

Innhold

Forslag 1 – Bolig	2
Styrets innstilling: Vedtas.....	2
Forslag 2 – Klubbfondet	3
Styrets innstilling: Forslaget oversendes regionens årsmøte	3
Forslag 3 – Ansvarstillegg	4
Styrets innstilling: Avvist	4
Forslag 4 – Rettferdig fordeling av ekstra midler	5
Styrets innstilling: Forslagsstillers intensjon praktiseres allerede, forslaget anses derfor som ivaretatt. 5	5
Forslag 5 – Streikebidrag.....	5
Styrets innstilling: Intensjonen i forslaget støttes. Det nye styret i Oslo-Akershus HK tar initiativ ved en eventuell konfliktsituasjon til å fortløpende vurdere å øke streikestøtten også med bruk av avdelingens egenkapital.	6
Forslag 6 – Juletrefest	6
Styrets innstilling: Vedtas med ett arrangement årlig, oversendes det nye styret.	6
Forslag 7 – Konsernklubbers ivaretagelse	6
Styrets innstilling: Avvises. Intensjonen i forslaget støttes, men konsernklubbene og bransjerådene ivaretas av forbundet. Oslo-Akershus HK skal i kommende periode øke ressurser for å hjelpe klubbene i vårt område.....	7
Forslag 8 – 2 frikjøp til opporganisering	7
Forslag 9 – Styrehonorar	8
Flertallet i utvalget: Ordninga for styrehonorar avvikles med virkning fra årsmøtet. Dersom møtetidspunktet krever at styremedlemmet må ha barnepass skal dette dekkes av fagforeninga etter kvittering fra byrå inntil en sum satt av styret.	8

Forslag 1 – Bolig

Forslagsstiller: Henrik Drivenes

Forslag:

LO skal i den kommende perioden stifte et eget boligbyggerlag som skal bygge boliger på en måte som er forankret i arbeiderbevegelsen verdier og interesser. LOs sekretariat får i oppgave å utrede og forberede denne stiftelsen av laget, hvis endelige form skal fattes på et av LOs representantskap i kongressperioden.

Dette boligbyggerlaget skal ha som formål å ivareta og sørge for at arbeidstakere som er tilsluttet laget skal få tilgang på rimelige boliger, i hele landet.

Begrunnelse: Siden 2015 har priskostnadene ved å bygge for eksempel boligblokker økt med 30%, samtidig som salgsprisen har økt med 60%, ifølge SSB: <https://www.ssb.no/priser-og-prisindekser/?fbclid=IwAR16K0M0-eW6OylZuS5h5Fr4iXrz8iotHpBKeseEbR2swBe1hDI-9Z-4pNw>

Prisene for nye boliger vokser også generelt raskere enn lønnsveksten vår, noe som sørger for at stadig færre arbeidstakere har råd til nybygg. <https://www.ssb.no/priser-og-prisindekser/boligpriser-ogboligprisindekser/statistikk/prisindeks-for-nye-boliger>

Det er åpenbart at utbyggerne har tjent gode penger på boligens generelle prisvekst i Norge, og at vi nå trenger en ny aktør på markedet som har en annen tankegang enn profittmaksimering for å selge et produkt, men heller å bygge hjem til landets innbyggere.

Vi ser også at utleiemarkedet består av for mange useriøse aktører. Det leies ut for mange leiligheter til arbeidstakere som er i for dårlig stand, til en altfor dyr pris. Boligbyggerlaget bør også inneha en utleiefunksjon, eventuelt som en separat organisasjon, for å bidra til at markedet blir mer seriøst.

Dette laget vil ta tid å starte, bygge og vil trenge tålmodighet fra bevegelsen før resultatene kommer.

Det finnes mange forskjellige modeller for boligbyggerlag, vedtekter for laget, hvordan medlemmer skal være tilsluttet organisasjonen og hvilke demokratiske organer den skal inneha. Dette må LOs ledelse få tilliten til å utarbeide og legge frem for LOs representantskap for endelig beslutning på form, men det skal stiftes et boligbyggerlag i perioden.

Styrets innstilling: Vedtas

Forslag 2 – Klubbfondet

Forslagsstiller: Kim Visnes

Forslag:

Fagforening skal jobbe for å fjerne begrensning, gjerne ved å heller sette en "pris" per medlem, og bidra med midler for det man faktisk har som medlemstall, ikke et fiktivt tak som det er i dag.

Fram til fagforening oppnår endring ved å jobbe aktiv med dette kan alle klubber som har over 100 medlemmer, og som allerede har fått innvilget midler fra regionen, søke minst tilsvarende sum hos fagforening.

Begrunnelse:

Søknader om midler fra klubbfondet

Problemstilling: I dag er taket for å søke midler fra klubbfondet hos HK 5 000 kroner uten å ta ekstra klubbkontingent, og 10 000 om du tar klubbkontingent, og dette om du har 100 medlemmer. Om du har mer enn 100 medlemmer får du ikke mer.

Selv om det er ikke mange klubber med over 100 medlemmer i HK Oslo Akershus, så er det fortsatt slik at de største klubbene opplever utfordringer og ikke har midler til blant annet medlemsaktiviteter.

Eksempel: HK-klubben på IKEA Furuset er den største enkeltstående klubben i HK, med 311 medlemmer. Vi har mulighet til å søke midler og kan maks få kr 5 000 i året fra regionskontoret. Fordeling av disse midlene blir derfor urettferdig når en klubb på 100 medlemmer skal ha kr 50 pr medlem for gjennomføring av aktiviteter, mens en klubb på 311 medlemmer skal ha så lite som kr 16! HK får inn mye i kontingent på de 211 resterende medlemmene vi har over de 100 som er dagens tak.

IKEA Kundesenter har 138 medlemmer og får da kr 36,23 pr medlem. Samtidig vil en klubb med for eksempel 80 medlemmer ha kr 62,50 pr medlem.

Vi mener også at det bør regnes minimum kr 100 pr medlem om HK virkelig mener at klubbene skal kunne drive med reelle aktiviteter, klubbarbeid, samt styrke klubben, opprettholde dags medlemsmasse og øke den i fremtiden.

Styrets innstilling: Forslaget oversendes regionens årsmøte

Forslag 3 – Ansvarstillegg

Forslagsstiller: Kateryna Bilokin

Forslag: Arbeidsmengde, utfordringer og ansvar varierer beroende på klubbstørrelsen. Det er allikevel en mye større belastning og ansvar en har både gjennom streiken som i etterkant.

Vi derfor foreslår en ansvarstillegg for streikekomite:

- Klubber under 50 medlemmer: ansvarstillegg for alle lokale streikeledere kr 500 uke, ansvarstillegg for andre i streikekomite kr 250 uker.
- Klubber over 50 medlemmer: ansvarstillegg for alle lokale streikeledere kr 800 uke, ansvarstillegg for andre i streikekomite kr 500 uker.
- Klubber over 100 medlemmer: ansvarstillegg for alle lokale streikeledere kr 1500 uke, ansvarstillegg for andre i streikekomite kr 1000 uker.

Begrunnelse:

Problemstilling: "Lik lønn for likt arbeid" eller "ansvarstillegg under streik". Den historiske LO-streike i 2023 har gitt oss stor lærdom da de fleste av oss ikke kunne mer enn Kampklar-teorien. Vi, de tillitsvalgte i IKEA, har opplevd et ekstremt stort arbeidspress hele døgnet i løpet av de 3,5 dagene vi var i streik. De tillitsvalgte har blant annet:

- Hatt ansvar for å sette opp streikevaktlister
- Ta kampen med bedriftene om hvor man kan stå og ikke
- Vi måtte fortløpende veilede medlemmer i økonomiske spørsmål
- Vi måtte stille opp for pressen
- Vi måtte motivere og opptre positivt på tross av både søvnmangel og at vi nesten ikke så familiene våre under streiken
- Vi måtte være tilgjengelig for både forbundet, bedriften, pressen og alle våre medlemmer hele dagen
- Flytte medlemmer på ulike lavbemannede streikevakt lokasjoner, samarbeide med andre streikekomite/klubbene og følge opp sine medlemmene på andres streikevakt.
- Sørge for deltagelse i markeringer (Youngstorget, NHO bygget) samtidig som bemanne streikevaktene.
- Flere av de tillitsvalgte måtte også stå 12+ timer streikevakt da det ikke fantes alternativer
- Ikke alle tillitsvalgte er heltidsansatte selv. mm

Etter streiken var jobben fortsatt ikke ferdig, da gikk det store mengder tid til å sende en mengde dokumentasjon til regionen og sørge for riktig og rettfærdig utbetaling til alle våre medlemmer.

Dette var heller ikke noe som enkelt kunne bli utført under streikevakten da de fleste av oss kun har klubb-PC og -mobil fra bedriften som var noe vi måtte levere tilbake da streiken startet. Dette gjorde også at noen av oss måtte bruke privat utstyr i hjemmet etter streikevaktene for å gjøre våre plikter som streikekomite uten kompensasjon for dette.

Styrets innstilling: **Avvist**

Forslag 4 – Rettferdig fordeling av ekstra midler

Forslagsstiller: Nina Binderø

Forslag:

Innføring av en rettferdig fordelingspraksis av ekstra midler til klubbene tilhørende HK avd. Oslo og Akershus.

Nå som HK avd. Oslo og Akershus har overtatt ansvaret for behandling av søknader og utbetalinger av ekstra midler til aktiviteter til klubbene, er det viktig å få på plass en rettferdig fordeling, hvor beløpene vedtas og utbetales etter klubbens størrelsesorden, slik at medlemsaktiviteter blir gjennomførbart enten man er en stor eller liten klubb.

Dette anses som nødvendig da opp-organisering prioriteres høyt, da det er våre medlemmer som står bak våre tariffavtaler.

Styrets innstilling: Forslagsstillers intensjon praktiseres allerede, forslaget anses derfor som ivaretatt.

Forslag 5 – Streikebidrag

Forslagsstiller: Nina Binderø

Forslag:

Vi ser nødvendigheten av at streikebidraget økes med 2 000 kr ekstra per måned i tillegg til dagens sats, og at 1 000 kr utbetales ekstra i barnetillegg per måned i tillegg til dagens sats for medlemmer tilhørende avdelingen, hvor mellomlegget skal finansieres av HK avd. Oslo og Akershus` EK.

Økt streikebidrag anses som nødvendig for å kompensere økte levekostnader da dagens situasjon for mange medlemmer er prekær. Ved opprettholdelse av dagens satser, frykter vi et omfattende medlemsfall, da medlemmene rett og slett ikke har økonomi til å bli tatt ut i streik.

Styrets innstilling: Intensjonen i forslaget støttes. Det nye styret i Oslo-Akershus HK tar initiativ ved en eventuell konfliktsituasjon til å fortløpende vurdere å øke streikestøtten også med bruk av avdelingens egenkapital.

Forslag 6 – Juletreff

Forslagsstiller: Nina Binderø

Forslag:

Iverksette årlig juletreff for medlemmer og tillitsvalgte hvor det vil være en mulighet å ta med seg barn/familie, og at denne aktiviteten finansieres av HK avd. Oslo og Akershus ´ EK.

For å sikre at flest mulig av medlemmene og tillitsvalgte skal kunne delta, grunnet skift/turnus, må festen settes på tre dager; fredag, lørdag og søndag. Dette vil gi medlemmer og tillitsvalgte muligheten til å samles i en uformell setting hvor fellesskapsfølelsen og lojaliteten til HK vil styrkes.

Styrets innstilling: Vedtas med ett arrangement årlig, oversendes det nye styret.

Forslag 7 – Konsernklubbens ivaretagelse

Forslagsstiller: Natlajja Kandic

Forslag:

Fagforeningen må påse at alle klubber blir ivaretatt, inkludert kjede-/konsernklubber. Innenfor rimelighetens grenser, så skal klubbene støttes på en rettferdig og solidarisk måte. Det skal åpnes opp i større grad for muligheten til å møtes der arbeidet skjer, og ikke nødvendigvis bare i Oslo

Begrunnelse:

Problemstilling: Handel og Kontor har i dag et fåtall konsernklubber, men som samtidig utgjør en betydelig andel av medlemsmasse. Det er ofte klubber spredt utover hele landet, og som på

mange måter er selvstendige og har mange tillitsvalgte. Disse tillitsvalgte bidrar også til forbundet, ved å være aktive i styrer, avdelinger, bransjeråd osv.

På samme tid, blir mindre klubber prioritert på bekostning av disse store konsernklubbene. Erfaringsmessig så får ikke de store klubbene den hjelpen de behøver når de en sjelden gang først ber om dette.

Det er svært uheldig at medlemmer av og tillitsvalgte konsernklubber blir behandlet som andrerangs medlemmer av forbundet. Ingen er tjent med at det er HK som fungerer som bremsekloss for planlagte aktiviteter i de store klubbene.

Eksempel: Et eksempel på at forbundet motarbeider store konsernklubber, har IKEA fått oppleve de siste månedene.

Det ble søkt om å avholde årets konsernklubbkurs i Kristiansand, grunnet nærhet til en av klubbene. Denne klubben opplever manglende støtte fra sin region, og det var et ønske om å besøke denne klubben for å benytte anledningen til å hjelpe dem på rett vei. De tillitsvalgte opplever å stå alene når de ikke får støtte fra forbundet, og det er svært få som ønsker å stille til valg. De som i dag sitter i AU i klubben gjør det etter sterk oppfordring og overbevisning fra Nasjonalt Arbeidsutvalg.

Opprinnelig ble denne søknaden godkjent i sin helhet før nyttår, både dato og sted. Det har blitt gjort avtaler med faglige innledere i god tid, og klubben har tatt utgangspunkt i at dette blir planen. I februar velger IOS å snu på vedtaket og gir et tilbakevirkende avslag i stedet. Dette skaper selvsagt frustrasjon for de 60 tillitsvalgte og 1200 medlemmene disse representerer, i tillegg til gjester og innledere som allerede har avtalt og satt av dato.

Styrets innstilling: Avvises. Intensjonen i forslaget støttes, men konsernklubbene og bransjerådene ivaretas av forbundet. Oslo-Akershus HK skal i kommende periode øke ressurser for å hjelpe klubbene i vårt område.

Forslag 8 – 2 frikjøp til opporganisering

Forslagsstiller: Avdelingsstyret

Innstilling på kandidater til 2 frikjøpte verv i avdelinga etter vedtak på representantskapet 2023 med følgende mandat: *Styrke organiseringsarbeidet og bidra til opporganisering med mål om flere medlemmer med tariffavtale. Bygge kompetanse, og sterke tillitsvalgte ute på arbeidsplassene.*

Mer informasjon: <http://www.handelogkontor.org>

Styret innstiller på Tormod Aarum fra Ikea og Niklas Engelsen fra Pluss+ til disse vervene.

Forslag 9 – Styrehonorar

Utvalget for styrehonorar

Representantskapet 26. september 2023 gav utvalget mandat til å anbefale ovenfor årsmøtet om ordningen for styrehonorar bør videreføres, revideres eller avvikles.

Utvalget har bestått av Elise Stokken (leder), Dalwinder Singh og Jøkke Fjellstad og har gjennomført et fysisk møte i tillegg til e-post korrespondanser.

Utvalget har diskutert saken godt og belyst ulike sider av saken. Uenigheten var likevel stor. Det blir derfor levert delt innstilling.

Utvalgets anbefaling

Flertallet i utvalget: Ordninga for styrehonorar avvikles med virkning fra årsmøtet. Dersom møtetidspunktet krever at styremedlemmet må ha barnepass skal dette dekkes av fagforeninga etter kvittering fra byrå inntil en sum satt av styret.

Begrunnelse: Når resten av forbundet avvikler styrehonorar vil det også være naturlig for avdelingene å gjøre det samme. Styreverv skal baseres i frivillighet og med tanke på at tapt arbeid og reise blir dekt, bør pengene som går til styrehonorar heller bli brukt på medlemstilbudet. Honoraret bør heller ikke være en motivasjon for tillitsvalgte å ta på seg verv. I tilfeller der styremøtene blir satt til kveld og man har behov for barnepass på grunn av dette, mener utvalget at det blir naturlig at avdelingen skal dekke dette. Man skal ikke tape penger på å engasjere seg i styret.

Mindretallet i utvalget: Ordningen med styrehonorar videreføres.

Begrunnelse: Mindretallet i utvalget insisterer sterkt for å opprettholde ordningen med styrehonorar. Avdelingens dedikerte styremedlemmer investerer betydelig mengde fritid og innsats i arbeidet med fagforeningen ved blant annet deltakelse i møter og grundig gjennomgang av sakspapirer. Det fremheves som rimelig og rettferdig at disse engasjerte styremedlemmene skal kompenseres for sitt viktige engasjement, særskilt med tanke på at mange vier betydelige perioder av sin fritid til aktivt til fordel for avdelingen. Det er av stor bekymring for at dersom styrehonoraret fjernes, vil dette utgjøre betydelige hindringer for å beholde eller tiltrekke seg store ressurser til styret.