

Innkomne forslag – Oslo-Akershus HK Årsmøte 2026

Forslag	Forslagsstiller	Innstilling fra styret
1. Styrket satsing på Gardermoen og Romerike	Sebastian Belter H&M Norge	Avvises – intensjonen er ivaretatt i dagens organiseringsstrategi
2. Styrket satsing på Gardermoen og Romerike	Jørgen Årnes Capi-Lux Norway	Avvises – intensjonen er ivaretatt i dagens organiseringsstrategi
3. Gi mellomledere obligatorisk kursing i den norske modellen og partssamarbeid	HK Ung Oslo-Akershus	Tiltres – oversendes forbundet
4. Lederlønningene løper avgårde – arbeidsfolk blir igjen	HK Ung Oslo-Akershus	Tiltres – oversendes forbundet
5. Lønn etter arbeid – ikke etter trynefaktor	HK Ung Oslo-Akershus	Tiltres – oversendes forbundet
6. Medlemsfordeler for ungdom i LO Favør	HK Ung Oslo-Akershus	Tiltres - oversendes til LO Favør
7. Pendlerfradraget må økes	HK Ung Oslo-Akershus	Tiltres – oversendes forbundet
8. Grønne kompetanse-avtaler i hele bransjen	HK Ung Oslo-Akershus	Tiltres – oversendes forbundet
9. Uttalelse: Rettferdig grønn omstilling for olje- og gassbransjen	HK-klubbene i Greenpeace Norge og Framtiden i Våre hender	Tiltres
10. Uttalelse: Forkast forslaget om innstramninger i sykepenges	AU i Oslo-Akershus HK	Tiltres
11. Uttalelse: AFP må fortsatt gi mulighet til å gå av tidlig	AU i Oslo-Akershus HK	Tiltres
12. Nei til atomvåpen	AU i Oslo-Akershus HK	Tiltres

Forslag til årsmøtet: Styrket satsing på Gardermoen og Romerike

Bakgrunn

Akershus er nå Norges mest folkerike fylke, og Romerike er en av de raskest voksende regionene i Nord-Europa. På og rundt Gardermoen arbeider et rekordhøyt antall ansatte innenfor Handel og Kontors organisasjonsområde. Regionen opplever sterk vekst, press på infrastruktur og omfattende pendling, noe som gjenspeiles i økt behov for fagforeningsnærvær.

LO og HKs satsing på Gardermoen har allerede gitt gode resultater, med økning i både medlemmer og antall tillitsvalgte. Samtidig er det i dag slik at HKs hovedtilbud ligger i Oslo, noe som gjør det vanskelig for mange medlemmer på Gardermoen og Romerike å benytte seg av tilbudene på grunn av tid, økonomi og transport.

Når LO-senteret på Gardermoen får permanente lokaler – og gjerne før – er det viktig at HK er tydelig til stede og kan tilby et lett tilgjengelig støttepunkt for medlemmer og tillitsvalgte i regionen. Dette vil styrke organiseringen, bidra til flere tariffavtaler og støtte eksisterende klubber i et av landets mest arbeidsintensive områder.

Forslag

Årsmøtet bes om å støtte følgende forslag:

1. At HK etablerer faste lokaler og fast tilstedeværelse på LO-senteret på Gardermoen, slik at medlemmer og tillitsvalgte på Romerike får et tilgjengelig og lokalt servicetilbud.
2. At det settes av en ekstra fast ressurs på Romerike, enten gjennom ansettelse, frikjøp eller omdisponering, som kan arbeide målrettet med organisering, klubboppfølging og medlemskontakt i regionen.
3. At HK intensiverer arbeidet for å inngå flere tariffavtaler og styrke eksisterende klubber på arbeidsplasser på og rundt Gardermoen, i tråd med den sterke veksten i området.

Ha en fin dag!

Sebastian Belter

Konserntillitsvalgt H&M Norge

Styrets innstilling: Avvises - intensjonen er ivaretatt i dagens organiseringsstrategi

FORSLAG #2 - OAHK ÅRSMØTE 21. MARS 2026

Forslag til årsmøtet: Styrket satsing på Gardermoen og Romerike

Bakgrunn

Akershus er nå Norges mest folkerike fylke, og Romerike er en av de raskest voksende regionene i Nord-Europa. På og rundt Gardermoen arbeider et rekordhøyt antall ansatte innenfor Handel og Kontors organisasjonsområde. Regionen opplever sterk vekst, press på infrastruktur og omfattende pendling, noe som gjenspeiles i økt behov for fagforeningsnærvær.

LO og HKs satsing på Gardermoen har allerede gitt gode resultater, med økning i både medlemmer og antall tillitsvalgte. Samtidig er det i dag slik at HKs hovedtilbud ligger i Oslo, noe som gjør det vanskelig for mange medlemmer på Gardermoen og Romerike å benytte seg av tilbudene på grunn av tid, økonomi og transport.

Når LO-senteret på Gardermoen får permanente lokaler – og gjerne før – er det viktig at HK er tydelig til stede og kan tilby et lett tilgjengelig støttepunkt for medlemmer og tillitsvalgte i regionen. Dette vil styrke organiseringen, bidra til flere tariffavtaler og støtte eksisterende klubber i et av landets mest arbeidsintensive områder.

Forslag

Årsmøtet bes om å støtte følgende forslag:

1. At HK etablerer faste lokaler og fast tilstedeværelse på LO-senteret på Gardermoen, slik at medlemmer og tillitsvalgte på Romerike får et tilgjengelig og lokalt servicetilbud.
2. At det settes av en ekstra fast ressurs på Romerike, enten gjennom ansettelse, frikjøp eller omdisponering, som kan arbeide målrettet med organisering, klubboppfølging og medlemskontakt i regionen.
3. At HK intensiverer arbeidet for å inngå flere tariffavtaler og styrke eksisterende klubber på arbeidsplasser på og rundt Gardermoen, i tråd med den sterke veksten i området.

Med vennlig hilsen,

Jørgen Årnes / Tillitsvalgt

Capi-Lux Norway

Styrets innstilling: Avvises - intensjonen er ivaretatt i dagens organiseringsstrategi

FORSLAG #3 - OAHK ÅRSMØTE 21. MARS 2026

Gi mellomledere obligatorisk kursing i den norske modellen og partssamarbeid

HK Ung Oslo Akershus:

- Mener at alle leder med personalansvar i en virksomhet med tariffavtale skal gjennom et obligatorisk kurs om partssamarbeid på arbeidsplassen, og den norske modellen – med hjemmel i hovedavtalen.
- Vil det skal lovpålegges et kurs om partssamarbeid og arbeidsmiljølovgivning for ledere med personalansvar for over 5 ansatte.

Begrunnelse:

De siste årene har det blitt et stadig økende problem at ledere ikke har kunnskap om, eller respekt for, spillereglene i arbeidslivet. I 2011 følte 80% av tillitsvalgte seg respektert av ledelsen – i dag er tallet 55%. Dette svekker det lokale partsarbeidet og tariffavtalene. Det må gjennomføres en kompetansereform av arbeidsgivere.

Styrets innstilling: Tiltres - oversendes til Handel og Kontor i Norge

FORSLAG #4 - OAHK ÅRSMØTE 21. MARS 2026

Lederlønningene løper avgårde – arbeidsfolk blir igjen

HK Ung Oslo Akershus:

- Vil arbeide for at lederlønningene skal reduseres.
- Vil at HK skal gi tydelig beskjed om at utviklingen i lederlønninger er urimelig og tillitssvekkende.
- Vil at HK skal arbeide for reduserte lønnsforskjeller, med særlig løft for lavtlønte.

Begrunnelse:

Lederlønningene har vokst langt mer enn lønna til arbeidsfolk. Dette skaper svekket tillit og økende ulikhet. HK må ta tydelig standpunkt mot denne utviklingen.

**Styrets innstilling: Tiltres - oversendes til
Handel og Kontor i Norge**

FORSLAG #5 - OAHK ÅRSMØTE 21. MARS 2026

Lønn etter arbeid – ikke etter trynefaktor

HK Ung Oslo Akershus:

- Mener at all lønn skal utbetales etter avtalt arbeid – ikke i individuelle bonusordninger.

Begrunnelse:

Fagforeninger skal forhandle lønn. Bonusordninger lagt til arbeidsgiver svekker lønnsmonopolet og gir mer til ledere, menn og lønnsvinnere. Lønnsøkning skal være rettferdig.

**Styrets innstilling: Tiltres - oversendes til
Handel og Kontor i Norge**

Medlemsfordeler for ungdom

Oslo Akershus HK Ung vil:

- Ha flere ferierelaterte rabatter og medlemsfordeler i LO Favør som er målrettet ungdom, som tog eller bussbilletter.
- At medlemsfordelene skal gis for miljøvennlige reiser og ferieopplevelser.

Begrunnelse:

Det finnes gode fordeler for boligeiere i LO Favør, men få for ungdom og ferie. LO Favør bør tilby mer relevante tilbud.

Styrets innstilling: Tiltres - oversendes til LO Favør

FORSLAG #7 - OAHK ÅRSMØTE 21. MARS 2026

Pendlerfradraget må økes

Oslo Akershus HK Ung vil:

- Øke pendlerfradraget for pendlere som bruker kollektivtransport.

Begrunnelse:

Flere må bo utenfor Oslo pga. boligpress. Dette gir økonomiske byrder for ansatte i varehandelen. Fradrag må økes og stimulere miljøvennlig reise.

**Styrets innstilling: Tiltres - oversendes til
Handel og Kontor i Norge**

FORSLAG #8 - OAHK ÅRSMØTE 21. MARS 2026

Grønne kompetanseavtaler i hele bransjen

Forslag til vedtak:

Trepartsfinansierte grønne kompetanseavtaler som skal:

- Gi ansatte rett til kompetanseheving innen grønn logistikk, bærekraft og sirkulærøkonomi.
- Gi rett til betalt opplæring i arbeidstid.
- Prioritere ansatte i omstillingsutsatte bransjer.

Begrunnelse:

Miljøkrav endrer bransjen raskere enn opplæringen. Kompetanseløft er nødvendig.

**Styrets innstilling: Tiltres - oversendes til
Handel og Kontor i Norge**

FORSLAG #9 - OAHK ÅRSMØTE 21. MARS 2026

Uttalelse til Oslo og Akershus Handel og Kontor

Fra: HK-klubben Greenpeace Norge og HK-klubben Framtiden i Våre hender

Rettferdig grønn omstilling for olje- og gassbransjen

2025 var det varmeste året som noensinne er blitt målt på jordkloden. Klimaendringene fører allerede til massive ødeleggelser over hele verden. Sommeren 2025 døde 24 000 mennesker av hete bare i EU. Med mindre klimaendringene begrenses, vil vi se en sterk økning i hetes dødsfall, kollaps av økosystemer og enorme flyktningstrømmer. FNs klimapanel sier det er kritisk at vi begrenser oppvarmingen til maksimalt 1,5 grader. Det henviste Den internasjonale domstolen i Haag til, da de i fjor slo fast at stater er menneskerettslig forpliktet til å begrense oppvarmingen til 1,5 grader.

Det planlegges allerede å hente opp og forbrenne mye mer olje og gass enn det som er forenelig med 1,5-gradersmålet. Likevel bruker staten milliarder av kroner på å lete etter ytterlige petroleumsressurser, attpåtil i sårbare havområder i Arktis, Nordsjøen og Norskehavet.

Det høye tempoet i petroleumssektoren fortrenger vekst i de næringene vi skal leve av i framtida. Det viser blant annet en rapport fra Oslo Economics, på oppdrag fra LO og NHO. For å utvikle det vi skal gjøre mer av, må vi investere mindre i det vi skal slutte med. Derfor har Handel og Kontor lenge arbeidet for å forene petroleums- og klimapolitikken. Vi var avgjørende i å få med LO til å gå mot oljeboring i Lofoten, Vesterålen og Senja, og kjempet frem formuleringen i LOs handlingsprogram om at "deler av ressursene på norsk sokkel vil ligge urørt" som følge av klima.

Det er viktigere enn noensinne at HK står opp for det vi mener. For framtida vår. Og for organiseringen av unge, klimaengasjerte arbeidstakere som ikke kjenner seg igjen i LO-ledelsens retorikk i oljepolitikken.

Oslo Akershus HK ønsker:

- En oljepolitikk som er forenelig med 1,5-gradersmålet, herunder at det ikke åpnes nye oljefelt eller tildeles nye letelisenser på norsk sokkel.
- En nasjonal plan for en styrt og rettferdig omstilling, som ivaretar arbeidstakere og lokalsamfunn som rammes av omstillingen.
- At Handel og Kontor nasjonalt fremmer den landsmøtevedtatte politikken om rettferdig grønn omstilling for petroleumssektoren i media og inn mot LOs organer.

Styrets innstilling: Tiltres

FORSLAG #10 - OAHK ÅRSMØTE 21. MARS 2026

Uttalelse Oslo-Akershus Handel og Kontors årsmøte 21. mars 2025:

Forslagsstiller: AU i Oslo-Akershus Handel og Kontor

FORKAST FORSLAGET OM INNSTRAMNINGER I SYKEPENGEORDNINGEN!

Oslo-Akershus Handel og Kontor mener Arbeids- og inkluderingsdepartementets foreslåtte innstramminger i arbeidsmiljøloven og folketrygdloven går i totalt feil retning. Konsekvensene av de foreslåtte endringene er åpenbart at antall saker med trusler om – og stans i sykepenger vil øke drastisk. Dette vil spesielt ramme de med de hardeste fysiske yrkene, og de lave lønningene, som bedriftene fra før av har størst makt over. Tilbakeholdelse av sykepenger ved bestridelse av leges sykemelding, brukes allerede i dag som våpen mot ansatte, gjerne i situasjoner hvor bedriften ønsker å presse ansatte ut av jobben sin. Vi mener de foreslåtte endringene burde forkastes. Våre krav er at Nav flytter fokus over på tilrettelegging og inkludering i bedriftene, i stedet for å fokusere på å øke antall bestridelser av sykepenger. Vi ønsker oss konsekvenser for bedrifter som misbruker tilbakeholdelse av sykepenger, noe de i dag utrolig nok kan gjøre helt risikofritt. Og ansatte må sikres inntekt mens saker om bestridelse er under behandling.

Styrets innstilling: Tiltres

FORSLAG #11 - OAHK ÅRSMØTE 21. MARS 2026

Uttalelse Oslo-Akershus Handel og Kontors årsmøte 21. mars 2025:

Forslagsstiller: AU i Oslo-Akershus Handel og Kontor

AFP MÅ FORTSATT GI MULIGHET TIL Å GÅ AV TIDLIG!

LO kongressen i 2005 var delt på midten i spørsmålet om tilslutning til «pensjonsreformen». Avgjørende for det knappe flertallet som lot seg overtale til å stemme for «reformen», var løftet om at vi skulle få beholde vår egen tidligpensjon AFP-ordningen.

I 2011 ble imidlertid ordningen endret fra en tidligpensjonsordning, til en tilleggspensjonsordning. Fortsatt består likevel ett element av den opprinnelige tidligpensjonsordningen: Kvalifiserer en til dagens AFP (som da gir full ytelse) så har det overveldende flertall mulighet til å gå av som 62-åring.

LO/NHOs utredning om «Reformert AFP» viser at kun 4 % av de av oss som ville fått full AFP med dagens ordning ville fått full AFP med en opptjeningsordning. Det betyr at 96 % av oss vil få en dårligere AFP. Svært få vil få noe som ligner på dagens nivå.

Ved en omlegging til lavere ytelser i AFP-ordningen så vil ordningens siste funksjon som tidligpensjon bli borte, og pensjonsreformens mål om å øke avgangsalderen til pensjon være slutført.

Vi tror det er illusorisk at spesielt våre medlemmer på betongen i butikk vil klare å jobbe vesentlig lenger – selv om de blir fratatt pensjon. Resultatet vil bli en økning i uføre og familieforsørgede. Dette er et tilbakeskritt for den store seieren det var for vanlige arbeidsfolk å få innført allmenn folketrygd i sin tid.

Dagens versjon av AFP har store hull som må tettes, spesielt for dem som ramler ut av ordningen helt på tampen av arbeidslivet. Vi støtter å innføre en lengre periode for å kvalifisere gjennom 7 år i ordningen og innføring av flere muligheter for å kvalifisere til ordningen. Offentlig sektors ordning om betinget tjenstepensjon for de som ikke kvalifiserer til AFP vil være det mest effektive tiltaket for å sikre at de som ramler utenfor ikke blir stående helt uten noe fra ordningen.

Oslo-Akershus Handel og Kontor forutsetter uansett at LO-kongressens vedtatte omlegging av AFP-ordningen ikke forringer muligheten dagens ordning gir for å gå av tidlig!

Styrets innstilling: Tiltres

FORSLAG #12 - OAHK ÅRSMØTE 21. MARS 2026

Uttalelse Oslo-Akershus Handel og Kontors årsmøte 21. mars 2025:

Forslagsstiller: AU i Oslo-Akershus HK

NEI TIL ATOMVÅPEN!

Fred, avspenning og nedrustning er grunnleggende interesser for den internasjonale arbeiderbevegelsen. Ingen land har egentlig råd til opprustning og våpenkappløp.

Måten militærmakter tar seg til rette rundt om i verden i dag, minner oss om viktigheten av å konsekvent forsvare småstaters interesser gjennom krav om respekt for folkeretten.

Vi ser med stor uro på at det mest prekære prinsippet av alle nå undergraves fra flere hold, nemlig spørsmålet om nedrustning og ikke-spredning av atomvåpen.

Norge har nå for første gang deltatt med kampfly i en øvelse som simulerer operasjoner med atomvåpen. Vi har fått 12 amerikanske baser i Norge utenfor norsk jurisdiksjon - hvor spørsmålet om lagring av atomvåpen på norsk jord i fredstid er lagt i USA sine hender. Hvordan både egne og andre lands baser brukes av USA ser vi nå tydelig i den folkerettsstridige krigen mot Iran. Det er derfor ikke vanskelig å skjønne at politiske partier på høyresiden nå benytter den politiske utglidningen fra prinsipper vi har vært stolte av. I dag tør de snakke høyt om at de vil jobbe for at Norge skaffer seg tilgang på egne atomvåpen!

Norsk Folkehjelp har fem viktige argumenter mot atomvåpen; atomvåpen holder ingen trygge da det er en trussel mot oss alle, vi har ingen beviser for atomvåpen hindrer krig, ideen om avskrekking med atomvåpen er iboende aggressiv, det er ikke normalt at ni land forbeholder seg retten til å utføre massedrap på sivile og forårsake katastrofal skade på alt lenede på jorda på et øyeblikks varsel og de fleste land tror ikke på kjernefysisk avskrekking.

Leger uten grenser minner om bakgrunnen holdningen Norge har hatt i hele nyere tid:

«191 land, inkludert Norge, har sluttet seg til Ikkespredningsavtalen (Treaty on the Non-Proliferation of Nuclear Weapons - NPT). Avtalen har tre hovedpilarer. Atomvåpenstatene som er med i avtalen har forpliktet seg til å ruste ned, mot at land uten atomvåpen forplikter seg til å ikke skaffe seg atomvåpen og får tilgang til fredelig bruk av atomteknologi. Kun 5 av statene i Ikkespredningsavtalen har atomvåpen, det gjelder USA, Russland, Frankrike, Kina og Storbritannia. Norge har altså sammen med 186 andre stater forpliktet seg til å ikke utvikle atomvåpen.

Ved å gå i mot en slik avtale, ville Norge bidra til å rive ned det internasjonale ikkespredningsregimet og bidra til å rettferdiggjøre at også andre stater utvikler atomvåpen».

Oslo-Akershus Handel og Kontor vil være en prinsipiell forsvarer av den internasjonale arbeiderbevegelsens grunnleggende interesse av fred, avspenning og nedrustning, kombinert med forsvar av folkeretten, FN-pakten og felles sikkerhet. Dette er verdier som må forsvares prinsipielt, og er spesielt viktig å holde på når vi blir overveldet av militær vold og terror, som har som mål å skape forvirring, frykt og underkastelse under den sterkeste part.

Styrets innstilling: Tiltres