



HK i Norge
Oslo/Akershus HK

Lokal Tillit

Nr 2 Okt 2018 - Medlemsblad for Oslo/Akershus Handel og Kontor



Medlemmer ved kleskjeden Zara tar norskkurs på fritiden i fagforeningens lokaler sammen med AOF. Dette kurset startet 19.9. kl. 19. Foto: Ingunn Gjerstad

Bli med på aktiviteter, kurs og konferanser i fagforeningen!

Lokal Tillit utgis av din fagforening og kommer med tre nummer årlig. Vi inviterer til aktivitet i klubbarbeid på arbeidsplassen, fellesmøter og skoleringsstilbud med andre. Sammen er vi sterkere enn hver for oss, og kan lære av hverandre.

LEDEREN HAR ORDET

Arbeiderklassens frigjøring må være vårt eget verk!



Busstur til fanemarkering på IKEA. Foto: Ingunn Gjerstad

Dette Lokal Tillit har skolering og utdanning som tema. Det er ikke tilfeldig: I 2016 opplevde vanlige lønnsarbeidere en merkbar nedgang i kjøpekraft som en følge av at prisstigningen var høyere enn lønnsoppjøret – for første gang siden 1989. Nå frykter mange en reprise. Vare-

handel er første sted dårlige lønnsoppgjør merkes. Det er her pengene skulle for brukes. Vi er ikke en ubetydelig del av samfunnet med nesten 370 000 ansatte. Det skaper ringvirkninger.

Våre tillitsvalgte melder om merkbart tøffere klima på arbeidsplassene. Det påfallende er at metoder som tidligere kun ble brukt av noen få «useriøse» er blitt mer vanlig også i bedrifter som var forbilder for godt partssamarbeid mellom klubb og ledelse. Arbeidsgiverorganisasjonene er ikke lenger garantister for at spillereglene følges.

Søndag 9. september var vi nødt for å mobilisere til fanemarkering utenfor IKEAs kundesenter på Slependen. Ledelsen hadde tilsidesatt de tillitsvalgte protester mot lovligheten, ikke gjennomført forhandlinger om ny arbeidstidsramme og ensidig gått til oppstart av søndagsarbeid. At arbeidstakere og eierne har motstridende interesser når det gjelder lønn, arbeidstid og arbeidsforhold er en uløselig motsetning i private bedrifter, som kan balanseres med midlertidige kompromisser. Men når tariffavtalen blir tilsidesatt og ledelsen ikke respekterer de tillitsvalgte som valgte representanter for de ansatte så endrer dette spillereglene. Da over 40 fagorganiserte fra 10 forskjellige fagforeninger stod utenfor satte IKEA innføring av søndagsarbeidet «på vent».

Når eiernes profitt trues endrer samarbeidsklimaet seg. I Oslo/Akershus HK er vi overbevist om at utfordringene vi nå står ovenfor ikke kan løses av fagforbund med mer profesjonelle saksbe-

handlere, advokater og økonomer, eller med teknikker reklamebransjen bruker for å øke antall kunder. Heller enn å ha medlemmer i individuelle klientforhold til sin fagorganisasjon vil vi forløse makta i kollektivet ute på arbeidsplassene.

Med støtte fra de borgerlige partiene holder arbeidsgivere på å reversere både rettigheter og balansen i partsforhold tilbake til slik det var i gamle dager før arbeiderbevegelsen vant samfunnsmakta. Vårt svar er å bruke flere av de verktøy vi har til disposisjon. Vi trenger å møtes på tvers av fag og yrker, utveksle erfaringer, og lære oss å organisere oss for å ivareta våre rettigheter i det daglige, og for å forsvare og videreutvikle de rettigheter vi krever. Aktivisering av medlemmene på og på tvers av arbeidsplassene. Vi må sette oss selv i stand til å føre våre egne kamper.

De HK-organiserte Elkjøp-ansatte som varslet sympatistreik i sommer da ledelsen nektet Transportarbeiderforbundet tariffavtale på lageret på Lørenskog er et forbilde på den praksisen vi må finne tilbake til. Det krever godt skolerte og selv-sikre medlemmer, som veit at andre fagorganiserte også vil stille solidarisk opp for dem selv når de trenger det. Slik bygger vi styrke til å slå tilbake angrepene fra høyresiden og bedriftseierne og til å vinne tariffoppgjør som ikke ender med mer penger til kapitalen – men til oss som gjennom arbeidskraften vår skaper verdiene.

*John Thomas Suhr
Leder Oslo/Akershus HK*

Medlemsblad utgitt av

Oslo/Akershus Handel og Kontor

Ansvarlig redaktør: John Thomas Suhr

Redaksjon: Ingunn Gjerstad, Oddbjørn

Snekkerbakken, Fawsi Adem, Mikael

Kristoffersen og Charlott Pedersen

Kontakt:

ingunn.gjerstad@handelogkontor.org

Opplag: 17.200 **Trykk:** Ålgård Offset

Tusen takk for utlån av private bilder!

Redaksjonen avsluttet 20. sept. 2018.

Savner du et kortere kurs for å komme i gang?

Prøv LYNKURS på fem timer

Er du ny som tillitsvalgt, engasjert medlem, eller holdt på en stund og lenge siden du var på kurs? Kanskje du ikke kom med sist det var trinn 1 og er utålmodig etter å komme i gang. Da er du velkommen til fagforeningens lynkurs! Du kan velge mellom fire datoer i høst:

- Onsdag 10.oktober kl. 12.–17. i Ski
- Lørdag 27. oktober kl. 10.-15. i Oslo, Møllergata 24, Oslo,
- Mandag 5. november kl. 16.30–21.30 Møllergata 24, Oslo,
- Onsdag 7.november kl. 10–15 i Møllergata 24, Oslo

Tema: Fagorganisert-hva nå/
Tillitsvalgtes rolle

Målgruppe: Tillitsvalgte og medlemmer som ønsker å være aktive og ikke har trinnskoloring

Vi inviterer til lett måltid og kort innføring om HK og hva som ligger i rollen som tillitsvalgt.

Sammen snakker vi litt om «verktøyet» vi har for å være sterkere sammen i lov- og avtaler og om organisering av medlemmer og klubb i bedriften. Opplegget legges mye etter deltakernes behov. Reiseutgifter og evt. tapt arbeidsfortjeneste dekkes av HK.

Påmelding med ditt ønskede dato/sted til post@handelogkontor.org, så snart som mulig slik at vi kan få store nok lokaler! Er dere mange som vil gå sammen, for eksempel innen en kjede eller bransjegruppe kan vi sette opp kurs spesielt for dere! Ta kontakt!

Etter lynkurset kan du ta trinnskoloringen i region østs regi.

Følg med på <http://www.hkinfo.no/> eller ring regionkontoret: 23 06 11 86

Menytillitsvalgte Martine på Meny Oslo City skal på kurs i høst



Velkommen til å ta fagbrev på jobben tirsdag 16. oktober 2018 i Møllergata 24, Oslo

6 av ti bedrifter sliter med å få folk med rett kompetanse viser en undersøkelse. Varehandelen er en av bransjene med flest ansatte. Fagbrev stadfester det du har lært og styrker bedriften også!

Møte nr. 1: kl. 17.00–18.30, med matservering fra kl. 16.30.

Møte nr. 2: kl. 19.30–21.00, med matservering fra kl. 19.00.

På arbeidsplassene i handel og kontorbransjene er det mye praktisk kunnskap og ferdigheter. Men ikke alt er omgjort til dokumentert kompetanse. Da får vi ofte dårligere status og lønninger enn vi fortjener. Dette kan du gjøre noe med! I vår kom det 80 personer på møter hos fagforeningen og halvparten av dem tar nå teorikurs.

Oslo/Akershus Handel og Kontor inviterer medlemmer som vil vite hvilke muligheter du har for å ta fagbrev i yrket ditt. Mange av oss har arbeidet lenge med salg, kontorarbeid, på lager eller andre yrker, men mangler papir på formelle kompetanse som en lang praksis og et fagbrev gir.

Medlemskapet ditt muliggjør å ta teorigjennomgang sammen med andre i foreningen og AOF og du får økonomisk støtte i form av stipend som dekker nesten hele kursavgiften!

Når du gjennomfører og får fagbrev kan lønna øke også, og dermed faktisk også pensjonen. Det er vel ikke noe du vil gå glipp av?

Hilde Moshølen fra AOF vil innlede om hvordan AOF kan bistå. Dersom du lurer på noe, kan hun kontaktes på:

Hilde.Mosholen@aof.no

I tillegg treffer du medlemmer i fagforeningen som har tatt fagbrev.

Vil du få omgjort din erfaring og praktiske kunnskap til formell kompetanse og ha høyere lønn og pensjon er dette

et møte du ikke bør gå glipp av! Sammen kan vi ta i bruk stipendordning og studietiltak til glede for den enkelte og arbeidsplassen.

Meld fra snarest, og om du kommer til møte nr 1 eller 2, til:

post@handelogkontor.org

Påmelding senest innen 15. oktober kl. 12.00! Så tilbereder og serverer vi suppe til deg også!

Vi ses i lokalene til LO i Oslo, Møllergata 24, 9.etg. ringeklokke 903#



Coop tillitsvalgte vil motvirke ufrivillig deltid – velg mellom dagskurs 6. eller 8. november fra 9.30–15.30



Jobber du innenfor Coop? Da har du sikkert møtt disse aktive damene før. Fra venstre; Jorunn Martinsen er tillitsvalgt i Norsk Butikkdrift, Rehema Abdul Wahab er tillitsvalgt på Coop OBS Alnabru. Mona Irene Trøber Schmidt er hovedtillitsvalgt i Coop øst.

– Vi vil både rekruttere flere medlemmer og hjelpe dem å organisere seg slik at flere deltar på kurs og skoloring og blir tryggere i tillitsvalgtrolla, sier Mona. Her er de på vei ut på bedriftsbesøk i uke 38, HKs nasjonale verveuke i september.

– Vi ser at mange hos oss har for små

stillinger på papiret, men jobber mye mer. Andre går i årevis og spør om å få flere timer, men opplever å ikke komme noen vei. Dette må vi samarbeide om på den enkelte arbeidsplass, forteller Jorunn. I høst vil fagforeningen med region øst invitere til dagskurs spesielt for oss tillitsvalgte i Coop for å gjennomgå hvordan de fagorganiserte kan ta opp om noen har uønsket deltid i virksomheten. Rehema anbefaler alle tillitsvalgte å søke seg fri for et slikt dagskurs.

– Som tillitsvalgte har vi mange oppgaver. En av dem er å sikre flere medlemmer stillinger å leve av og mer trygghet. Det sikrer også mindre gjen-

nomtrekk på arbeidsplassen og er bra for alle parter, legger hun til.

– Arbeidsmiljøloven har klare bestemmelser om fortrinnsrett for deltidsansatte. Det har også overenskomstene. I mange tilfeller får man løst dette ved litt samarbeid. Vi vil gjennomgå lov- og avtaleverket som en kan bruke i en slik sak og hvordan slike forhandlinger kan gjøres lokalt på arbeidsplassen avslutter Mona.

HK har nylig gjennomført en undersøkelse (se HK nytt 7/2018) som viser at svært mange arbeider ufrivillig deltid i Coop.

Er du tillitsvalgt i Coop eller aktivt medlem og vil du lære mer om hvordan man unngår ufrivillig deltid, send en epost merket **Coop deltid** til post@handelogkontor.org og si om du vil delta **6. eller 8. november** fra kl 9.30–15.30.

Tillitsvalgtkonferansen 2018!

For deg i tillitsverv. Vi møtes i Folkets Hus, Oslo Kongressenter Youngsgt. 21 ved Youngstorget, ca. sju minutter fra Jernbanetorget. Torsdag 11. oktober kl. 08.45 til 1600 (innsjekking og kaffe fra 08.15)

Arbeidsliv i endring eller «same shit – new wrapping»?-utfordringer for den norske modellen. Innledninger om partsforholdet samt hva som skaper utvikling og innovasjon og om hvilke erfaringer og verdier vi har med oss inn i fram-

tidas arbeidsliv og refleksjoner knyttet til demokrati og medbestemmelse. Vi treffer forskere, egne tillitsvalgte og får høre erfaringer fra ulike arbeidsplasser som det blir tid til å snakke om rundt bordene etterpå.

Hvorfor og hvordan kan vi som HK-tillitsvalgte bruke våre erfaringer i klimakampen? Thomas Cottis er lærer og bonde og vil fortelle om konsekvenser av å ikke gjøre noe. Vi treffer tillitsvalgte i virksomheter som har igangsatt

arbeid med klima og miljø. Det blir tid til idedugnad om våre verktøy og hvordan dette arbeidet kan samarbeides om i virksomheten.

Vi får lunsj og friminutter for å bli enda bedre kjent. Konferansen er gratis og reise og evt. tapt arbeidsfortjeneste dekkes.

**Oppgi navn og virksomhet.
Påmelding snarest til
post@handelogkontor.org**

Vil du ha draghjelp av en organisasjonsarbeider?

Hvordan kan du som er nytt medlem prøve å bli sterkere sammen med andre på arbeidsplassen. Kan man få besøk av noen for å lære mer om hva som er forskjellen på med og uten tariffavtale for eksempel?

Julia Sofie Rosseland Hansen og Geir Tegler har flere planer for å styrke organisasjonen vår sammen med fagforeningen. De er glade for å komme ut og treffe nye medlemmer og bistå med tips og ideer til å organisere oss. Ring 230 61 186 eller skriv til geir.tegler@hkinorge.no.

Kontakt oss om du vil ha besøk!



Julia Sofie Rosseland Hansen og Geir Tegler. Foto: Ingunn Gjerstad

UNGDOMMENS SIDE

Kunnskap er makt

I forrige nummer av Lokal Tillit inviterte vi til å være med å gå LOs sommerpatrulje. Det er nå noen måneder siden patruljen ble gjennomført, og oppsummeringen av årets patrulje viste at utviklingen heldigvis går i riktig retning på en del områder. Samtidig kommer det også frem at det fremdeles er mange unge som ikke er klar over hvilke rettigheter de har i arbeidslivet.

I Oslo/Akershus Handel og Kontor er ca. halvparten av de som melder seg inn i forbundet unge medlemmer (under 30 år). Forhåpentligvis er det mange av disse som enten er tillitsvalgt, eller som har et ønske om å bli tillitsvalgt på arbeidsplassen sin. Samtidig vet man at en del arbeidsgivere (noen ganger ubevisst) har lettere for å tøye grensene for hva som er greit når den tillitsvalgte er ung/ny i gamet.

Derfor er det særlig viktig at vi som er unge tillitsvalgte benytter oss av skoleringsstilbudet til Handel og Kontor. For kunnskap om lover og avtaleverk gir virkelig makt. Det er vanskeligere å la seg herse med hvis man kjenner spillereglene i tariffavtalen. Og det er lettere å fremme en sak med overbevisning og selvtillit hvis man har fått opplæring i temaet.

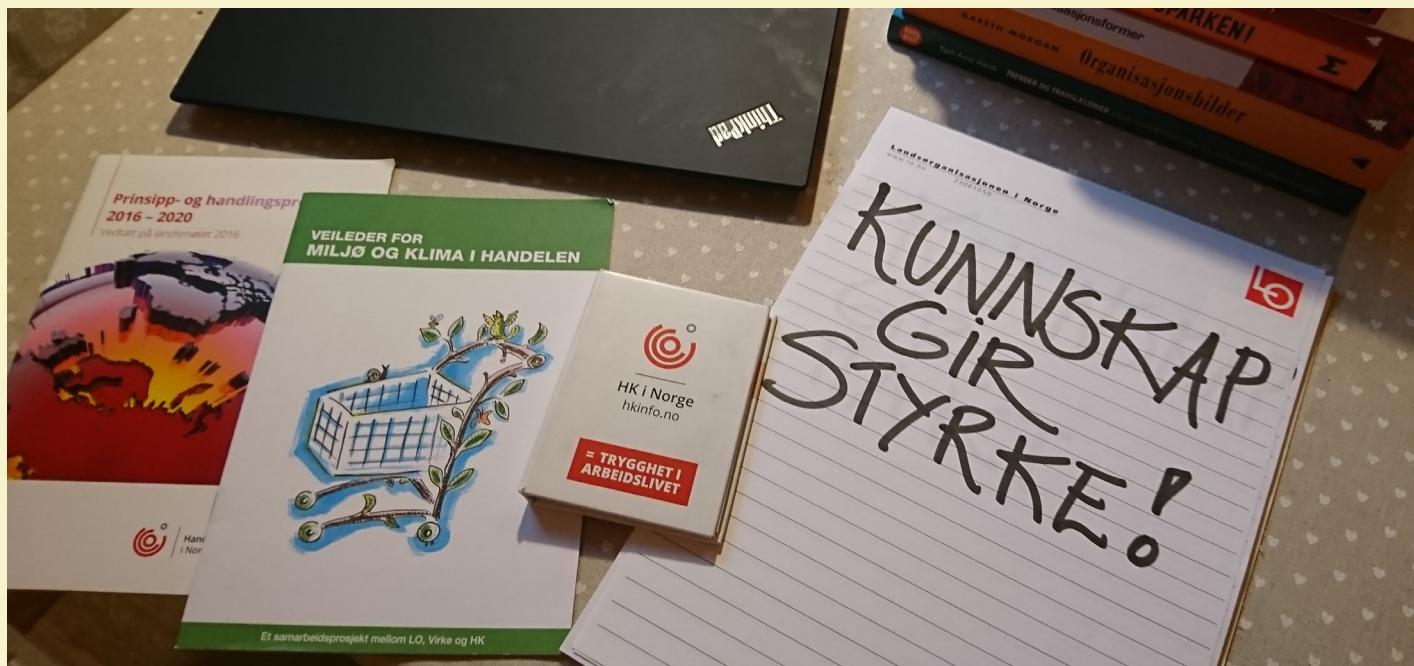
Derfor håper jeg at vi ser mange unge fjes på skoleringsstilbudene i HK fremover. Her er f.eks. lynkursene i regi av avdelingen en kjempefin start. Der får man en liten forsmak på hva det vil si å være tillitsvalgt, og hvilke verktøy man har å spille på. Og skulle det gi mersmak er det bare å melde seg på trinnskoleringen i regi av Handel og Kontor!

Med hilsen

Charlott Pedersen, leder av HK Ung Oslo/Akershus



Charlott Pedersen, leder av HK Ung Oslo/Akershus.
Arkivfoto



Demokrati er vår næring!

Næringspolitikk er alltid vært en sentral del av fagforeningsarbeidet. Trygge jobber er viktig for alle arbeidstagere og derfor en viktig del av det å være en fagforening. Næringspolitikk handler om rammevilkår for våre arbeidsplasser og at vi skal ha trygge jobber.

Med aktiv næringspolitikk bygger vi også yrkes stolthet og finner gode løsninger fra arbeiderperspektivet i våre næringer. Ofte blir næringspolitikk forvekslet med industripolitikk. Men slik

er det ikke. Alle næringer har politiske, juridiske og økonomiske rammer som det er viktig at vi engasjerer oss i.

I HK Fagbevegelse har vi de siste årene brukt mye tid på å diskutere lønn og arbeidsvilkår. Ofte er punktet om næringspolitikk blitt hoppet over. Nok ofte fordi vi har tenkt industri og varer. Men vi på kontorer i fagbevegelse, partier og organisasjoner går på jobb og skaper noe hver dag. Ikke varer solgt i et marked, men engasjement, medlemskap, meninger. Alle viktige deler av det som kan kalles demokrati.

Rammevilkårene for demokratiet er ikke gitt. De er også i Norge i stadig endring. Fylkessammenslåinger, endringer i støtteordninger og debatten om fagforeningsfradraget er alle eksempler på endringer i vår næring, demokrati. Her er det rom for at vi som forbund er langt tydeligere framover.



Jøkke Fjeldstad sitter i Bransjegruppa i HK Fagbevegelse og Næringspolitisk utvalg i LO i Oslo for fagforeningen

Følger du med på info om arrangementer i fagforeningen din?



Sjekk mer info på nettsiden: <http://handelogkontor.org/> – hvor du også kan melde deg inn!



Lik oss på Facebook: Oslo-Akershus HK.

Slik kan du følge med på medlemsmøter, kurs, konferanser og annet som kan være verdt å vite om!