



# Virksomhetsplan 2026

Oslo-Akershus  
Handel og Kontor

## Innholdsfortegnelse

|                                             |    |
|---------------------------------------------|----|
| Innledning.....                             | 4  |
| Overordnede mål for perioden.....           | 4  |
| Fagforeningens møter.....                   | 5  |
| AU- og styremøter .....                     | 5  |
| Årsmøtet.....                               | 5  |
| Representantskapsmøtet.....                 | 5  |
| Styrekonferanse .....                       | 5  |
| Medlemsaktiviteter .....                    | 6  |
| Tillitsvalgsenteret.....                    | 6  |
| Øvrige aktiviteter i avdelingen.....        | 7  |
| Kurs og konferanser .....                   | 7  |
| Lynkurs og Ny i HK-kurs.....                | 7  |
| Tillitsvalgtkonferansen.....                | 7  |
| Kvinnekonferanse .....                      | 7  |
| Organiseringskurs med oppfølging.....       | 7  |
| Klubbygging.....                            | 7  |
| Kurs i de ulike tillitsvalgtrollene .....   | 8  |
| Kurs i arbeid og kapital .....              | 8  |
| Kurs i arbeiderbevegelsens historie.....    | 8  |
| Faglig forum .....                          | 8  |
| Oppsøkende virksomhet og organisering ..... | 8  |
| Frikjøp av organisasjonstillitsvalgte ..... | 9  |
| Hovedmål .....                              | 9  |
| Effektmål .....                             | 9  |
| Arbeidsmetode .....                         | 9  |
| Satsningsområder 2026.....                  | 10 |
| Andre organiseringsprosjekter .....         | 10 |
| Alliansebygging og møteplasser.....         | 10 |
| Lokal LO-ene .....                          | 10 |
| LO i Oslo-utvalgene .....                   | 10 |
| Knytte bånd med andre fagforeninger .....   | 10 |
|                                             | 2  |

|                                                                      |    |
|----------------------------------------------------------------------|----|
| Ungdomsarbeid.....                                                   | 11 |
| Internasjonalt arbeid .....                                          | 11 |
| Nordisk hovedstadskonferanse.....                                    | 11 |
| Arven etter Franco – Spaniaprojektet .....                           | 11 |
| Latvia-prosjektet.....                                               | 11 |
| Kommunikasjon og informasjon til medlemmer .....                     | 12 |
| Markeringer .....                                                    | 12 |
| 1. mai .....                                                         | 12 |
| 22. juli.....                                                        | 12 |
| Jubilanttilstelning.....                                             | 12 |
| Pride.....                                                           | 12 |
| Frikjøp og bemanning.....                                            | 13 |
| Kontingent og bevilgninger .....                                     | 13 |
| Kontingenter .....                                                   | 13 |
| Bevilgninger .....                                                   | 13 |
| Hovedposter i budsjettet for 2026, i tråd med virksomhetsplanen..... | 13 |
| Organisasjoner vi er tilknyttet .....                                | 14 |
| Fagforeningen er andelseier følgende steder .....                    | 14 |
| Notatsider .....                                                     | 15 |

## Innledning

Oslo-Akershus Handel og Kontor er Norges største fagforeninger, med **nesten 21 000** medlemmer. Vi arbeider for bedre lønns- og arbeidsvilkår gjennom medlemsbestemmelse på arbeidsplassene. Vi fremmer og samordner medlemmenes organisasjonsmessige, yrkesmessige, økonomiske og sosiale interesser.

Våre gjennomslag er avhengig av økt organisasjonsgrad og flere inngåtte tariffavtaler med mange medlemmer bak. Viktige virkemidler er økt kunnskap blant tillitsvalgte i form av kurs og samlinger, samt flere møteplasser som kan styrke fellesskapet i og mellom klubber og medlemmer.

Fagforeningens selvstendighet i forbundet er vedtektsfestet, og ble grundig bekreftet under organisasjonsdebatten på HKs landsmøte i 2016. Denne rollen forplikter til å være en aktiv pådriver og korreks i forbundet når viktige avgjørelser som angår medlemmene skal fattes.

I 2026 jobber vi videre med vår visjon om å bygge styrke på arbeidsplassene, og i organisasjonen. Vi skal være en stolt og synlig stemme internt i Handel og Kontor og i LO-familien.

## Overordnede mål for perioden

- Oslo-Akershus Handel og Kontor skal øke medlemstallet for ordinære medlemmer med minst 3% hvert år. For 2026 vil dette tilsvare en netto økning på ca. 600 medlemmer. Vår organisasjonsstrategi ses i sammenheng med **forbundets årlige mål og vedtatte organiseringsstrategi**.
- Vår prioritet er å øke antallet tariffavtaler, samt styrke klubbene og deres arbeid. **Vi ønsker også å styrke organisasjonsgraden der det er etablert tariffavtaler.**
- Arbeide videre med skolering av tillitsvalgte og medlemmer i samfunnsforståelse og organisasjonskunnskap, samt lov- og avtaleverk. Dette gjøres blant annet gjennom å arrangere lynkurs for nye tillitsvalgte og Ny i HK-kurs for nye medlemmer i avdelingen m.m.
- Jobbe for å styrke representasjonen av kvinner og medlemmer med minoritetsbakgrunn i våre verv og organer for å synliggjøre vårt mangfold,

og gjøre valgte posisjoner mer representative for hvem som er våre medlemmer.

## Fagforeningens møter

### AU- og styremøter

**Fagforenings**styret avholder ordinære møter ca. hver sjette uke. Arbeidsutvalget, som består av leder, nestleder, sekretær og ungdomsrepresentanten møtes mellom hvert styremøte, minimum en gang, for å innstille på sakene som skal til behandling. Kasserer tiltrer på AU-møtene dersom det skal behandles økonomiske saker.

### Årsmøtet

Årsmøtet avholdes i første kvartal. På årsmøtet har alle medlemmer mulighet til å delta, og det er et mål for **fagforeningen** at flere skal gjøre det.

### Representantskapsmøtet

Representantskapet blir valgt på årsmøtet og består av 30 faste representanter og 30 vararepresentanter. Innen utgangen av september vil det bli innkalt til behandling av budsjett og virksomhetsplan for 2027.

### Styrekonferanse

Fagforeningen avholder en årlig styrekonferanse for å gi faglig påfyll til styret. Styrekonferansen kan gjennomføres for bare **fagforeningen**, i samarbeid med region Øst eller med en annen fagforening.

## Medlemsaktiviteter

- **Fagforeningen** har som mål å arrangere medlemsmøte minst en gang i halvåret med temaer som er viktig for våre medlemmer, for eksempel utviklingen av nye ledelsesformer og hvordan møte disse, fagbrevsatsning, arbeidsmiljø, tariff og andre aktuelle saker.
- Vi **dekker** deltageravgiften til relevante faglige konferanser og temamøter etter søknad, dersom det kan forsvares faglig og økonomisk.
- 1.mai frokost for våre medlemmer med familie.
- Arrangere temamøter med dagsaktuelle temaer.
- Bidra til at medlemmer tar fagbrev og andre former for etter- og videreutdanning. Det er i arbeidstakernes interesse å sette standarden for hvilken kompetanse som kreves i våre yrker, og ikke minst formaliseringen av den. Dette bidrar til å heve statusen på yrkene, øker terskelen inn i bransjene og gir grunnlag for ytterligere lønnskrav.

Styret setter ned arbeidsgrupper etter behov for å planlegge og utøve aktiviteter, og det vektlegges at flere i og utenfor styret trekkes inn i oppgaver. Eksempel på slike grupper er blant annet arrangørgrupper for tillitsvalgtkonferansen, klimagruppe o.l.

## Tillitsvalgtsenteret

Fagforeningen har sine lokaler i 3. etasje i Folketeaterpassasjen. Lokalene består av en liten kontordel, et lite møterom og et Tillitsvalgtsenter. Siden vi flyttet inn her våren 2022 har det blitt gradvis mer aktivitet i lokalene, og dette skal vi utvikle videre i året som kommer.

Tillitsvalgtsenteret er allerede brukt mye til større møter i regi av fagforeningen og våre samarbeidspartnere. Og det blir også brukt av noen klubber, og andre deler av HK. For 2026 er målet at det skal bli enda mer aktivitet i lokalene.

Det legges spesielt til rette for at flere klubber skal bruke lokalene til møter med sine medlemmer.

## Øvrige aktiviteter i avdelingen

### Kurs og konferanser

#### Lynkurs og Ny i HK-kurs

Avdelingen sikter på å avholde 3-4 lynkurs for tillitsvalgte, og 3-4 Ny i HK-kurs per halvår av fem timers varighet for nye tillitsvalgte og medlemmer. Avdelingsstyret vil fortsette å ta større eierskap til utvikling, utdanning og fellesskapsbygging for våre medlemmer og tillitsvalgte. Vi utvikler flere møteplasser der folk kan lære av hverandre hvordan en aktivt kan ta i bruk retten til medbestemmelse.

#### Tillitsvalgtkonferansen

Fagforeningen arrangerer den årlige tillitsvalgtkonferansen for å styrke de tillitsvalgte i avdelingen. Konferansen er en dagskonferanse med faglig relevante tema.

#### Kvinnekonferanse

Som en del av arbeidet med å få flere kvinner til å ta på seg verv og engasjere seg i foreningen, skal avdelingen arrangere en kvinnekonferanse.

#### Organiseringskurs med oppfølging

Et viktig mål for fagforeningen er at klubbene våre er aktive, både i bedriften og i fagforeningen. Derfor ønsker vi å gjennomføre et kurs i hvordan engasjere og aktivisere medlemmer ute i klubbene, for å få mer makt og innflytelse på arbeidsplassen. Dette arrangeres som et kurs i to deler, med tid imellom for deltageren til å prøve ut det de har lært på egen arbeidsplass.

#### Klubbygging

En viktig rolle for avdelingen er å bidra til å bygge sterke klubber ute på arbeidsplassene. Derfor vil vi organisere konferanser hvor tema er klubbygging.

### Kurs i de ulike tillitsvalgtrollene

For mange tillitsvalgte, særlig de som er nye, kan det være vanskelig å vite hva som ligger i rollen de har blitt valgt til. **Fagforeningen** ønsker derfor å arrangere kurs i de ulike tillitsvalgtrollene (f.eks. leder, nestleder, sekretær, kasserer, valgkomité o.l.)

### Kurs i arbeid og kapital

Det er viktig for tillitsvalgte å forstå hvordan forholdet mellom arbeid og kapital påvirker hverandre, og deres hverdag. Derfor ønsker **fagforeningen** å videreføre studiesirklene i arbeid og kapital (del 1 og del 2).

### Kurs i arbeiderbevegelsens historie

**Fagforeningen** ønsker å avholde en kurs i arbeiderbevegelsens historie, for å lære tillitsvalgte og medlemmer om vår kollektive historikk.

### Faglig forum

Vi viderefører faglig forum for tillitsvalgte i større bedrifter og kjeder og for andre hensiktsmessige grupper, f.eks. geografisk. Utveksling av ideer og kunnskap på tvers styrker oss. Styret følger opp skolering av tillitsvalgte i samarbeid med regionen.

## **Oppsøkende virksomhet og organisering**

Styret vil fortsatt prioritere organisering og etablering av tariffavtaler, samt skolering i dette i 2026. **Fagforenings**styret samarbeider med tillitsvalgte i klubbene. Bransjegrupper, representantskap og andre organisasjonstillitsvalgte involveres og i arbeidet.

## Frikjøp av organisasjonstillitsvalgte

Vi har nå hatt frikjøpte organisasjonstillitsvalgte med ansvar for opporganisering, samt skolering og styrking av klubbene i fagforeningen, siden april 2024. Riktignok litt amputert til å begynne med, med én frikjøpt i stedet for to det første året. Men fra mai 2025 har vi hatt to frikjøpte til denne rollen, og fått økt aktiviteten på denne delen av virksomheten betraktelig.

Erfaringene hittil viser at dette er noe vi har hatt behov for, og det er derfor ønskelig å ikke bare videreføre prosjektet, men å be årsmøtet om at det gjøres om til en permanent ordning.

De frikjøpte organisasjonstillitsvalgte arbeider etter følgende mandat:

### Hovedmål

Engasjere tillitsvalgte for å bygge sterke klubber og gjennom dette engasjere flere medlemmer.

### Effektmål

Opprette og styrke tariffavtaler som gir bedre lønns- og arbeidsvilkår for medlemmer, samt økt medbestemmelsesrett på arbeidsplassen og utvikling av tariffavtalene.

Sterke klubber der medlemmene i stor grad er delaktige i organiseringen og forhandlingene som gjøres på arbeidsplassen, samt at de får et større eierskap til klubben og arbeidet den gjør. Dette kan bidra til å redusere presset på HKs ansatte, da selvstendige klubber i større grad kan løse uenigheter på lokalt nivå.

### Arbeidsmetode

Arbeidet gjøres med inspirasjon fra Organizer-modellen, som opprinnelig stammer fra en dansk fagforeningsmodell. Denne modellen bygger på et prinsipp der en leter seg frem til nøkkelpersoner på arbeidsplassen, og bygger opp disse ved å gi de verktøy så de som tillitsvalgt kan organisere og aktivisere medlemmene på arbeidsplassen.

I tillegg til å hente inspirasjon fra overnevnte modell har vi besøkt andre fagforeninger i vårt område, og fått innsyn i hvordan de arbeider med organisering.

Et viktig verktøy for arbeidet som skal gjøres i vår fagforening er å ta utgangspunkt i tillitsvalgte og deres skolering. Dette gjøres ved å kartlegge tillitsvalgtes kursdeltagelse, for å finne ut hvor vi har godt potensiale allerede. I tillegg kan dette brukes til å kartlegge hvor en trenger å motivere flere tillitsvalgte til å delta på HKs ulike skoleringer. Skolerte

tillitsvalgte får mer selvtillit, hvilket vil bidra til økt tro på egne evner til å løse saker lokalt.

### Satsningsområder 2026

- Lager
- Kontor
- Prioriterte bedrifter i forbindelse med tariffoppgjøret
- Flere aktive klubber
- Mer deltagelse fra flere klubber på aktivitetene i fagforeningen

### Andre organiseringsprosjekter

I tillegg er fagforeningen med på et spleiselag i et opporganiseringsprosjekt på Gardermoen/Ullensaker-området, sammen med region Øst, FLR og forbundet sentralt.

## Alliansebygging og møteplasser

### Lokal LO-ene

Styret skal årlig samle alle våre representanter i LO-avdelingene i Oslo og Akershus til et felles møte for å styrke fellesskapet mellom oss og med øvrige foreninger i disse.

### LO i Oslo-utvalgene

Vi spiller inn navn og forsøker å ha representanter i alle LO i Oslos utvalg.

### Knytte bånd med andre fagforeninger

**Fagforeningen** ønsker et tettere samarbeid med andre fagforeninger i forbundet. Det er derfor ønskelig å ha møter og arrangementer sammen med en eller flere andre fagforeninger, for å utveksle erfaringer og styrke samarbeidet mellom fagforeningene i forbundet.

## Ungdomsarbeid

Ungdomsutvalget planlegger og gjennomfører aktiviteter for unge medlemmer gjennom blant annet LOs Sommerpatrulje og julepatrulje. I tillegg gjennomfører de lavterskeltilbud for unge medlemmer, som kombinerer faglig påfyll med sosialisering og nettverksbygging blant unge medlemmer og tillitsvalgte.

Fagforeningens ungdomsutvalg har en egen handlingsplan, og eget detaljbudsjett.

## Internasjonalt arbeid

### Nordisk hovedstadskonferanse

Fagforeningen vil medvirke til å videreføre og videreutvikle Nordisk Hovedstadskonferanse, der vi årlig møter våre søsterfagforeninger fra de nordiske hovedstedene. Som hovedregel er det arbeidsutvalget som deltar på konferansen.

### Arven etter Franco – Spaniaprojektet

Fagforeningen er representert i arbeidsgruppen til prosjektet «Arven etter Franco» siden arbeidet ble etablert. Målet med prosjektet er å skape oppmerksomhet rundt grusomhetene som fant sted under Francos regime i Spania, men også å skape bevissthet rundt konsekvensene av at fascismen får fotfeste i et samfunn.

### Latvia-prosjektet

Vi har tidligere hatt et samarbeid med søsterforbundet vårt i Latvia. Dette vil vi forsøke å få opp å gå igjen i løpet av 2026. Det åpnes opp for å kunne utvide prosjektet til å også inkludere Estland.

## Kommunikasjon og informasjon til medlemmer

I løpet av 2026 er ambisjonen at vi skal ha et nyhetsbrev som sendes ut ca. en gang i kvartalet.

### Markeringer

#### 1. mai

Dette er en viktig dag for fagbevegelsen, og i tråd med vante tradisjoner inviterer **fagforeningen** medlemmene til frokost med taler og underholdning.

#### 22. juli

Fagforeningen skal være til stede på markering til minne om ofrene fra 22. juli. Hendelsen denne dagen var et angrep på demokratiet og arbeiderbevegelsen, og vi må vise motstand mot krefter med lignende tankesett.

#### Jubilanttilstelning

Jubilanttilstelningen avholdes i løpet av høsten. Alle medlemmer med 25 og 40 års jubileum for medlemskap inviteres.

#### Pride

Pride-markeringer er viktig, særlig i en tid med økt hat mot LHBTQI+ personer. Det er derfor viktig og riktig at **fagforeningen** fortsetter sin tilstedeværelse på disse arrangementene også i 2026.



## Frikjøp og bemanning

For å lede **fagforeningens** virksomhet vil vi frikjøpe tillitsvalgte, fortrinnsvis i arbeidsutvalget, på heltid og deltid, og videre nytte forbundets midler for kortvarige frikjøp til bestemte prosjekter.

En forutsetning for **fortsatt høy aktivitet og tilgjengelighet på Tillitsvalgtsenteret i 2026 er frikjøp på i fagforeningen.**

Vi frikjøper også to personer på fulltid som organisasjonstillitsvalgte for å følge opp organiseringsprosjektet vårt.

## Kontingent og bevilgninger

### Kontingenter

**Fagforeningen** betaler kontingent i henhold til de forpliktelser vi har på dette. Den største kontingenten går til de ulike lokal LO-ene.

### Bevilgninger

**Fagforeningen** setter av en pott til formål som fremmer våre grunnholdninger. Forslag til bevilgninger sendes **fagforeningsstyret** skriftlig, vedlagt begrunnelse og presentasjon av formålet/organisasjonen. Bevilgninger gjøres i tråd med **fagforeningens** gjeldende retningslinjer for dette.

## Hovedposter i budsjettet for 2026, i tråd med virksomhetsplanen

- Kontingenter, LO og andre
- Oppsøkende virksomhet/organisering
- Tillitsvalgtkonferansen og faglig forum
- Skolering og kurs
- Jubilanttilstelningen
- Drift tillitsvalgtsenteret
- 1. mai
- Medlemsmøter/medlemsaktivitet
- Internasjonalt arbeid
- Faglig aktivitet, møter og konferanser



## Organisasjoner vi er tilknyttet

**Fagforeningen** er tilknyttet følgende organisasjoner og initiativ:

|                                                  |                                                 |
|--------------------------------------------------|-------------------------------------------------|
| • Norges Sosiale Forum                           | • Kvinner på Tvers                              |
| • Handelskampanjen                               | • Pensjon for alle                              |
| • Lokal LO-ene                                   | • Fellesutvalget for Palestina                  |
| • Antirasistisk fellesskap                       | • Nei til EU-venn                               |
| • Arbeiderbevegelsens arbeidsgiverforening (AAF) | • Abonnement med møterett<br>Manifest tankesmie |
| • Arbeiderbevegelsens historielag Akershus       | • Industriaksjonen                              |

## **Fagforeningen** er andelseier følgende steder

- Oslo Kongressenter Folkets Hus
- Sandvika Folkets Hus

## This image shows a single sheet of white paper with horizontal ruling lines. The lines are evenly spaced and run across the width of the page. There are no margins, text, or other markings on the paper.

[illegible]