtale kontra vårt eget lønssystem. Og i den grad det er splid mellom de ansatte, handler det om at det er en uenighet mellom dem. Vår rolle er å informere de ansatte om konsekvensene av å velge tariffavtale, sier hun til HK-Nytt.

Indresøvdde avviser også Eides påstand om at Elkjøp bevisst har halt ut tiden i forbindelse med HKs krav om tariffavtale.

- Vi haler absolutt ikke ut tiden, men vi prøver å bli så trygge vi kan på at de ansatte er godt informert om konsekvensene av begge lønnsmodeller, sier hun.

tikk. Men han skylder ikke på henne for at han ble medlem i HK.

- Jeg har aldri diskutert fagorganisering med mamma eller pappa. Jeg hadde hørt om LO og tenkte at det var vettugt å melde seg inn, sier han.

### Rød og radikal

Han blir nok ansett for å være vel rød og radikal blant fagforeningskameratene i LO Nedre Romerike, tror han. Men det må settes hardt mot hardt i møte med nettopp hardere arbeidsgivere, mener Ole Magnus.

- Vi må streike mer, og sette makt bak kravene, mener han.

Ole Magnus tenker seg om.

- Vi ønsker jo egentlig ikke å streike, men vi må tørre å ta kamper når det er nødvendig. Jeg ser at LO-lederen og NHO-sjefen ofte er enige. Hvilken verden de lever i, vet ikke jeg, sier han.

### Dataspill

Det hender Ole Magnus våkner på natta og tenker på politikk. Men av og til må det være lov å slappe av også. I et hjørne av stua står et skrivebord med to skjermer. Under står en datamaskin Ole Magnus har bygget selv - det er ikke så vanskelig, hevder han. Foran skrivebordet står en relativt ubeskjeden kontorstol. I denne tilbringer Ole Magnus et par timer om dagen. Han er en gamer, og foretrekker historiske rollespill og strategispill. Egentlig var det historie han hadde tenkt å studere. Faget har alltid interessert ham. Han leser og ser en del dokumentarer, men Ole Magnus har ingen planer om å begynne å studere igjen. Selv om han kanskje ikke blir i Elkjøp hele livet, trives han godt i jobben og sammen med kollegene. Og fagforeningsarbeid og politikk holder ham i ånde.

- Er jeg aktiv, vil det by seg en sjanse til noe. Livet tar ofte uventede vendinger, sier han.

da han i fjor sto foran mer enn 600 mennesker på Trondheimskonferansen, en årlig konferanse for til-litsvalgte i fagbevegelsen. Ole Magnus ba om støtte til det som kunne bli en streik på arbeidsplassen sin.

- Jeg fikk litt nerver foran en så stor forsamling, sier han.

Det viste seg å være unødvendig, Ove Magnus ble møtt med applaus.

Det var relativt tilfeldig at Ole Magnus ble en aktiv fagforeningsmann. Han var medlem i Fellesforbundet da han jobbet på Gardermoen. Kameraten hans var med på sommerpatruljen til LO Nedre Romerike. Det hadde Ole Magnus også lyst til.

- Det er deiligere å fly rundt i shorts og høre om folk har det ålreit på jobben. Dessuten var det en ny erfaring, og jeg fikk møte nye mennesker. Man må jo bidra, sier han.

Da han begynte på Elkjøp gikk han ut av Fellesforbundet og inn i Handel og Kontor. Der var mora hans allerede medlem, for hun jobber i en dagligvarebu-