



# Virksomhetsplan

## 2023

Oslo-Akershus  
Handel og Kontor

# Innholdsfortegnelse

Innledning.....	4
Overordnede mål for perioden .....	4
Avdelingens møter.....	5
AU- og styremøter .....	5
Årsmøtet.....	5
Representantskapsmøtet.....	5
Medlemsaktiviteter .....	5
Tillitsvalgsenteret.....	6
Øvrige aktiviteter i avdelingen .....	6
Kurs og konferanser.....	6
Lynkurs og Ny i HK-kurs .....	6
Tillitsvalgskonferansen .....	7
Klubbyggekonferanse .....	7
Kurs i de ulike tillitsvalgtrollene.....	7
Kurs i arbeid og kapital .....	7
Kurs i arbeiderbevegelsens historie.....	7
Faglig forum .....	7
Oppsøkende virksomhet og organisering.....	8
Serviceprosjektet på Gardermoen .....	8
Alliansebygging og møteplasser .....	8
Lokal LO-ene .....	8
Styrekonferanse.....	8
Ungdomsarbeid.....	8
Internasjonalt arbeid .....	9
Nordisk hovedstadskonferanse .....	9
Arven etter Franco – Spaniaprojektet .....	9
Internasjonalt utvalg .....	9
Kommunikasjon og informasjon til medlemmer .....	9
Markeringer .....	10
1. mai .....	10
Jubilanttilstelning .....	10

Pride.....	10
Frikjøp.....	10
Kontingent og bevilgninger .....	10
Kontingenter .....	10
Bevilgninger .....	10
Hovedposter i budsjettet for 2023, i tråd med virksomhetsplanen .....	11
Organisasjoner vi er tilknyttet.....	11
Avdelinga er andelseier følgende steder.....	11
Notatside .....	12

## Innledning

Oslo-Akershus Handel og Kontor er en av Norges største fagforeninger, med over 19 800 medlemmer. Vi arbeider for bedre lønns- og arbeidsvilkår gjennom medlemsbestemmelse på arbeidsplassene. Vi fremmer og samordner medlemmenes organisasjonsmessige, yrkesmessige, økonomiske og sosiale interesser.

Våre gjennomslag er avhengig av økt organisasjonsgrad og flere inngåtte tariffavtaler med mange medlemmer bak. Viktige virkemidler er økt kunnskap blant tillitsvalgte i forma av kurs og samlinger, samt flere møteplasser som kan styrke fellesskapet i og mellom klubber og medlemmer.

Fagforeningens selvstendighet i forbundet er vedtektsfestet, og ble grundig bekreftet under organisasjonsdebatten på HKs landsmøte i 2016. Denne rollen forplikter til å være en aktiv pådriver og korreks i forbundet når viktige avgjørelser som angår medlemmene skal fattes.

## Overordnede mål for perioden

- Oslo-Akershus Handel og Kontor skal øke medlemstallet for ordinære medlemmer med minst 2% hvert år. For 2023 vil dette tilsvare en netto økning på ca. 400 medlemmer. Vår organisasjonsstrategi ses i sammenheng med den i region Øst.
- Vår prioritet er å øke antallet tariffavtaler, samt styrke klubbene og deres arbeid.
- Arbeide videre med skolering av tillitsvalgte og medlemmer i samfunnsforståelse og organisasjonskunnskap, samt lov- og avtaleverk. Dette gjøres blant annet gjennom å arrangere lynkurs for nye tillitsvalgte og Ny i HK-kurs for nye medlemmer i avdelingen.
- Bidra til at medlemmer tar fagbrev og andre former for etter- og videreutdanning. Det er i arbeidstakernes interesse å sette standarden for hvilken kompetanse som kreves i våre yrker, og ikke minst formaliseringen av den. Dette bidrar til å heve statusen på yrkene, øker terskelen inn i bransjene og gir grunnlag for ytterligere lønnskrav.
- Jobber for å styrke representasjonen av kvinner og medlemmer med minoritetsbakgrunn i våre verv og organer for å synliggjøre vårt mangfold, og gjøre valgte posisjoner med representative for hvem som er våre medlemmer.

## **Avdelingens møter**

### **AU- og styremøter**

Avdelingsstyret avholder ordinære møter ca. hver sjette uke. Arbeidsutvalget, som består av leder, nestleder, sekretær og ungdomsrepresentanten møtes mellom hvert styremøte, minimum en gang, for å innstille på sakene som skal til behandling. Kasserer tiltrer på AU-møtene dersom det skal behandles økonomiske saker.

### **Årsmøtet**

Årsmøtet avholdes i første kvartal. På årsmøtet har alle medlemmer mulighet til å delta, og det er et mål for avdelingen av flere skal gjøre det. I 2023 vil årsmøtet avholdes i våre egne lokaler for første gang.

### **Representantskapsmøtet**

Representantskapet blir valgt på årsmøtet og består av 30 faste representanter og 30 vararepresentanter. Disse er også våre representanter til regionens representantskap. Innen utgangen av september vil det bli innkalt til behandling av budsjett og virksomhetsplan for 2024.

## **Medlemsaktiviteter**

- Avdelingen har som mål å arrangere medlemsmøte minst en gang i halvåret med temaer som er viktig for våre medlemmer, for eksempel utviklingen av nye ledelsesformer og hvordan møte disse, fagbrevsatsning, arbeidsmiljø, tariff og andre aktuelle saker.
- Vi skal dekkedeltageravgiften til relevante faglige konferanser og temamøter etter søknad, dersom det kan forsvares faglig og økonomisk.
- Styret setter ned en arbeidsgruppe som har ansvar for å planlegge avdelingens 1.mai-arrangement.
- Arrangere temamøter med dagsaktuelle temaer

Styret setter ned arbeidsgrupper etter behov for å planlegge og utøve aktiviteter, og det vektlegges at flere i og utenfor styret trekkes inn i oppgaver. Eksempel på slike grupper er blant annet arrangørgrupper for tillitsvalgtkonferansen, klimagruppe o.l.

## **Tillitsvalgsenteret**

Avdelingen flyttet i 2022 inn i nye lokaler i 3. etasje i Folketeaterpassasjen. Dette ble markert med formell åpning av lokalet og frokost for våre medlemmer.

Siden åpningen har vi begynt å få på plass en god del aktiviteter. Blant annet avholdes det trinnskoleringer i regionen som dagkurs i våre lokaler, i tillegg til andre møter, arrangementer og konferanser.

Noen klubber har allerede benyttet lokalene til sine større møter, og et av målene for 2023 er å gjøre lokalene og muligheten de byr på enda mer kjent ute blant våre medlemmer og tillitsvalgte så vi kan fortsette å fylle de med stadig mer aktivitet.

## **Øvrige aktiviteter i avdelingen**

### **Kurs og konferanser**

#### **Lynkurs og Ny i HK-kurs**

Avdelingen sikter på å avholde 3-4 lynkurs for tillitsvalgte, og 3-4 Ny i HK-kurs per halvår av fem timers varighet for nye tillitsvalgte og medlemmer. Avdelingsstyret vil fortsette å ta større eierskap til utvikling, utdanning og fellesskapsbygging for våre medlemmer og tillitsvalgte. Vi utvikler flere møteplasser der folk kan lære av hverandre hvordan en aktivt kan ta i bruk retten til medbestemmelse.

## Tillitsvalgtkonferansen

Fagforeningen arrangerer den årlige tillitsvalgtkonferansen for å styrke de tillitsvalgte i avdelingen. Konferansen er en dagskonferanse med faglig relevante tema.

## Klubbyggekonferanse

En viktig rolle for avdelingen er å bidra til å bygge sterke klubber ute på arbeidsplassene. Derfor er det ønskelig å arrangere en klubbyggekonferanse i 2023.

## Kurs i de ulike tillitsvalgtrollene

For mange tillitsvalgte, særlig de som er nye, kan det være vanskelig å vite hva som ligger i rollen de har blitt valgt til. Avdelingen ønsker derfor å arrangere kurs i de ulike tillitsvalgtrollene (f.eks. leder, nestleder, sekretær, kasserer, valgkomité o.l.)

## Kurs i arbeid og kapital

Det er viktig for tillitsvalgte å forstå hvordan forholdet mellom arbeid og kapital påvirker hverandre, og deres hverdag. Derfor ønsker avdelingen å videreføre studiesirkelene i arbeid og kapital (del 1 og del 2) som tidligere har vært arrangert i region Øst.

## Kurs i arbeiderbevegelsens historie

Avdelingen ønsker å avholde en kursrekke i arbeiderbevegelsens historie, for å lære tillitsvalgte og medlemmer om vår kollektive historikk.

## Faglig forum

Vi viderefører faglig forum for tillitsvalgte i større bedrifter og kjeder og for andre hensiktsmessige grupper, f.eks. geografisk. Utveksling av ideer og kunnskap på tvers styrker oss. Styret følger opp skolering av tillitsvalgte i samarbeid med regionen.



## **Oppsøkende virksomhet og organisering**

Styret vil fortsatt prioritere organisering og etablering av tariffavtaler, samt skolering i dette i 2023. Avdelingsstyret samarbeider med tillitsvalgte i klubbene. Bransjegrupper, representantskap og andre organisasjonstillitsvalgte involveres og i arbeidet.

### **Serviceprosjektet på Gardermoen**

LO har et serviceprosjekt i Akershus som dekker Gardermoen. Dette inkluderer både flyplassen og området rundt, og det er et stort medlemspotensiale for Handel og Kontor her. Avdelingen ønsker å være mer tilstede i dette området, blant annet ved å delta på flyplassdagene som er den siste onsdagen i måneden.

## **Alliansebygging og møteplasser**

### **Lokal LO-ene**

Styret skal årlig samle alle våre representanter i LO-avdelingene i Oslo og Akershus til et felles møte for å styrke fellesskapet mellom oss og med øvrige foreninger i disse.

### **Styrekonferanse**

Avdelingen ønsker et tettere samarbeid med andre fagforeninger i forbundet. Det er derfor ønskelig å planlegge en styrekonferanse sammen med en eller flere andre fagforeninger, for å utveksle erfaringer og styrke samarbeidet innad i forbundet.

## **Ungdomsarbeid**

Innen utgangen av året skal avdelingens ungdomsutvalg utarbeide en egen handlingsplan og budsjett for neste års aktivitet. Ungdomsutvalget planlegger og gjennomfører aktiviteter for unge medlemmer gjennom blant annet LOs Sommerpatrulje og julepatrulje. I tillegg gjennomfører de lavterskeltilbud for



unge medlemmer, som kombinerer faglig påfyll med sosialisering og nettverksbygging blant unge medlemmer og tillitsvalgte.

## **Internasjonalt arbeid**

### **Nordisk hovedstadskonferanse**

Avdelingen vil være medvirker og pådriver for å videreføre og videreutvikle Nordisk Hovedstadskonferanse, der vi årlig møter våre søsterfagforeninger fra de nordiske hovedstedene. Som hovedregel er det arbeidsutvalget som deltar på konferansen.

### **Arven etter Franco – Spaniaprojektet**

Avdelingen har vært representert i arbeidsgruppen til prosjektet «Arven etter Franco» siden arbeidet ble etablert. Målet med prosjektet er å skape oppmerksomhet rundt grusomhetene som fant sted under Francos regime i Spania, men også å skape bevissthet rundt konsekvensene av at fascismen får fotfeste i et samfunn.

## **Internasjonalt utvalg**

Oslo-Akershus Handel og Kontor har inngått et samarbeid med LTFD, forbundet for ansatte i handelen i Latvia. Internasjonalt utvalg videreføres i 2023.

## **Kommunikasjon og informasjon til medlemmer**

Kommunikasjon ut til medlemmene fra avdelingen har vært noe utfordrende de siste årene etter lanseringen av den ny medlemsportalen. Avdelingen vil derfor i 2023 arbeide for å finne andre metoder som kan brukes til å kommunisere med våre medlemmer og tillitsvalgte.

## Markeringer

### 1. mai

Dette er en viktig dag for fagbevegelsen, og i tråd med vante tradisjoner inviterer avdelingen medlemmene til frokost. Avdelingsstyret nedsetter en arbeidsgruppe som har ansvar for gjennomføringen av arrangementet.

### Jubilanttilstelning

Jubilanttilstelningen avholdes i løpet av høsten. Alle medlemmer med 25 og 40 års jubileum for medlemskap inviteres.

### Pride

Pride-markeringer er viktig, særlig i en tid med økt hat mot LHBTQI+ personer. Det er derfor viktig og riktig at avdelingen fortsetter sin tilstedeværelse på disse arrangementene også i 2023.

## Frikjøp

For å lede avdelingens virksomhet vil vi frikjøpe tillitsvalgte, fortrinnsvis i arbeidsutvalget, på heltid og deltid, og videre nytte forbundets midler for kortvarige frikjøp til bestemte prosjekter.

## Kontingent og bevilgninger

### Kontingenter

Avdelingen betaler kontingent i henhold til de forpliktelser vi har på dette. Den største kontingenten går til de ulike lokal LO-ene.

### Bevilgninger

Avdelingen setter av en pott til formål som fremmer våre grunnholdninger. Forslag til bevilgninger sendes avdelingsstyret skriftlig, vedlagt begrunnelse og

presentasjon av formålet/organisasjonen. Bevilgninger gjøres i tråd med avdelingens gjeldende retningslinjer for dette.

## **Hovedposter i budsjettet for 2023, i tråd med virksomhetsplanen**

- LO-kontingenter
- Representantskapsmøter
- Bevilgninger
- Årsmøtet
- Styrekonferanse
- Internasjonalt utvalg
- AU- og styremøter
- Skolering og kurs
- 1. mai
- Koordinering og samordning, frikjøp
- Oppsøkende virksomhet/organisering
- Faglig aktivitet, møter og konferanser
- Tillitsvalgtkonferansen og faglig forum
- Internasjonalt arbeid (nordisk)
- Medlemsmøter/medlemsaktivitet
- Ungdomsutvalget
- Valgkomitéen
- Jubilanttilstelningen

## **Organisasjoner vi er tilknyttet**

Avdelingen er tilknyttet følgende organisasjoner og initiativ:

- Norges Sosiale Forum
- Handelskampanjen
- De lokale LO-kontorene
- Klimavalgalliansen
- Arbeiderbevegelsens arbeidsgiverforening (AAF)
- Arbeiderbevegelsens historielag Akershus
- Kvinner på Tvers
- Pensjon for alle
- Fellesutvalget for Palestina
- Nei til EU-venn
- Abonnement med møterett Manifest tankesmie
- Industriaksjonen

## **Avdelinga er andelseier følgende steder**

- Oslo Kongressenter Folkets Hus
- Sandvika Folkets Hus



