



Virksomhetsplan

2025

Oslo-Akershus
Handel og Kontor

Innholdsfortegnelse

Innledning.....	4
Overordnede mål for perioden	4
Avdelingens møter.....	5
AU- og styremøter	5
Årsmøtet.....	5
Representantskapsmøtet.....	5
Styrekonferanse.....	5
Medlemsaktiviteter	5
Tillitsvalgsenteret.....	6
Øvrige aktiviteter i avdelingen	7
Kurs og konferanser.....	7
Lynkurs og Ny i HK-kurs	7
Tillitsvalgskonferansen	7
Kvinnekonferanse.....	7
Organiseringskurs med oppfølging	7
Klubbygging.....	7
Kurs i de ulike tillitsvalgtrollene.....	8
Kurs i arbeid og kapital	8
Kurs i arbeiderbevegelsens historie.....	8
Faglig forum	8
Oppsøkende virksomhet og organisering	8
Frikjøp av organisasjonstillitsvalgte	9
Hovedmål	9
Effektmål	9
Arbeidsmetode	9
Satsningsområder 2025.....	10
Alliansebygging og møteplasser	10
Lokal LO-ene	10
LO i Oslo-utvalgene	10
Knytte bånd med andre fagforeninger	10
Ungdomsarbeid.....	10

Internasjonalt arbeid	11
Nordisk hovedstadskonferanse	11
Arven etter Franco – Spaniaprojektet	11
Latvia-prosjektet	11
Kommunikasjon og informasjon til medlemmer	11
Markeringer	12
1. mai	12
22. juli	12
Jubilanttilstelning	12
Pride.....	12
Frikjøp og bemanning	12
Kontingent og bevilgninger	13
Kontingenter	13
Bevilgninger	13
Hovedposter i budsjettet for 2025, i tråd med virksomhetsplanen	14
Organisasjoner vi er tilknyttet.....	14
Avdelinga er andelseier følgende steder.....	14
Notatsider.....	15

Innledning

Oslo-Akershus Handel og Kontor er Norges største fagforeninger, med 20 600 medlemmer. Vi arbeider for bedre lønns- og arbeidsvilkår gjennom medlemsbestemmelse på arbeidsplassene. Vi fremmer og samordner medlemmenes organisasjonsmessige, yrkesmessige, økonomiske og sosiale interesser.

Våre gjennomslag er avhengig av økt organisasjonsgrad og flere inngåtte tariffavtaler med mange medlemmer bak. Viktige virkemidler er økt kunnskap blant tillitsvalgte i form av kurs og samlinger, samt flere møteplasser som kan styrke fellesskapet i og mellom klubber og medlemmer.

Fagforeningens selvstendighet i forbundet er vedtektsfestet, og ble grundig bekreftet under organisasjonsdebatten på HKs landsmøte i 2016. Denne rollen forplikter til å være en aktiv pådriver og korreks i forbundet når viktige avgjørelser som angår medlemmene skal fattes.

I 2025 jobber vi videre med vår visjon om å bygge styrke på arbeidsplassene, og i organisasjonen. Vi skal være en stolt og synlig stemme internt i Handel og Kontor og i LO-familien.

Overordnede mål for perioden

- Oslo-Akershus Handel og Kontor skal øke medlemstallet for ordinære medlemmer med minst 3% hvert år. For 2025 vil dette tilsvare en netto økning på ca. 600 medlemmer. Vår organisasjonsstrategi ses i sammenheng med den i region Øst.
- Vår prioritet er å øke antallet tariffavtaler, samt styrke klubbene og deres arbeid.
- Arbeide videre med skolering av tillitsvalgte og medlemmer i samfunnsforståelse og organisasjonskunnskap, samt lov- og avtaleverk. Dette gjøres blant annet gjennom å arrangere lynkurs for nye tillitsvalgte og Ny i HK-kurs for nye medlemmer i avdelingen m.m.
- Jobbe for å styrke representasjonen av kvinner og medlemmer med minoritetsbakgrunn i våre verv og organer for å synliggjøre vårt mangfold, og gjøre valgte posisjoner mer representative for hvem som er våre medlemmer.

Avdelingens møter

AU- og styremøter

Avdelingsstyret avholder ordinære møter ca. hver sjettede uke. Arbeidsutvalget, som består av leder, nestleder, sekretær og ungdomsrepresentanten møtes mellom hvert styremøte, minimum en gang, for å innstille på sakene som skal til behandling. Kasserer tiltrer på AU-møtene dersom det skal behandles økonomiske saker.

Årsmøtet

Årsmøtet avholdes i første kvartal. På årsmøtet har alle medlemmer mulighet til å delta, og det er et mål for avdelingen at flere skal gjøre det.

Representantskapsmøtet

Representantskapet blir valgt på årsmøtet og består av 30 faste representanter og 30 vararepresentanter. Innen utgangen av september vil det bli innkalt til behandling av budsjett og virksomhetsplan for 2026.

Styrekonferanse

Fagforeningen avholder en årlig styrekonferanse for å gi faglig påfyll til styret. Styrekonferansen kan gjennomføres for bare avdelingen, i samarbeid med region Øst eller med en annen fagforening.

Medlemsaktiviteter

- Avdelingen har som mål å arrangere medlemsmøte minst en gang i halvåret med temaer som er viktig for våre medlemmer, for eksempel utviklingen av nye ledelsesformer og hvordan møte disse, fagbrevsatsning, arbeidsmiljø, tariff og andre aktuelle saker.

- Vi skal dekke deltageravgiften til relevante faglige konferanser og temamøter etter søknad, dersom det kan forsvares faglig og økonomisk.
- 1.mai frokost for våre medlemmer med familie.
- Arrangere temamøter med dagsaktuelle temaer
- Bidra til at medlemmer tar fagbrev og andre former for etter- og videreutdanning. Det er i arbeidstakernes interesse å sette standarden for hvilken kompetanse som kreves i våre yrker, og ikke minst formaliseringen av den. Dette bidrar til å heve statusen på yrkene, øker terskelen inn i bransjene og gir grunnlag for ytterligere lønnskrav.

Styret setter ned arbeidsgrupper etter behov for å planlegge og utøve aktiviteter, og det vektlegges at flere i og utenfor styret trekkes inn i oppgaver. Eksempel på slike grupper er blant annet arrangørgrupper for tillitsvalgtskonferansen, klimagruppe o.l.

Tillitsvalgtsenteret

Fagforeningen har sine lokaler i 3. etasje i Folketeaterpassasjen. Lokalene består av en liten kontordel, et lite møterom og et Tillitsvalgtsenter. Siden vi flyttet inn her våren 2022 har det blitt gradvis mer aktivitet i lokalene, og dette skal vi utvikle videre i året som kommer.

Tillitsvalgtsenteret er allerede brukt mye til større møter i regi av fagforeningen og våre samarbeidspartnere. Og det blir også brukt av noen klubber, og andre deler av HK. For 2025 er målet at det skal bli enda mer aktivitet i lokalene.

Det legges spesielt til rette for at flere klubber skal bruke lokalene til møter med sine medlemmer.

Øvrige aktiviteter i avdelingen

Kurs og konferanser

Lynkurs og Ny i HK-kurs

Avdelingen sikter på å avholde 3-4 lynkurs for tillitsvalgte, og 3-4 Ny i HK-kurs per halvår av fem timers varighet for nye tillitsvalgte og medlemmer. Avdelingsstyret vil fortsette å ta større eierskap til utvikling, utdanning og fellesskapsbygging for våre medlemmer og tillitsvalgte. Vi utvikler flere møteplasser der folk kan lære av hverandre hvordan en aktivt kan ta i bruk retten til medbestemmelse.

Tillitsvalgtkonferansen

Fagforeningen arrangerer den årlige tillitsvalgtkonferansen for å styrke de tillitsvalgte i avdelingen. Konferansen er en dagskonferanse med faglig relevante tema.

Kvinnekonferanse

Som en del av arbeidet med å få flere kvinner til å ta på seg verv og engasjere seg i foreningen, skal avdelingen arrangere en kvinnekonferanse.

Organiseringskurs med oppfølging

Et viktig mål for fagforeningen er at klubbene våre er aktive, både i bedriften og i fagforeningen. Derfor ønsker vi å gjennomføre et kurs i hvordan engasjere og aktivisere medlemmer ute i klubbene, for å få mer makt og innflytelse på arbeidsplassen. Dette arrangeres som et kurs i to deler, med tid imellom for deltageren til å prøve ut det de har lært på egen arbeidsplass.

Klubbygging

En viktig rolle for avdelingen er å bidra til å bygge sterke klubber ute på arbeidsplassene. Derfor vil vi organisere konferanser hvor tema er klubbygging.

Kurs i de ulike tillitsvalgtrollene

For mange tillitsvalgte, særlig de som er nye, kan det være vanskelig å vite hva som ligger i rollen de har blitt valgt til. Avdelingen ønsker derfor å arrangere kurs i de ulike tillitsvalgtrollene (f.eks. leder, nestleder, sekretær, kasserer, valgkomité o.l.)

Kurs i arbeid og kapital

Det er viktig for tillitsvalgte å forstå hvordan forholdet mellom arbeid og kapital påvirker hverandre, og deres hverdag. Derfor ønsker avdelingen å videreføre studiesirkelene i arbeid og kapital (del 1 og del 2) som tidligere har vært arrangert i region Øst.

Kurs i arbeiderbevegelsens historie

Avdelingen ønsker å avholde en kurs i arbeiderbevegelsens historie, for å lære tillitsvalgte og medlemmer om vår kollektive historikk.

Faglig forum

Vi viderefører faglig forum for tillitsvalgte i større bedrifter og kjeder og for andre hensiktsmessige grupper, f.eks. geografisk. Utveksling av ideer og kunnskap på tvers styrker oss. Styret følger opp skolering av tillitsvalgte i samarbeid med regionen.

Oppsøkende virksomhet og organisering

Styret vil fortsatt prioritere organisering og etablering av tariffavtaler, samt skolering i dette i 2025. Avdelingsstyret samarbeider med tillitsvalgte i klubbene. Bransjegrupper, representantskap og andre organisasjonstillitsvalgte involveres og i arbeidet.

Frikjøp av organisasjonstillitsvalgte

Fagforeningens representantskap vedtok høsten 2023 at styret skulle komme tilbake til årsmøtet 2024 med en prosjektplan. Målet med prosjektet skal være å få flere medlemmer, øke andelen medlemmer bak tariffavtale, etablere nye tariffavtaler og få flere sterke og selvstendige klubber.

Årsmøtet 2024 ble derfor fremlagt en prosjektplan hvor hovedpunktene omhandler å frikjøpe 2 personer på fulltid, til å drive med opporganisering, kursing, støtte og oppfølging til klubbene, samt bidra til å etablere selvstendige klubber. Frikjøpet ble vedtatt å vare i 2 år i første omgang.

Dette arbeidet ble igangsatt i løpet av våren, med at den første av de to valgte startet arbeidet i starten av april, og den andre i starten av mai.

Hovedmål

Engasjere tillitsvalgte for å bygge sterke klubber og gjennom dette engasjere flere medlemmer.

Effekt mål

Opprette og styre tariffavtaler som gir bedre lønns- og arbeidsvilkår for medlemmer, samt økt medbestemmelsesrett på arbeidsplassen og utvikling av tariffavtalene.

Sterke klubber der medlemmene i stor grad er delaktige i organiseringen og forhandlingene som gjøres på arbeidsplassen, samt at de får et større eierskap til klubben og arbeidet den gjør. Dette kan bidra til å redusere presset på HKs ansatte, da selvstendige klubber i større grad kan løse uenigheter på lokalt nivå.

Arbeidsmetode

Arbeidet gjøres med inspirasjon fra Organizer-modellen, som opprinnelig stammer fra en dansk fagforeningsmodell. Denne modellen bygger på et prinsipp der en leter seg frem til nøkkelpersoner på arbeidsplassen, og bygger opp disse ved å gi de verktøy så de som tillitsvalgt kan organisere og aktivisere medlemmene på arbeidsplassen.

I tillegg til å hente inspirasjon fra overnevnte modell har vi besøkt andre fagforeninger i vårt område, og fått innsyn i hvordan de arbeider med organisering.

Et viktig verktøy for arbeidet som skal gjøres i vår fagforening er å ta utgangspunkt i tillitsvalgte og deres skolering. Dette gjøres ved å kartlegge tillitsvalgtes kursdeltagelse, for å finne ut hvor vi har godt potensiale allerede. I tillegg kan dette brukes til å kartlegge

hvor en trenger å motivere flere tillitsvalgte til å delta på HKs ulike skoleringer. Skolerte tillitsvalgte får mer selvtillit, hvilket vil bidra til økt tro på egne evner til å løse saker lokalt.

Satsningsområder 2025

- Lager
- Ullensaker/Gardermoen-området
- Flere aktive klubber
- Mer deltagelse fra flere klubber på aktivitetene i fagforeningen

Alliansebygging og møteplasser

Lokal LO-ene

Styret skal årlig samle alle våre representanter i LO-avdelingene i Oslo og Akershus til et felles møte for å styrke fellesskapet mellom oss og med øvrige foreninger i disse.

LO i Oslo-utvalgene

Vi spiller inn navn og forsøker å ha representanter i alle LO i Oslos utvalg.

Knytte bånd med andre fagforeninger

Avdelingen ønsker et tettere samarbeid med andre fagforeninger i forbundet. Det er derfor ønskelig å ha møter og arrangementer sammen med en eller flere andre fagforeninger, for å utveksle erfaringer og styrke samarbeidet mellom fagforeningene i forbundet.

Ungdomsarbeid

Innen utgangen av året skal avdelingens ungdomsutvalg utarbeide en egen handlingsplan og budsjett for neste års aktivitet. Ungdomsutvalget planlegger og gjennomfører aktiviteter for unge medlemmer gjennom blant annet LOs

Sommerpatrulje og julepatrulje. I tillegg gjennomfører de lavterskeltilbud for unge medlemmer, som kombinerer faglig påfyll med sosialisering og nettverksbygging blant unge medlemmer og tillitsvalgte.

Internasjonalt arbeid

Nordisk hovedstadskonferanse

Avdelingen vil være medvirker og pådriver for å videreføre og videreutvikle Nordisk Hovedstadskonferanse, der vi årlig møter våre søsterfagforeninger fra de nordiske hovedstedene. Som hovedregel er det arbeidsutvalget som deltar på konferansen.

Arven etter Franco – Spaniaprojektet

Avdelingen er representert i arbeidsgruppen til prosjektet «Arven etter Franco» siden arbeidet ble etablert. Målet med prosjektet er å skape oppmerksomhet rundt grusomhetene som fant sted under Francos regime i Spania, men også å skape bevissthet rundt konsekvensene av at fascismen får fotfeste i et samfunn.

Latvia-prosjektet

Vi har tidligere hatt et samarbeid med søsterforbundet vårt i Latvia. Dette vil vi forsøke å få opp å gå igjen i løpet av 2025. Det åpnes opp for å kunne utvide prosjektet til å også inkludere Estland.

Kommunikasjon og informasjon til medlemmer

Nå som vi endelig har et medlemssystem som tillater oss å sende informasjon til medlemmer kan vi finne en løsning for å få sendt nyhetsbrev til medlemmene våre.

Markeringer

1. mai

Dette er en viktig dag for fagbevegelsen, og i tråd med vante tradisjoner inviterer avdelingen medlemmene til frokost.

22. juli

Fagforeningen skal være til stede på markering til minne om ofrene fra 22. juli. Hendelsen denne dagen var et angrep på demokratiet og arbeiderbevegelsen, og vi må vise motstand mot krefter med lignende tankesett.

Jubilanttilstelning

Jubilanttilstelningen avholdes i løpet av høsten. Alle medlemmer med 25 og 40 års jubileum for medlemskap inviteres.

Pride

Pride-markeringer er viktig, særlig i en tid med økt hat mot LHBTQI+ personer. Det er derfor viktig og riktig at avdelingen fortsetter sin tilstedeværelse på disse arrangementene også i 2025.

Frikjøp og bemanning

For å lede avdelingens virksomhet vil vi frikjøpe tillitsvalgte, fortrinnsvis i arbeidsutvalget, på heltid og deltid, og videre nytte forbundets midler for kortvarige frikjøp til bestemte prosjekter.

En forutsetning for økt aktivitet og tilgjengelighet på Tillitsvalgtsenteret fra 2025 er frikjøp på kontoret.

Vi frikjøper også to personer på fulltid som organisasjonstillitsvalgte for å følge opp organiseringsprosjektet vårt.

Kontingent og bevilgninger

Kontingenter

Avdelingen betaler kontingent i henhold til de forpliktelser vi har på dette. Den største kontingenten går til de ulike lokal LO-ene.

Bevilgninger

Avdelingen setter av en pott til formål som fremmer våre grunnholdninger. Forslag til bevilgninger sendes avdelingsstyret skriftlig, vedlagt begrunnelse og presentasjon av formålet/organisasjonen. Bevilgninger gjøres i tråd med avdelingens gjeldende retningslinjer for dette.



Hovedposter i budsjettet for 2025, i tråd med virksomhetsplanen

• LO-kontingenter	• Drift tillitsvalgtsenteret
• Frikjøp/bemannning	• Oppsøkende virksomhet/organisering
• Representantskapsmøter	• Faglig aktivitet, møter og konferanser
• Bevilgninger	• Tillitsvalgtskonferansen og faglig forum
• Årsmøtet	• Internasjonalt arbeid
• Styrekonferanse	• Medlemsmøter/medlemsaktivitet
• Internasjonalt utvalg	• Ungdomsutvalget
• AU- og styremøter	• Valgkomitéen
• Skolering og kurs	• Jubilanttilstelningen
• 1. mai	

Organisasjoner vi er tilknyttet

Avdelingen er tilknyttet følgende organisasjoner og initiativ:

• Norges Sosiale Forum	• Kvinner på Tvers
• Handelskampanjen	• Pensjon for alle
• Lokal LO-ene	• Fellesutvalget for Palestina
• Antirasistisk fellesskap	• Nei til EU-venn
• Arbeiderbevegelsens arbeidsgiverforening (AAF)	• Abonnement med møterett Manifest tankesmie
• Arbeiderbevegelsens historielag Akershus	• Industriaksjonen

Avdelinga er andelseier følgende steder

- Oslo Kongressenter Folkets Hus
- Sandvika Folkets Hus

