

Representantskapsmøte

Oslo-Akershus Handel og Kontor

26. september 2023

Representantskapsmøtet ble avholdt på Sørmarka Konferansehotell, Siggerud
26. september 2023 kl. 16.30 – 18:20.

Representanter:

Tilstede: John Thomas Suhr, Charlotte Dyrkorn, Fawsi Adem, Tore Veia Berghagene, Rozina Nazar, Adrian Torres, Trine Dahlstrøm, Ellen Merete Thollefsen, Elise Stokken, Karl Joakim S. Fjeldstad, Kan Min Lin, Morten Hermansen, Kateryna Bilokin, Siri Leithe, Tormod Aarum, Oddbjørn Snekerbakken, Mikael Kristoffersen, Henrik Drivenes, Susanna Rasay, Silje Hatmyr og Rehema Abdul Wahab

Forfall: Charlott E. A. Pedersen, Daniel Walter, Andreas Lindrupsen, Hege Brandhaug, Magnhild S. Otnes, Aïcha Traore og Hilde Moshølen

Ikke møtt: Mona Øyen

Vararepresentanter:

Tilstede: Kim Tomas Klevengen, Elin Dyr Dahl, Omer Sahar, Dalwinder Singh og Leif Niklas Engelsen

Forfall: Una Pasovic, Thomas Hagen Grøvslien, Romaysae Atif, Jan Christian Kaltenborn og Alexander Kvedalen

Ikke møteplikt: Malena Sif Asbjarnardottir, Carina Ingvaldsen Dahl, Bjørn Berdahl, Fredrik Alexander Tur Liseth, Mari Skogli, Liv Anna Lindman, Nathalia Shazina Rutger Lindseth, Atle Teigen, Cora Maria Kløvstad, Tomas Sjøberg, Wenche Grønmyr, Jarle Bjørnerud, Hege-Cecilie Fodnes, Per-Arne Kristoffersen, Siri Elise Lindsveen og Ken Morgan Bull Fagerholt

I tillegg møtte Ann S. Garcia, Kristin Olavesen, Arne Veer, Lin Kaarud, Nina Skranefjell, Lisa Wensberg, Linn Schive og Svetlana Sandviksom gjester. Det var ingen fra kontrollkomiteen til stede på møtet.

Totalt 26 representanter til stede med stemmerett.

Fagforeningsleder John Thomas Suhr åpner møtet og ønsker velkommen til representantskapet her på Sørmarka. Normalt vil vi alltid avholde disse møtene i vårt eget Tillitsvalgtsenter, men da veldig mange av våre representanter deltar på Region Østs landsmøteforberedende konferanse i to dager var det praktisk å gjennomføre det her på Sørmarka.

Mange av oss har deltatt på regionens forberedende konferanse til Handel og Kontors landsmøte i 2024. Her er vi delt inn i flere arbeidsgrupper som skulle jobbe med forskjellige tema, både politikk og vedtekter, inn mot landsmøtet.

En av disse gruppene skulle jobbe med kapittelet «Lønn og pensjon» i forbundets Prinsipp- og handlingsprogram. Det var en stor gruppe, så disse delte seg i to mindre grupper. Temagruppen Lønn kunne raskt konkludere, det er jo bare å kreve mer. Det var verre med den andre gruppen som skulle jobbe med pensjon. Er det ikke slik at det bare er å kreve mer også i pensjon? Når ble pensjon så veldig vanskelig, spør avdelingslederen. Hans retoriske spørsmål er at om grunnen til at dette blir så vanskelig er at reformen om pensjon i dag handler om å kutte i pensjon samtidig som pensjonsalderen skal økes. Debatten går nå i hele LO angående reformert pensjon og arbeidet som ligger foran oss i neste års lønnsoppgjør.

Etter innledningen åpner Suhr det formelle møtet med valg av møteledere.

Styrets innstilling: Kateryna Bilokin og Fawsi Adem

Til ordet:

Vedtak: **Kateryna Bilokin og Fawsi Adem er enstemmig valgt til dirigenter**

Suhr ber da dirigentene opp på podiet for å ta over ledelsen av møtet, dirigentene går rett til dagsordens punkt 1 og videre konstituering av representantskapsmøtet.

1. Godkjenning av innkalling og dagsorden

Dirigentene redegjorde for når innkalling, dagsorden og sakspapirer utsendt, som er i samsvar med vedtektene. Alle valgte representanter har møteplikt, de 10 første vararepresentanter var innkalt pga. forfall. Øvrige medlemmer har møterett, men kun valgte har stemme-, tale- og forslagsrett. Dagsorden ble lest opp og vist på storskjerm.

DAGSORDEN

1. Godkjenning av innkalling og dagsorden
2. Budsjett og virksomhetsplan 2024
3. Eventuelle saker innkommet avdelingsstyret innen 1 uke før representantskapsmøte

Dirigentene går over til behandling av forretningsorden. Denne leses opp i sin helhet samtidig som den vises på storskjerm i salen.

Forretningsorden

1. Til å lede møtet velges 2 dirigenter.
2. Til å føre protokollen velges 1 sekretærer.
3. Det velges et tellekorps.
4. Forslag må leveres skriftlig til dirigenten, undertegnet med vedkommendes navn og representantnummer. Forslag kan ikke opptas etter at strek er satt eller når avslutningen av en debatt er vedtatt. Forslag som ikke har forbindelse med de saker som er oppført på dagsorden, kan ikke behandles.
5. Ingen har rett til ordet mer enn **2 ganger i samme sak**. Unntatt for innledningsforedrag er taletiden **5 minutter** for første og **3 minutter** for andre innlegg i samme sak.
Dirigenten har rett til når denne finner det påkrevet å stille forslag om ytterligere tidsbegrensing og strek med de inntegnede talere.
6. Avstemning foregår ved håndsopprekning med stemmekort. Skriftlige avstemning kan brukes når dirigenten finner det påkrevet eller når årsmøtet beslutter det med simpelt flertall.
7. Alle medlemmer er velkomne, men kun valgte representanter med møteplikt har stemme-, samt tale- og forslagsrett.
8. Til forretningsorden tillates kun **1 minutt**, og det gis ikke anledning til å ta ordet til forretningsorden mer enn **1 gang** i hver sak.

Til ordet:

Vedtak: **Enstemmig godkjent**

Videre gikk dirigenten til valg av sekretær og tellekorps. Styret har innstilt på følgende:

Sekretær: Charlotte Dyrkorn

Tellekorps: Ann S. Garcia, Kristin Olavesen, Arne Veer, Lin Kaarud, Nina Skranefjell og Lisa Wensberg

Til ordet:

Vedtak: **Enstemmig valgt**

2. Budsjett og virksomhetsplan 2024

Siden vi nå har godkjent innkalling, satt dagsorden og konstituert oss kan vi fortsette på dagsorden og dirigent ber foreningsleder John Thomas Suhr redegjøre for virksomhetsplan for 2023.

Virksomhetsplanen innstilt av styret er sendt ut sammen med sakspapirene og vises også på storskjerm i salen. Fagforeningslederen gikk gjennom denne i sin helhet, og påpekte at dagens kanskje viktigste vedtak ligger nettopp i virksomhetsplanen vår – oppbemanning på tillitsvalgsenteret. Vi har store ambisjoner for arbeidet fremover og trenger da ressurser til å få gjennomført alle våre planer.

Dirigentene takker for innledningen og åpner for debatt.

Til ordet:

Ingen hadde tegnet seg til debatten, så dirigent gikk da til behandling av Virksomhetsplanen 2024

Vedtak: Virksomhetsplan 2024 enstemmig vedtatt

Dirigentene ber Charlotte Dyrkorn redegjøre for styrets innstilling til budsjett for 2024, som også er sendt ut med sakspapirene.

Dirigentene takker for innledningen og åpner for debatt.

Til ordet: Karl Joakim S. Fjeldstad, Elise Stokken, Kim Tomas Klevengen, Tore Veia Berghagene, Fawsi Adem, Charlotte Dyrkorn og John Thomas Suhr

Vedtak: Budsjett 2024 enstemmig vedtatt

3. Eventuelle saker innkommet avdelingsstyret innen 1 uke før representantskapsmøte

Dirigent går så videre til siste punkt på agendaen. Det foreligger to forslag til behandling, begge utsendt med sakspapirene.

Dirigentene ber først Charlotte Dyrkorn redegjøre for styrets forslag til «Organisering av flere medlemmer og bygging av sterkere klubber». Forslaget er limt inn i protokollen under, vedlegget «Vervehjelpen» er på hjemmesidene til hk.no under skjemaer.

Bakgrunn

Vedtak fra representantskapsmøte 20. september 2022:

Representantskapet ber styret om å utarbeide en prosjektplan for organisering av flere medlemmer og bygging av sterkere klubber. I arbeidet skal det også ses på hvordan arbeidet kan finansieres med egne midler, midler i region Øst eller i forbundet sentralt. Prosjektplanen bør sette mål for antall nye medlemmer og fremtidige kontingentinngang. Prosjektplanen legges frem for representantskapet 2023 til behandling.

Forankring

Styrebehandles og legges frem for representantskapet 2023 til behandling.

Mål for arbeidet

Hovedmål

Engasjere tillitsvalgte for å bygge sterke klubber og gjennom dette engasjere flere medlemmer.

Effektmål

Opprette tariffavtale som gir bedre lønns- og arbeidsvilkår for medlemmer, samt medbestemmelsesrett på arbeidsplassen og utviklingen av tariffavtaler.

Styrke HK-klubben på arbeidsplassen for å få mer gjennomslag på arbeidsplassen.

Resultatmål

400 nye ordinære medlemmer i 2024.

Gjennomføring

Fagorganisering handler om samhold og solidaritet. Det handler om at «vi» er sterkere enn «meg», og at når vi er mange organiserte, som står sammen i fagforeningen og stiller opp for hverandre, så får vi til bedre lønns- og arbeidsvilkår for alle. Medlemsorganisering er derfor en viktig oppgave.

Ingen medlemmer = ingen fagforening. Mange organiserte, mange bedrifter med tariffavtale, og mange medlemmer bak hver avtale er avgjørende både for hvor sterke HK Norge er, hvor sterk HK-klubben på arbeidsplassen er og ikke minst hvor sterk vi som fagforening er.

Over halvparten av uorganiserte arbeidstakere i Norge har aldri blitt spurt om de vil organisere seg. Dette gjelder også mulige medlemmer hos oss i Oslo og Akershus. Vi har i flere år hatt ansatte på regionskontoret som arbeider med oppsøkende virksomhet, ref. utlysningstekst:

...Organisasjonsmedarbeideren har som hovedoppgave å drive informasjonsarbeid ved oppsøkende virksomhet overfor uorganiserte, tillitsvalgte og klubber. Organisasjonsmedarbeideren skal også medvirke til å stimulere og aktivisere vår virksomhet på arbeidsplassene. Stillingen vil medføre reisevirksomhet og noen kveldsmøter. Organisasjonserfaring og kjennskap til fagbevegelsen er en fordel. ...

En organisasjonsmedarbeider eller en sentral tillitsvalgt er likevel en ukjent person for mulige medlemmer ute i bedriftene, og det at en du kjenner og har et etablert tillitsforhold til forteller deg om fordeler med organisering har mye større effekt enn om du hører samme budskapet fra noen andre. En av de beste erfaringene med varig suksess for organisering er at våre tillitsvalgte og medlemmer har innarbeidet medlemsorganisering som en fast daglig oppgave på arbeidsplassen. Sentrale tillitsvalgte alene, f.eks. styremedlemmene, rekker ikke ut til våre mulige medlemmer – vi er helt avhengig av å ha med oss våre tillitsvalgte og ikke minst medlemmer ute i bedriftene. Det er de tillitsvalgte og medlemmene som utgjør hele forskjellen!

Hvordan engasjere tillitsvalgte, for derved å engasjere medlemmene?

Man kan ikke tvinge andre til å engasjere seg, men må heller gå foran med et godt eksempel og vise andre.

Vi har i dag en rekke aktiviteter som fagforeninga skal gjennomføre, herunder egne kurs som Lynkurs, Ny i HK-kurs og egne kurs og konferanser som Arbeid og kapital, Kurs i organisasjonsledelse, tillitsvalgtkonferansen m.m. Dette kommer i tillegg til trinnskolering gjennom forbundet. Vi er en aktiv forening med mange deltakere, men vi må nå bredere ut. Vi kan vurdere egne bransjekurs, konsernkurs o.l. men også oppmuntre tillitsvalgte til å invitere sentrale tillitsvalgte med på medlemsmøter i bedriftene, kanskje gjennomføre kurs og samlinger lokalt ute f.eks. gjennom klubbfondmidlene.

Det beste vi uansett gjør for å engasjere tillitsvalgte og medlemmer er å ha en god aktivitetsplan med kurs og konferanser som er godt planlagt og gjort kjent for organisasjonen.

Fagforeninga vil gå gjennom store endringer i arbeidsmetode fremover da vi fra 1.1.24 får hele vår kontingentandel til å drive aktivitet. For å få gjennomført alle våre aktiviteter vil vi prøve å iverksette Handel og Kontors prosjektplan «Vervehjelpen» ute lokalt sammen med tillitsvalgte, se vedlegg. Vårt bidrag i dette er å engasjere de tillitsvalgte og klubbene gjennom økt tilstedeværelse, gjennomføre aktiviteter i fagforeninga. Med aktiviteter menes både skolering, men også konferanser og treff for å diskutere dagsaktuelle saker. Dette belyses gjennom fagforeningas Virksomhetsplan og budsjett som behandles i Representantskapet hvert år. I vervehjelpen som skal brukes på de forskjellige prosjektene ligger det oppskrift for hvordan planen skal utformes, både med tanke på målsetting og kostnader.

Styrets innstilling: Innstilles vedtatt

Dirigentene takker for redegjørelsen og starter med å åpne for debatt og eventuelle spørsmål.

Til ordet:

Da ingen tegnet seg gikk dirigenten til avstemming, styrets innstilling legges til grunn.

Vedtak: **Enstemmig vedtatt**

Dirigenten gikk så videre til forslag nr. 2 og inviterer John Thomas Suhr fra styret til å orientere om forslaget.

Innsendt av Charlotte Dyrkorn, 20. september 2023:

Jeg foreslår at Oslo-Akershus HK, i tråd med regionen og forbundet for øvrig, kutter ut styrehonorar med virkning fra årsmøtet i 2024.

Om dette faller foreslår jeg at det nedsettes et utvalg i kommende periode som ser på styrehonorarene og en justering av hvordan dette er oppbygd i dag. Utvalget skal da komme med en anbefaling til årsmøte i 2024 om vi skal beholde dagens ordning, revidere oppbyggingen eller kutte det helt ut.

Styrets innstilling til vedtak:

Det nedsettes et utvalg som ser på styrehonorarene og en justering av hvordan dette er oppbygd i dag. Utvalget skal da komme med en anbefaling til årsmøte i 2024 om vi skal beholde dagens ordning, revidere oppbyggingen eller kutte det helt ut.

Utvalgets flertall skal bestå av tillitsvalgte som ikke sitter avdelingsstyret.

Dirigenten takker for orienteringene og går så til debatt:

Til ordet: Kim Tomas Klevengen, Karl Joakim S. Fjeldstad, Charlotte Dyrkorn, Fawsi Adem, John Thomas Suhr, Ellen Merete Thollefsen, Charlotte Dyrkorn, Dalwinder Singh, Oddbjørn Snekerbakken og John Thomas Suhr.

Under debatten ble det levert to forslag:

Representant 10 – Karl Joakim S. Fjeldstad:

Jeg foreslår at det opprinnelige forslaget vedtas og ikke styrets innstilling som innebærer at styrehonorar kuttes ut med virkning fra årsmøtet i 2024

Representant 2 – Charlotte Dyrkorn:

Om styrets innstilling blir vedtatt så foreslår jeg at vi velger Elise Stokken, avdelingsstyrets ungdomsrepresentant, til å lede utvalget.

Dirigenten takker for debatten og foreslår følgende voteringsorden; først voteres det over styrets innstilling opp mot forslag 1 innlevert av Karl Joakim S. Fjeldstad. Om Styrets innstilling vedtas vil vi gå til votering på forslag 2 innlevert av Charlotte Dyrkorn. Om forslag 1 vedtas vil forslag 2 anses som falt.

Representantskapet tilsluttet seg dirigentens forslag på votering, og gikk videre til behandling av forslagene.

Første votering: Styrets innstilling legges til grunn mot forslag 1 fra Fjeldstad.

Vedtak: Styrets innstilling vedtatt med 15 stemmer mot 11 stemmer.

Andre votering: Deretter tar dirigenten opp forslag 2 fra Dyrkorn. De som er enige forholder seg i ro, de som er uenig viser dette med stemmetegn.

Vedtak: Enstemmig vedtatt

Endelig vedtak: **Det nedsettes et utvalg som ser på styrehonorarene og en justering av hvordan dette er oppbygd i dag. Utvalget skal da komme med en anbefaling til årsmøte i 2024 om vi skal beholde dagens ordning, revidere oppbyggingen eller kutte det helt ut.**

Utvalgets flertall skal bestå av tillitsvalgte som ikke sitter avdelingsstyret.

Elise Stokken skal lede utvalget.

Da er dagens formelle dagsorden gjennomført, dirigent takker på vegne av dirigentbordet. Først og fremst for tillitten, men ikke minst for utfordringen med litt krevende debatter der vi alltid ser tilbake til Gerhardsen «Tillitsmannen» for å avgjøre sakene vi har til behandling. Dirigenten avslutter med å informere om at alle er invitert til middag her på Sørmarka etter møtet.

Fagforeningas leder, John Thomas Suhr, tar igjen over styringa av avdelinga og takker dirigentene, tellekorpset og ikke minst representanter og gjester for deltakelse i dagens representantskap.

Styret gis fullmakt til å signere protokollen.

Referent: Charlotte Dyrkorn