



Virksomhetsplan

2024

Oslo-Akershus
Handel og Kontor

Innholdsfortegnelse

Innledning.....	4
Overordnede mål for perioden.....	4
Avdelingens møter.....	5
AU- og styremøter	5
Årsmøtet.....	5
Representantskapsmøtet.....	5
Medlemsaktiviteter	5
Tillitsvalgsenteret.....	6
Øvrige aktiviteter i avdelingen.....	6
Kurs og konferanser	6
Lynkurs og Ny i HK-kurs.....	6
Tillitsvalgtskonferansen.....	7
Klubbyggekonferanse	7
Kvinnekonferanse	7
Organiseringskurs med oppfølging.....	7
Organisasjonsledelse	7
Kurs i de ulike tillitsvalgtrollene	8
Kurs i arbeid og kapital	8
Kurs i arbeiderbevegelsens historie.....	8
Faglig forum	8
Oppsøkende virksomhet og organisering.....	9
Serviceprosjektet på Gardermoen	9
Serviceprosjekt kjøpesenter i Oslo	9
Alliansebygging og møteplasser	9
Lokal LO-ene	9
LO i Oslo-utvalgene	10
Styrekonferanse	10
Ungdomsarbeid.....	10
Internasjonalt arbeid	10
Nordisk hovedstadskonferanse.....	10

Arven etter Franco – Spaniaprosjektet	10
Kommunikasjon og informasjon til medlemmer	11
Markeringer	11
1. mai	11
Jubilanttilstelning.....	11
Pride.....	11
Frikjøp og bemanning.....	12
Kontingent og bevilgninger.....	12
Kontingenter	12
Bevilgninger	12
Hovedposter i budsjettet for 2024, i tråd med virksomhetsplanen.....	12
Organisasjoner vi er tilknyttet	13
Avdelinga er andelseier følgende steder.....	13
Notatsider	14

Innledning

Oslo-Akershus Handel og Kontor er en av Norges største fagforeninger, med 19 500 medlemmer. Vi arbeider for bedre lønns- og arbeidsvilkår gjennom medlemsbestemmelse på arbeidsplassene. Vi fremmer og samordner medlemmenes organisasjonsmessige, yrkesmessige, økonomiske og sosiale interesser.

Våre gjennomslag er avhengig av økt organisasjonsgrad og flere inngåtte tariffavtaler med mange medlemmer bak. Viktige virkemidler er økt kunnskap blant tillitsvalgte i forma av kurs og samlinger, samt flere møteplasser som kan styrke fellesskapet i og mellom klubber og medlemmer.

Fagforeningens selvstendighet i forbundet er vedtektsfestet, og ble grundig bekreftet under organisasjonsdebatten på HKs landsmøte i 2016. Denne rollen forplikter til å være en aktiv pådriver og korreks i forbundet når viktige avgjørelser som angår medlemmene skal fattes.

Fra 2024 tar vi nye skritt for å oppnå selvstendighet, da vi får overført vår del av kontingentinngangen direkte til foreningen. Dette betyr også at vi oppjusterer ambisjonene for fagforeninga nok en gang, og satser på enda mer økt aktivitet enn vi har allerede i dag.

Overordnede mål for perioden

- Oslo-Akershus Handel og Kontor skal øke medlemstallet for ordinære medlemmer med minst 3% hvert år. For 2024 vil dette tilsvare en netto økning på ca. 600 medlemmer. Vår organisasjonsstrategi ses i sammenheng med den i region Øst.
- Vår prioritet er å øke antallet tariffavtaler, samt styrke klubbene og deres arbeid.
- Arbeide videre med skolering av tillitsvalgte og medlemmer i samfunnsforståelse og organisasjonskunnskap, samt lov- og avtaleverk. Dette gjøres blant annet gjennom å arrangere lynkurs for nye tillitsvalgte og Ny i HK-kurs for nye medlemmer i avdelingen m.m.
- Jobbe for å styrke representasjonen av kvinner og medlemmer med minoritetsbakgrunn i våre verv og organer for å synliggjøre vårt mangfold, og gjøre valgte posisjoner med representative for hvem som er våre medlemmer.

Avdelingens møter

AU- og styremøter

Avdelingsstyret avholder ordinære møter ca. hver sjettede uke. Arbeidsutvalget, som består av leder, nestleder, sekretær og ungdomsrepresentanten møtes mellom hvert styremøte, minimum en gang, for å innstille på sakene som skal til behandling. Kasserer tiltrer på AU-møtene dersom det skal behandles økonomiske saker.

Årsmøtet

Årsmøtet avholdes i første kvartal. På årsmøtet har alle medlemmer mulighet til å delta, og det er et mål for avdelingen at flere skal gjøre det.

Representantskapsmøtet

Representantskapet blir valgt på årsmøtet og består av 30 faste representanter og 30 vararepresentanter. Innen utgangen av september vil det bli innkalt til behandling av budsjett og virksomhetsplan for 2025.

Medlemsaktiviteter

- Avdelingen har som mål å arrangere medlemsmøte minst en gang i halvåret med temaer som er viktig for våre medlemmer, for eksempel utviklingen av nye ledelsesformer og hvordan møte disse, fagbrevsatsning, arbeidsmiljø, tariff og andre aktuelle saker.
- Vi skal dekkedeltageravgiften til relevante faglige konferanser og temamøter etter søknad, dersom det kan forsvares faglig og økonomisk.
- Styret setter ned en arbeidsgruppe som har ansvar for å planlegge avdelingens 1.mai-arrangement.
- Arrangere temamøter med dagsaktuelle temaer
- Bidra til at medlemmer tar fagbrev og andre former for etter- og videreutdanning. Det er i arbeidstakernes interesse å sette standarden for hvilken kompetanse som kreves i våre yrker, og ikke minst formaliseringen

av den. Dette bidrar til å heve statusen på yrkene, øker terskelen inn i bransjene og gir grunnlag for ytterligere lønnskrav.

Styret setter ned arbeidsgrupper etter behov for å planlegge og utøve aktiviteter, og det vektlegges at flere i og utenfor styret trekkes inn i oppgaver. Eksempel på slike grupper er blant annet arrangørgrupper for tillitsvalgtskonferansen, klimagruppe o.l.

Tillitsvalgtsenteret

Fagforeningen har sine lokaler i 3. etasje i Folketeaterpassasjen. Lokalene består av en liten kontordel, et lite møterom og et Tillitsvalgtsenter. Siden vi flyttet inn her våren 2022 har det blitt gradvis mer aktivitet i lokalene, og dette skal vi utvikle videre i året som kommer.

Tillitsvalgtsenteret er allerede brukt mye til større møter i regi av fagforeningen og våre samarbeidspartnere. Og det blir også brukt av noen klubber, og andre deler av HK. Men for 2024 er målet at det skal bli enda mer aktivitet i lokalene.

Særlig ønskelig er det å få åpnet arbeidsstasjonene for medlemmer og tillitsvalgte, samt at flere klubber skal få brukt lokalene til møter med sine medlemmer.

Øvrige aktiviteter i avdelingen

Kurs og konferanser

Lynkurs og Ny i HK-kurs

Avdelingen sikter på å avholde 3-4 lynkurs for tillitsvalgte, og 3-4 Ny i HK-kurs per halvår av fem timers varighet for nye tillitsvalgte og medlemmer. Avdelingsstyret vil fortsette å ta større eierskap til utvikling, utdanning og fellesskapsbygging for våre medlemmer og tillitsvalgte. Vi utvikler flere møteplasser der folk kan lære av hverandre hvordan en aktivt kan ta i bruk retten til medbestemmelse.

Tillitsvalgtkonferansen

Fagforeningen arrangerer den årlige tillitsvalgtkonferansen for å styrke de tillitsvalgte i avdelingen. Konferansen er en dagskonferanse med faglig relevante tema.

Klubbyggekonferanse

En viktig rolle for avdelingen er å bidra til å bygge sterke klubber ute på arbeidsplassene. Derfor er det ønskelig å arrangere en klubbyggekonferanse i 2024.

Kvinnekonferanse

Som en del av arbeidet med å få flere kvinner til å ta på seg verv og engasjere seg i foreningen, skal avdelingen arrangere en kvinnekonferanse.

Organiseringskurs med oppfølging

Et viktig mål for fagforeningen er at klubbene våre er aktive, både i bedriften og i fagforeningen. Derfor ønsker vi å gjennomføre et kurs i hvordan engasjere og aktivisere medlemmer ute i klubbene, for å få mer makt og innflytelse på arbeidsplassen. Dette arrangeres som et kurs i to deler, med tid imellom for deltageren til å prøve ut det de har lært på egen arbeidsplass.

Organisasjonsledelse

Kurset er for de som vil bygge opp en klubb fra bunn av, eller ønsker å videreutvikle en klubb som har ligget i dvale en stund. Gjennom god klubbledelse kan man skape en organisasjon som gir gjennomslag og påvirkningsmuligheter på arbeidsplassen og i forbundet.

Læringsmål

Etter endt kurs skal deltakerne:

- Ha kjennskap til egen organisasjon og vedtekter

- Ha kjennskap til ansvaret og oppgavene til tillitsvalgte
- Ha kjennskap til organisasjonsledelse
- Ha kjennskap til ulike organisasjonsstrukturer
- Ha fått innsikt i ulike ledelsesmodeller

Faginnhold:

- Vedtekter og hovedavtale
- Rolleavklaring og ansvarsfordeling
- Organisasjon og ledelsesstrukturer

Kurs i de ulike tillitsvalgtrollene

For mange tillitsvalgte, særlig de som er nye, kan det være vanskelig å vite hva som ligger i rollen de har blitt valgt til. Avdelingen ønsker derfor å arrangere kurs i de ulike tillitsvalgtrollene (f.eks. leder, nestleder, sekretær, kasserer, valgkomité o.l.)

Kurs i arbeid og kapital

Det er viktig for tillitsvalgte å forstå hvordan forholdet mellom arbeid og kapital påvirker hverandre, og deres hverdag. Derfor ønsker avdelingen å videreføre studiesirkelene i arbeid og kapital (del 1 og del 2) som tidligere har vært arrangert i region Øst.

Kurs i arbeiderbevegelsens historie

Avdelingen ønsker å avholde en kurs i arbeiderbevegelsens historie, for å lære tillitsvalgte og medlemmer om vår kollektive historikk.

Faglig forum

Vi viderefører faglig forum for tillitsvalgte i større bedrifter og kjeder og for andre hensiktsmessige grupper, f.eks. geografisk. Utveksling av ideer og kunnskap på tvers styrker oss. Styret følger opp skolering av tillitsvalgte i samarbeid med regionen.

Oppsøkende virksomhet og organisering

Styret vil fortsatt prioritere organisering og etablering av tariffavtaler, samt skolering i dette i 2024. Avdelingsstyret samarbeider med tillitsvalgte i klubbene. Bransjegrupper, representantskap og andre organisasjonstillitsvalgte involveres og i arbeidet.

Serviceprosjektet på Gardermoen

LO har et serviceprosjekt i Akershus som dekker Gardermoen. Dette inkluderer både flyplassen og området rundt, og det er et stort medlemspotensiale for Handel og Kontor her. Avdelingen ønsker å være mer tilstede i dette området, blant annet ved å delta på flyplassdagene som er den siste onsdagen i måneden.

Avdelingen skal bidra i dette arbeidet med det vi kan, blant annet ved å oppfordre tillitsvalgte og medlemmer til å bli med på oppsøk i de områdene det gjelder.

Serviceprosjekt kjøpesenter i Oslo

LO startet opp med et nytt serviceprosjekt i Oslo sentrum i 2023. Dette prosjektet inkluderer Oslo City, Byporten og Gunerius, med opsjon på Steen og Strøm. Dette er områder hvor det er veldig stort potensiale for opporganisering, både når det gjelder å få medlemmer og nye tariffavtaler.

Avdelingen skal bidra i dette arbeidet med det vi kan, blant annet ved å oppfordre tillitsvalgte og medlemmer til å bli med på oppsøk i de områdene det gjelder.

Alliansebygging og møteplasser

Lokal LO-ene

Styret skal årlig samle alle våre representanter i LO-avdelingene i Oslo og Akershus til et felles møte for å styrke fellesskapet mellom oss og med øvrige foreninger i disse.

LO i Oslo-utvalgene

Vi spiller inn navn og forsøker å ha representanter i alle LO i Oslos utvalg.

Styrekonferanse

Avdelingen ønsker et tettere samarbeid med andre fagforeninger i forbundet. Det er derfor ønskelig å planlegge en styrekonferanse sammen med en eller flere andre fagforeninger, for å utveksle erfaringer og styrke samarbeidet innad i forbundet.

Ungdomsarbeid

Innen utgangen av året skal avdelingens ungdomsutvalg utarbeide en egen handlingsplan og budsjett for neste års aktivitet. Ungdomsutvalget planlegger og gjennomfører aktiviteter for unge medlemmer gjennom blant annet LOs Sommerpatrulje og julepatrulje. I tillegg gjennomfører de lavterskeltilbud for unge medlemmer, som kombinerer faglig påfyll med sosialisering og nettverksbygging blant unge medlemmer og tillitsvalgte.

Internasjonalt arbeid

Nordisk hovedstadskonferanse

Avdelingen vil være medvirker og pådriver for å videreføre og videreutvikle Nordisk Hovedstadskonferanse, der vi årlig møter våre søsterfagforeninger fra de nordiske hovedstedene. Som hovedregel er det arbeidsutvalget som deltar på konferansen.

Arven etter Franco – Spaniaprojektet

Avdelingen har vært representert i arbeidsgruppen til prosjektet «Arven etter Franco» siden arbeidet ble etablert. Målet med prosjektet er å skape oppmerksomhet rundt grusomhetene som fant sted under Francos regime i

Spania, men også å skape bevissthet rundt konsekvensene av at fascismen får fotfeste i et samfunn.

Kommunikasjon og informasjon til medlemmer

Kommunikasjon ut til medlemmene fra avdelingen har vært noe utfordrende de siste årene etter lanseringen av ny medlemsportal. Dette er vanskelig å gjøre noe med før vi får et nytt, fungerende, medlemssystem på plass. Men vi jobber fortsatt for å forbedre kommunikasjonsmulighetene fra fagforeningen til medlemmene.

Markeringer

1. mai

Dette er en viktig dag for fagbevegelsen, og i tråd med vante tradisjoner inviterer avdelingen medlemmene til frokost. Avdelingsstyret nedsetter en arbeidsgruppe som har ansvar for gjennomføringen av arrangementet.

Jubilanttilstelning

Jubilanttilstelningen avholdes i løpet av høsten. Alle medlemmer med 25 og 40 års jubileum for medlemskap inviteres.

Pride

Pride-markeringer er viktig, særlig i en tid med økt hat mot LHBTQI+ personer. Det er derfor viktig og riktig at avdelingen fortsetter sin tilstedeværelse på disse arrangementene også i 2024.

Frikjøp og bemanning

For å lede avdelingens virksomhet vil vi frikjøpe tillitsvalgte, fortrinnsvis i arbeidsutvalget, på heltid og deltid, og videre nytte forbundets midler for kortvarige frikjøp til bestemte prosjekter.

En forutsetning for økt aktivitet og tilgjengelighet på Tillitsvalgtsenteret fra 2024 er ansettelse/frikjøp på kontoret.

Kontingent og bevilgninger

Kontingenter

Avdelingen betaler kontingent i henhold til de forpliktelser vi har på dette. Den største kontingenten går til de ulike lokal LO-ene.

Bevilgninger

Avdelingen setter av en pott til formål som fremmer våre grunnholdninger. Forslag til bevilgninger sendes avdelingsstyret skriftlig, vedlagt begrunnelse og presentasjon av formålet/organisasjonen. Bevilgninger gjøres i tråd med avdelingens gjeldende retningslinjer for dette.

Hovedposter i budsjettet for 2024, i tråd med virksomhetsplanen

- LO-kontingenter
- Frikjøp/bemanning
- Representantskapsmøter
- Bevilgninger
- Årsmøtet
- Styrekonferanse
- Internasjonalt utvalg
- AU- og styremøter
- Skolering og kurs
- 1. mai
- Drift tillitsvalgtsenteret
- Oppsøkende virksomhet/organisering
- Faglig aktivitet, møter og konferanser
- Tillitsvalgtkonferansen og faglig forum
- Internasjonalt arbeid
- Medlemsmøter/medlemsaktivitet
- Ungdomsutvalget
- Valgkomitéen
- Jubilanttilstelningen

Organisasjoner vi er tilknyttet

Avdelingen er tilknyttet følgende organisasjoner og initiativ:

- Norges Sosiale Forum
- Handelskampanjen
- De lokale LO-kontorene
- Klimavalgalliansen
- Arbeiderbevegelsens arbeidsgiverforening (AAF)
- Arbeiderbevegelsens historielag Akershus
- Kvinner på Tvers
- Pensjon for alle
- Fellesutvalget for Palestina
- Nei til EU-venn
- Abonnement med møterett Manifest tankesmie
- Industriaksjonen
- Antirasistisk fellesskap

Avdelinga er andelseier følgende steder

- Oslo Kongressenter Folkets Hus
- Sandvika Folkets Hus

