

Innkomne forslag

- | | |
|---|--------------------|
| 1. Uttalelse Avskaff Gummistrikkbemanning
Styrets innstilling: Tiltres | Bjørn Tore Egeberg |
| 2. Uttalelse Krafttak for leietakere
Styrets innstilling: Tiltres med endring | Ungdomsutvalget |
| 3. Uttalelse Øk skatten for de rike, senk skatten for arbeidsfolk
Styrets innstilling: Tiltres med endring | Ungdomsutvalget |
| 4. Uttalelse Psykisk helsetilbud for unge i arbeidslivet
Styrets innstilling: Tiltres med endring | Ungdomsutvalget |
| 5. Uttalelse Kvinnehelse inn i partssamarbeidet
Styrets innstilling: Avvises | Ungdomsutvalget |

Fra: [Bjørn Tore Egeberg](#)
Til: [Post OAHK](#)
Emne: forslag til årsmøte 2025
Dato: torsdag 6. mars 2025 18:54:29

Uttalelse

Avskaff gummistrikkbemanning

Årsmøtet i Oslo-Akershus Handel og Kontor har diskutert bruken av useriøse arbeidsavtaler. Helt konkret har vi tatt for oss varehandelen, der vi har mange lavtlønte medlemmer. De store kjedene her praktiserer en “gummistrikkbemanning”. Det er vanlig å ansette en stor del på lave deltidskontrakter, selv om disse ønsker faste hele stillinger. Men de deltidsansatte skal ikke fortvile, ifølge arbeidsgiverne. For de kan jakte ledige vakter i butikken, og på den måten nærme seg en normal årslønn.

Etter årsmøtets mening er en ordning der våre medlemmer må jakte vakter, ulovlige midlertidige ansettelser satt i system. Butikkjedene får ekstrarfortjeneste av dette systemet. Våre medlemmer får vansker med å planlegge fritida si, i tillegg til at de taper penger alle uker de ikke får nok ledige vakter til å komme opp i full uke. Dette svekker også våre bedriftsklubber, ettersom alle vet at de som stiller krav og følger opp avtaler, kan bli straffet ved at ledige vakter alltid går til noen andre.

Andre fagforbund har vunnet fram med å begrense innleie fra bemanningsselskap. Vi støttet dem i kampen mot løsarbeidersystemet, og ser en klar sammenheng med det vi står i hver dag.

Politikere fra alle partier sier at hovedregelen i norsk arbeidsliv er faste hele stillinger. Butikk-kjedene har råd til å leve opp til dette. Årsmøtet oppfordrer hele fagbevegelsen og venstresidas partier til å heve fanene for faste hele stillinger, og til å rette kravet, også mot de store butikk-kjedene, som ikke lenger skal få ekstrarfortjeneste på bekostning av våre medlemmer.

Forslagsstiller
Bjørn Tore Egeberg

Styrets innstilling:

Vedtas

Et krafttak for leietakere

Forslagsstiller: Ungdomsutvalget

Forslag:

Oslo-Akershus HK vil:

- At LO Favør skal starte en informasjonskampanje om juridisk bistand med utleier som er inkludert i medlemskapet
- At LO utvider informasjonsarbeidet som gjøres sammen med leieboerforeningen
- At LO og HK skal fremme leieboerforeningen blant sine medlemmer
- At husleieloven skal vurderes endres slik at det skal bli mindre anledning til å justere leia etter markedspris
- At staten skal bygge leie-til eie boliger
- Stille seg bak HK sitt forslag om å opprette et boligbyggerlag i LO

Begrunnelse:

Leiemarkedet i Oslo-regionen er blitt mer og mer presset, en konsekvens av at markedet blir mer presset er at leietakere blir mer desperate, og utleier mektigere. Husleieloven gir i utgangspunktet sterk beskyttelse for leietaker, men det hjelper lite hvis leietaker ikke er klar over regelverket.

Derfor vil informasjonsarbeid om rettighetene man har som leietaker være nødvendig for å sikre sine interesser. Videre må det også vurderes å legge ytterligere reguleringer på markedet. Leier på 10000 kroner for knøtterom i kollektiv er ikke holdbart, og krever at staten regulerer et marked som presser arbeidsfolk ut av byen.

En del av løsningen er sterkere regulering, men også nye boligprosjekter som leie til eie trengs. Et nytt boligbyggerlag er også noe som trengs for å sikre rimelige og gode boliger til folk.

Styrets innstilling:

Tiltres med endring - stryke tre første kulepunkt

Øk skatten for de rike, senk skatten for arbeidsfolk

Forslagsstiller: Ungdomsutvalget

Forslag:

Oslo-Akershus vil:

- Øke skatt på stor formue og eiendom (spesielt sekundærbolig)
- Justere ned flate avgifter som merverdiavgift på mat, og tilsvarende, progressivt, justere opp skatt på inntekt
- At skatt på årsinntekt på under 600000 skal senkes, at inntektsskatt for de til og med 750000 skal være lik, og at den skal progressivt økes for de over
- Tette smutthull og regelverk som legger til rette for eller muliggjør skatteflukt eller skatteunndragelse
- Innføre arveavgift, med et høyt bunnfradrag på minst 20 millioner

Begrunnelse:

Den overveldende majoriteten av Norges rikeste har arvet pengene sine, penger som er et resultat av at de har benyttet seg av fellesskapets goder og vår arbeidskraft. Å skatte de store formuene handler dermed om å fordele samfunnets verdier til de som skapte de, slik at tannhelse kan bli billigere, sykehusene bedre og forsvaret styrket.

Senket skatt for normale lønninger, og økt skatt for arv, eiendom og høye lønninger vil sørge for at arbeidsfolk får mer igjen i lommeboka, samtidig som forskjellene blir mindre. Skatt bør i størst mulig grad være progressiv, slik at de med eiendom og mer inntekt betaler mer, mens de flate avgiftene som rammer alle like mye bør reduseres. Moms er et eksempel på dette: Hvis moms senkes til fordel for økt inntektsskatt vil det gi mer rettferdig skattelegging siden 30 kroners avgift er like dyrt for en butikkmedarbeider og en direktør.

Videre er en av de største truslene mot rettferdig skattefordeling at milliardærene og store selskaper skjuler verdiene sine og sniker seg unna skatten. Derfor er det ekstremt viktig å tette smutthull i lovverket, ikke minst for å sikre penger til vår felles velferd.

Styrets innstilling:

Tiltres med endring - stryke "med et høyt bunnfradrag på minst 20 millioner"

Psykisk helsetilbud for unge i arbeidslivet

Forslagsstiller: Ungdomsutvalget

Oslo-Akershus HK vil

- At LO og HK skal arbeide for at det utvikles et psykisk helsetilbud for unge arbeidstakere, uavhengig av om man er under utdanning eller ikke
- Arbeide for å få psykisk helsehjelp for unge arbeidstakere inn i alle HKs overenskomster

Begrunnelse:

Unge arbeidstakere står ofte uten realistiske muligheter til å få et rimelig psykisk helsetilbud. Hvis du ikke er student eller elev på videregående, men er lærling eller i jobb så har man ikke lenger tilgang på de ressursene som de som er i opplæring har. Det er urettferdig at unge, ofte lavtlønte, arbeidstakere ikke skal ha et eget tilbud rettet mot dem. Dette er spesielt viktig tatt i betraktning at en stor andel av sykefraværet blant unge skyldes psykisk helse.

Styrets innstilling:

Første kulepunkt: Tiltres med endring til: At LO og HK skal arbeidet for at det offentige skal styrke det psykiske helsetilbudet

Andre kulepunkt: Avvises

Kvinnehelse inn i partssamarbeidet

Forslagsstiller: Ungdomsutvalget

Oslo-Akershus HK vil:

- Få inn kvinnehelse i IA-avtalen og HKs overenskomster, slik at arbeidsgiver blir forpliktet til å tilrettelegge i sin virksomhet

Begrunnelse:

Manglende kunnskap om og tilrettelegging for kvinnehelse har ført til at kvinner får dårligere helsetjenester og dermed også blitt mer syke. I den nysignerte IA-avtalen (intensjonsavtale om inkluderende arbeidsliv) er ikke kvinnehelse nevnt, det til tross for at sykefraværet er høyest i den offentlige, og kvinnedominert sektor. Det er også svært lite, om noe, arbeid som gjøres fra arbeidsgiversiden for å senke fraværet som har kvinnehelse som årsak. Ved å få kvinnehelse inn i IA-avtalen kan den

tte arbeidet styrkes, og partene lokalt kan gis ytterligere verktøy som kan bidra til å senke sykefraværet. For å sikre dette arbeidet i juridisk bindende dokumenter må kvinnehelse også inn i overenskomstene til HK.

Styrets innstilling:

Avvises