

# Oslo – Akershus Handel og Kontor

## Virksomhetsplan for 2021

Oslo/Akershus Handel og Kontor er en av Norges største fagforeninger med 18.500 medlemmer. Vi arbeider for bedre lønns- og arbeidsvilkår gjennom medbestemmelse på arbeidsplassene. Vi fremmer og samordner medlemmenes organisasjonsmessige, yrkesmessige, økonomiske og sosiale og kulturelle interesser. Våre gjennomslag er avhengig av økt organisasjonsgrad og flere inngåtte tariffavtaler med mange medlemmer bak. Viktige virkemidler er økt kunnskap blant tillitsvalgte i form av kurs og samlinger samt flere møteplasser som kan styrke fellesskapet i og mellom klubber og medlemmer. Fagforeningens selvstendighet i forbundet er vedtektsfestet, og ble grundig bekreftet under organisasjonsdebatten på HKs landsmøte i 2016. Denne rollen forplikter til å være en aktiv pådriver og korreks i forbundet når viktige avgjørelser som angår medlemmene skal fattes.

2020 har vært et spesielt år for oss alle. Flere av våre vedtatte planer for 2020 ble ikke gjennomført grunnet koronapandemien, og inngangen til 2021 er høyst usikker. Vi vet ikke hvilken aktivitet pandemien tillater oss å gjennomføre, men vi har likevel besluttet å planlegge 2021 som et normalår.

- Oslo/Akershus Handel og Kontor skal øke medlemstallet med minst 2 % hvert år. Vår rekrutterings- og organisierungsstrategi må sees helhetlig i region og avdeling.
- Vår prioritet er å øke antallet tariffavtaler i 2021 og styrke klubbene.
- Vi skal i 2021 jobbe videre med skoloring av tillitsvalgte og medlemmer i samfunnsforståelse og organisasjonskunnskap, samt lov- og avtaleverk.
- Vi må innse at det alltid har vært og fortsatt vil være først og fremst i arbeidstakers interesse å sette standarden for hvilken kompetanse som kreves i våre yrker, og ikke minst formaliseringen av den. Dette hever statusen på våre yrker, øker terskelen inn, og gir grunnlag for ytterligere lønnskrav. Vi vil derfor bidra til at medlemmer tar fagbrev og andre former for etter- og videreutdanning.
- Avdelingen vil styrke representasjonen fra kvinner og medlemmer med minoritetsbakgrunn i våre verv og organer for å synliggjøre vårt mangfold, og gjøre valgte posisjoner mer representative for hvem som er våre medlemmer.

### **Avdelingens møter**

- Avdelingsstyret vil avholde ordinære møter ca hver sjettede uke. Arbeidsutvalget som består av leder, nestleder, sekretær og ungdomsrepresentant møtes normalt to ganger mellom hvert styremøte, minimum en gang for å innstille på sakene som skal til behandling.
- Årsmøtet avholdes i første kvartal. På årsmøtet har alle medlemmer mulighet til å delta og det er et mål at flere skal gjøre det.
- Representantskapet blir valgt på årsmøtet og består av 30 representanter og 30 vararepresentanter. Disse er våre representanter i regionen. Innen utgangen av september vil det bli innkalt til behandling av budsjett og virksomhetsplan for 2022.

## Medlemsaktiviteter

- Avdelingen skal arrangere medlemsmøte minst en gang i halvåret om tema som er prioriterte, for eksempel utviklingen av nye ledelsesformer og hvordan man møter disse, fagbrevsatsing, arbeidsmiljø, tariff og andre aktuelle saker.
- Vi skal dekke deltakeravgiften til relevante faglige konferanser og temamøter etter søknad dersom det kan forsvares faglig og økonomisk.
- Styret setter ned 1. mai-arbeidsgruppe som får ansvar for å planlegge arrangementet
- Styret setter ned arbeidsgrupper etter behov for å planlegge og utøve aktiviteter og det vektlegges at flere i og utenfor styret trekkes inn i oppgaver. Slike grupper er redaksjonen for Lokal tillit, arrangørgruppe for tillitsvalgtkonferansen etc.

**Landsmøte i HK** avholdes januar 2021, og også i tiden fram til dette vil avdelingen være en aktiv deltager i debattene om avgjørelsene som skal treffes der og arbeide for å sikre flertall for de vedtak vi ønsker.

## Ungdomsarbeid

Innen utgangen av året skal avdelingens ungdomsgruppe utarbeide en egen handlingsplan og budsjett for neste års aktivitet. Ungdomsgruppa gjennomfører aktiviteter for unge medlemmer gjennom blant annet LOs sommerpatrulje, julepatrulje, utdanningsmesser og ung tillitsvalgtforum. De deltar også i avdelingens og regionens oppsøkende og organiserende virksomhet.

## Jubilanttilstelning

Jubilanttilstelningen vil bli avholdt på høsten også for jublantene fra 2020 (som grunnet Covid-19 fikk avlyst sin tilstelning). Alle med 25 og 40 års jubileum i 2020 og 2021 blir derfor invitert.

## Kurs og møteplasser

Avdelingen sikter på å avholde 3-4 Lynkurs for tillitsvalgte og 3-4 Ny i HK-kurs per halvår av fem timers varighet for nye tillitsvalgte og medlemmer. Avdelingsstyret vil fortsette å ta større eierskap til utvikling, utdanning og fellesskapsbygging for våre medlemmer og tillitsvalgte. Vi utvikler flere møteplasser der folk kan lære av hverandre hvordan en tar i bruk medbestemmelsen aktivt.

## Tillitsvalgtkonferansen

Fagforeningen arrangerer den årlige **tillitsvalgtkonferansen** for å styrke de tillitsvalgte og et mål for 2021 er å være over hundre deltakere.

## Faglig forum

Vi viderefører **faglige forum** for tillitsvalgte i større bedrifter og kjeder og for andre hensiktsmessige grupper, for eksempel geografisk. Utveksling av ideer og kunnskap på tvers vil styrke oss. Styret følger opp skolering av tillitsvalgte i samarbeid med regionen.

## Alliansebygging

Styret skal årlig samle alle våre representanter i LO-avdelingene i Oslo/Akershus til et felles møte om å styrke fellesskapet mellom oss og med øvrige foreninger i disse.

### **Styrekonferanse**

Styrekonferansen 2020 ble avlyst grunnet Covid-19. Det planlegges for en styrekonferanse i 2021, som eventuelt også kan fungere som en studietur.

### **Nordisk hovedstadskonferanse**

Avdelingen vil være medvirker og en pådriver for å videreutvikle Nordisk Hovedstadskonferanse hvor vi årlig møter våre søsterfagforeninger fra de nordiske hovedstedene. I utgangspunktet er det arbeidsutvalget som deltar på disse.

### **Valgkamp**

Avdelingen deltar aktivt i valgkampen for å fremme våre saker, og eventuelt støtte HK-kandidater med mulighet for å komme inn på Stortinget som deler våre verdier og støtter våre krav. Avdelingen skal også tilslutte seg valgkamparbeidet i lokal LO-ene og i regionen.

### **Internasjonalt utvalg**

Oslo/Akershus HK har inngått i et samarbeid med LTFD, forbundet for ansatte i handel i Latvia. Internasjonalt utvalg videreføres i 2021.

### **Norges Sosiale Forum (NSF)**

Avdelingen er medlem i Norges Sosiale Forum, og bidrar i arbeidet her.

### **Kvinner på tvers**

Avdelingen har vært representert i arbeidsgruppen til Kvinner på tvers over flere år. Kvinner på tvers består av representanter fra ulike kvinnetunge organisasjoner, og jobber for å fremme kvinnesaker på tvers.

### **Handelskampanjen**

Avdelingen er tilsluttet Handelskampanjen og pleier å ha en representant her.

### **Pensjon for alle**

Avdelingen er medlem i Pensjon for alle. Pensjon er et viktig tema for våre medlemmer, og avdelingen ønsker derfor å fortsette arbeidet på dette området.

### **Lokal LO-ene**

Avdelingen mener at engasjement og styrke bygges best på grasrota, og samarbeid med de lokale LO-organisasjonene i avdelingen.

### **Lokal tillit**

Avdelingens eget medlemsblad utgis trykket utgave en gang per år med et tilbakeblikk på året som var. Dette sendes medlemmene med HK-nytt. Bladet legges også på web.

### **Oppsøkende virksomhet og organisering**

Styret vil fortsatt prioritere organisering av medlemmer og etablering av tariffavtaler samt skolering i 2020. Avdelingsstyret samarbeider med tillitsvalgte i klubbene. Bransjegrupper, representantskap og andre organisasjonstillitsvalgte skal også involveres i arbeidet.

## **Frikjøp**

For å lede avdelingens virksomhet vil vi frikjøpe tillitsvalgte, særlig i arbeidsutvalget på hel- og deltid og videre nytte forbundets midler for kortvarige frikjøp til bestemte prosjekter.

## **Kontingent og bevilgninger**

Avdelingen setter av en pott til formål som fremmer våre grunnholdninger. Forslag til bevilgninger sendes avdelingsstyret skriftlig, vedlagt begrunnelse og presentasjon av formålet/organisasjonen.

## **Hovedposter i budsjettet for 2021 i tråd med virksomhetsplanen:**

Koordinering og samordning, frikjøp

Kontingenter, bevilgninger

Oppsøkende virksomhet/organisering

Internasjonalt arbeid (Nordisk)

Internasjonalt utvalg

AU/Styremøter

Faglig aktivitet, møter og konferanser økes

Tillitsvalgtkonferansen, Faglige forum og skolering

Medlemsmøter/ medlemsaktivitet

Årsmøte

Representantskapsmøter

Styrekonferanser

Ungdomsutvalg

Valgkomiteen

1.mai

Jubilantfest