



Virksomhetsplan 2027

Oslo-Akershus
Handel og Kontor

Innholdsfortegnelse

Innledning.....	4
Overordnede mål for perioden	4
Fagforeningens møter	5
AU- og styremøter	5
Årsmøtet.....	5
Representantskapsmøtet.....	5
Styrekonferanse.....	5
Medlemsaktiviteter	5
Tillitsvalgsenteret.....	6
Øvrige aktiviteter i fagforeningen.....	6
Kurs og konferanser.....	6
Lynkurs og Ny i HK-kurs	6
Tillitsvalgtkonferansen	7
Organiseringskurs med oppfølging	7
Klubbygging.....	7
Kurs i de ulike tillitsvalgtrollene.....	7
Kurs i arbeid og kapital	8
Kurs i arbeiderbevegelsens historie.....	8
Faglig forum	8
Oppsøkende virksomhet og organisering	8
LOs sommer- og lærlingpatrulje.....	8
Organiseringstillitsvalgte i lønnet verv	9
Hovedmål	9
Effektmål	9
Arbeidsmetode	9
Satsningsområder 2027	10
Andre organiseringsprosjekter.....	10
Alliansebygging og møteplasser	10
Lokal LO-ene	10
LO i Oslo-utvalgene	10
Knytte bånd med andre fagforeninger	10
	2

Ungdomsarbeid.....	11
Internasjonalt arbeid	11
Nordisk hovedstadskonferanse	11
Arven etter Franco – Spaniaprosjektet	11
Cuba-utvalg	11
Markeringer	12
1. mai	12
22. juli	12
Jubilanttilstelning	12
Pride.....	12
Lønnet verv og bemanning.....	13
Kontingent og bevilgninger	13
Kontingenter	13
Bevilgninger	13
Utvalg i fagforeningen	13
Hovedposter i budsjettet for 2027, i tråd med virksomhetsplanen	14
Organisasjoner vi er tilknyttet.....	14
Fagforeningen er andelseier følgende steder	14
Notatsider	15

Innledning

Oslo-Akershus Handel og Kontor er Norges største fagforening, med 21 500 medlemmer. Vi arbeider for bedre lønns- og arbeidsvilkår gjennom medlemsbestemmelse på arbeidsplassene. Vi fremmer og samordner medlemmenes organisasjonsmessige, yrkesmessige, økonomiske og sosiale interesser.

Våre gjennomslag er avhengig av økt organisasjonsgrad og flere inngåtte tariffavtaler med mange medlemmer bak. Viktige virkemidler er økt kunnskap blant tillitsvalgte i form av kurs og samlinger, samt flere møteplasser som kan styrke fellesskapet i og mellom klubber og medlemmer.

Fagforeningens selvstendighet i forbundet er vedtektsfestet, og ble grundig bekreftet under organisasjonsdebatten på HKs landsmøte i 2016. Denne rollen forplikter til å være en aktiv pådriver og korreks i forbundet når viktige avgjørelser som angår medlemmene skal fattes.

I 2027 jobber vi videre med vår visjon om å bygge styrke på arbeidsplassene, og i organisasjonen. Vi skal være en stolt og synlig stemme internt i Handel og Kontor og i LO-familien.

Overordnede mål for perioden

- Oslo-Akershus Handel og Kontor skal øke medlemstallet for ordinære medlemmer med 4 % hvert år. For 2027 vil dette tilsvare en netto økning på ca. 600 medlemmer. Vår organisasjonsstrategi ses i sammenheng med forbundets årlige mål og vedtatte organiseringsstrategi.
- Vår prioritet er å øke antallet tariffavtaler, samt styrke klubbene og deres arbeid. Vi ønsker også å styrke organisasjonsgraden der det er etablert tariffavtaler.
- Arbeide videre med skoling av tillitsvalgte og medlemmer i samfunnsforståelse og organisasjonskunnskap, samt lov- og avtaleverk. Dette gjøres blant annet gjennom å arrangere lynkurs for nye tillitsvalgte og Ny i HK-kurs for nye medlemmer i fagforeningen m.m.
- Jobbe for å styrke representasjonen av kvinner og medlemmer med minoritetsbakgrunn i våre verv og organer for å synliggjøre vårt mangfold, og gjøre valgte posisjoner mer representative for hvem som er våre medlemmer.

Fagforeningens møter

AU- og styremøter

Fagforeningsstyret avholder ordinære møter ca. hver sjette uke. Arbeidsutvalget, som består av leder, nestleder, sekretær og ungdomsrepresentanten, møtes mellom hvert styremøte, minimum en gang, for å innstille på sakene som skal til behandling. Kasserer tiltrer på AU-møtene dersom det skal behandles regnskap og budsjett.

Årsmøtet

Årsmøtet avholdes i første kvartal. På årsmøtet har alle medlemmer mulighet til å delta, og det er et mål for fagforeningen at flere skal gjøre det.

Representantskapsmøtet

Representantskapet blir valgt på årsmøtet og består av 30 faste representanter og 30 vararepresentanter. Innen utgangen av september vil det bli innkalt til behandling av budsjett og virksomhetsplan for 2028.

Styrekonferanse

Fagforeningen avholder en årlig styrekonferanse for å gi faglig påfyll til styret. Styrekonferansen kan gjennomføres for bare fagforeningen, i samarbeid med region Øst eller med en annen fagforening.

Medlemsaktiviteter

- Fagforeningen har som mål å arrangere medlemsmøte minst en gang i halvåret med temaer som er viktig for våre medlemmer, for eksempel utviklingen av nye ledelsesformer og hvordan møte disse, fagbrevsatsning, arbeidsmiljø, tariff og andre aktuelle saker.
- Vi dekker deltageravgiften til relevante faglige konferanser og temamøter etter søknad, dersom det kan forsvares faglig og økonomisk.
- 1.mai-frokost for våre medlemmer med familie.

- Arrangere temamøter med dagsaktuelle temaer.
- Bidra til at medlemmer tar fagbrev og andre former for etter- og videreutdanning. Det er i arbeidstakernes interesse å sette standarden for hvilken kompetanse som kreves i våre yrker, og ikke minst formaliseringen av den. Dette bidrar til å heve statusen på yrkene, øker terskelen inn i bransjene og gir grunnlag for ytterligere lønnskrav.

Styret setter ned arbeidsgrupper etter behov for å planlegge og utøve aktiviteter, og det vektlegges at flere i og utenfor styret trekkes inn i oppgaver. Eksempel på slike grupper er blant annet arrangørgrupper for tillitsvalgtskonferansen, klimagruppe o.l.

Tillitsvalgtsenteret

Fagforeningen har sine lokaler i 3. etasje i Folketeaterpassasjen. Lokalene består av en liten kontordel, et lite møterom og et Tillitsvalgtsenter. Siden vi flyttet inn her våren 2022 har det blitt gradvis mer aktivitet i lokalene, og dette skal vi utvikle videre i året som kommer.

Tillitsvalgtsenteret er allerede brukt mye til større møter i regi av fagforeningen og våre samarbeidspartnere. Og det blir også brukt av noen klubber, og andre deler av HK. For 2027 er målet at det fortsatt skal være mye aktivitet i lokalene.

Det legges spesielt til rette for at flere klubber skal bruke lokalene til møter med sine medlemmer.

Øvrige aktiviteter i fagforeningen

Kurs og konferanser

Lynkurs og Ny i HK-kurs

Fagforeningen sikter på å avholde 3-4 lynkurs for tillitsvalgte, og 1-2 Ny i HK-kurs per halvår av fem timers varighet for nye tillitsvalgte og medlemmer.

Fagforeningsstyret vil fortsette å ta større eierskap til utvikling, utdanning og fellesskapsbygging for våre medlemmer og tillitsvalgte. Vi utvikler flere møteplasser der folk kan lære av hverandre hvordan en aktivt kan ta i bruk retten til medbestemmelse.

Tillitsvalgtkonferansen

Fagforeningen arrangerer den årlige tillitsvalgtkonferansen for å styrke de tillitsvalgte i fagforeningen. Konferansen er en dagskonferanse med faglig relevante tema.

Organiseringskurs med oppfølging

Et viktig mål for fagforeningen er at klubbene våre er aktive, både i bedriften og i fagforeningen. Derfor ønsker vi å gjennomføre et kurs i hvordan engasjere og aktivisere medlemmer ute i klubbene, for å få mer makt og innflytelse på arbeidsplassen.

Videre arbeides det sammen med UNI/Epoc for å sette sammen et skoleringsopplegg i organizer-modellen som kan tas i bruk i løpet av 2027.

Klubbygging

En viktig rolle for fagforeningen er å bidra til å bygge sterke klubber ute på arbeidsplassene. Derfor vil vi organisere kurs/konferanser hvor tema er klubbygging

Kurs i de ulike tillitsvalgtrollene

For mange tillitsvalgte, særlig de som er nye, kan det være vanskelig å vite hva som ligger i rollen de har blitt valgt til. Fagforeningen ønsker derfor å arrangere kurs i de ulike tillitsvalgtrollene (f.eks. leder, nestleder, sekretær, kasserer, valgkomité o.l.)

Kurs i arbeid og kapital

Det er viktig for tillitsvalgte å forstå hvordan forholdet mellom arbeid og kapital påvirker hverandre, og deres hverdag. Derfor ønsker fagforeningen å videreføre studiesirklene i arbeid og kapital (del 1 og del 2).

Kurs i arbeiderbevegelsens historie

Fagforeningen ønsker å avholde en kurs i arbeiderbevegelsens historie, for å lære tillitsvalgte og medlemmer om vår kollektive historikk.

Faglig forum

Vi viderefører faglig forum for tillitsvalgte i større bedrifter og kjeder og for andre hensiktsmessige grupper, f.eks. geografisk. Utveksling av ideer og kunnskap på tvers styrker oss. Styret følger opp skolering av tillitsvalgte i samarbeid med regionen.

Oppsøkende virksomhet og organisering

Styret vil fortsatt prioritere organisering og etablering av tariffavtaler, samt skolering i dette i 2027. Fagforeningsstyret samarbeider med tillitsvalgte i klubbene. Bransjegrupper, representantskap og andre organisasjonstillitsvalgte involveres og i arbeidet.

LOs sommer- og lærlingpatrulje

Fagforeningen dekker tapt lønn, lunsj og reiseutgifter etter søknad for de som deltar på våre vegne under LOs sommer- og lærlingpatrulje.

Organiseringstillitsvalgte i lønnet verv

Representantskapet i fagforeningen vedtok høsten 2023 et organiseringsprosjekt som skulle vare i to år, med oppstart i 2024. Dette har vist seg å være et veldig godt tilslag til fagforeningen, og årsmøtet i 2026 vedtok at dette som en permanent ordning.

Arbeidet bemannes med to tillitsvalgte i lønnet verv på fulltid som arbeider etter følgende mandat:

Hovedmål

Engasjere tillitsvalgte for å bygge sterke klubber og gjennom dette engasjere flere medlemmer.

Effektmål

Opprette og styrke tariffavtaler som gir bedre lønns- og arbeidsvilkår for medlemmer, samt økt medbestemmelsesrett på arbeidsplassen og utvikling av tariffavtalene.

Sterke klubber der medlemmene i stor grad er delaktige i organiseringen og forhandlingene som gjøres på arbeidsplassen, samt at de får et større eierskap til klubben og arbeidet den gjør. Dette kan bidra til å redusere presset på HKs ansatte, da selvstendige klubber i større grad kan løse uenigheter på lokalt nivå.

Arbeidsmetode

Arbeidet gjøres med inspirasjon fra Organizer-modellen, som opprinnelig stammer fra en dansk fagforeningsmodell. Denne modellen bygger på et prinsipp der en leter seg frem til nøkkelpersoner på arbeidsplassen, og bygger opp disse ved å gi de verktøy så de som tillitsvalgt kan organisere og aktivisere medlemmene på arbeidsplassen.

I tillegg til å hente inspirasjon fra overnevnte modell har vi besøkt andre fagforeninger i vårt område, og fått innsyn i hvordan de arbeider med organisering.

Et viktig verktøy for arbeidet som skal gjøres i vår fagforening er å ta utgangspunkt i tillitsvalgte og deres skolering. Dette gjøres ved å kartlegge tillitsvalgtes kursdeltagelse, for å finne ut hvor vi har godt potensiale allerede. I tillegg kan dette brukes til å kartlegge hvor en trenger å motivere flere tillitsvalgte til å delta på HKs ulike skoleringer. Skolerte tillitsvalgte får mer selvtillit, hvilket vil bidra til økt tro på egne evner til å løse saker lokalt.

Satsningsområder 2027

- Lager
- Kontor
- Prioriterte bedrifter i forbindelse med tariffoppgjør
- Flere aktive klubber
- Mer deltagelse fra flere klubber på aktivitetene i fagforeningen
- Få på plass tillitsvalgte på alle lokale enheter med tariff i de store klubben/kjedene.

Andre organiseringsprosjekter

I tillegg er fagforeningen med på et spleiselag i et opporganiseringsprosjekt på Gardermoen/Ullensaker-området, sammen med region Øst, FLR og forbundet sentralt. Det er en felles forståelse mellom partene at prosjektets varighet er frem til ca. 30. mars 2027.

Alliansebygging og møteplasser

Lokal LO-ene

Styret skal årlig samle alle våre representanter i LO-avdelingene i Oslo og Akershus til et felles møte for å styrke fellesskapet mellom oss og med øvrige foreninger i disse.

LO i Oslo-utvalgene

Vi spiller inn navn og forsøker å ha representanter i alle LO i Oslos utvalg.

Knytte bånd med andre fagforeninger

Fagforeningen ønsker et tettere samarbeid med andre fagforeninger i forbundet. Det er derfor ønskelig å ha møter og arrangementer sammen med en eller flere andre fagforeninger, for å utveksle erfaringer og styrke samarbeidet mellom fagforeningene i forbundet.

Ungdomsarbeid

Ungdomsutvalget planlegger og gjennomfører aktiviteter for unge medlemmer gjennom blant annet LOs Sommerpatrulje. I tillegg gjennomfører de lavterskeltilbud for unge medlemmer, som kombinerer faglig påfyll med sosialisering og nettverksbygging blant unge medlemmer og tillitsvalgte.

Fagforeningens ungdomsutvalg har en egen handlingsplan, og eget detaljbudsjett.

I tillegg er det vedtatt i forbundet at ungdommen har ansvar for opporganisering i bedriften Normal, noe som også følges opp i vår fagforening.

Internasjonalt arbeid

Nordisk hovedstadskonferanse

Fagforeningen vil medvirke til å videreføre og videreutvikle Nordisk Hovedstadskonferanse, der vi årlig møter våre søsterfagforeninger fra de nordiske hovedstedene. Som hovedregel er det arbeidsutvalget som deltar på konferansen.

Arven etter Franco – Spaniaprojektet

Fagforeningen er representert i arbeidsgruppen til prosjektet «Arven etter Franco» siden arbeidet ble etablert. Målet med prosjektet er å skape oppmerksomhet rundt grusomhetene som fant sted under Francos regime i Spania, men også å skape bevissthet rundt konsekvensene av at fascismen får fotfeste i et samfunn.

Cuba-utvalg

Forbundet sentralt har tidligere hatt et solidaritetsprosjekt med fagbevegelsen på Cuba, som de ikke lenger har hatt kapasitet til å følge opp. I den forbindelse har vår fagforening blitt forespurt om vi ønsker å ta over ansvaret for dette.

Styret nedsatte et Cuba-utvalg i 2026, som jobber videre inn i 2027 med følgende mandat:

Utvalget skal:

- Utføre informasjonsarbeid om situasjonen på Cuba.
- Inngå samarbeid med andre fagforeninger, LO-avdelinger eller relevante organisasjoner.

Utvalget arbeider selvstendig, men er oppnevnt av fagforeningsstyret og svarer til styret.

Markeringer

1. mai

Dette er en viktig dag for fagbevegelsen, og i tråd med vante tradisjoner inviterer fagforeningen medlemmene til frokost med taler og underholdning.

22. juli

Fagforeningen skal være til stede på markering til minne om ofrene fra 22. juli. Hendelsen denne dagen var et angrep på demokratiet og arbeiderbevegelsen, og vi må vise motstand mot krefter med lignende tankesett.

Jubilanttilstelning

Jubilanttilstelningen avholdes i løpet av høsten. Alle medlemmer med 25- og 40-års jubileum for medlemskap inviteres.

Pride

Pride-markeringer er viktig, særlig i en tid med økt hat mot LHBTQI+ personer. Det er derfor viktig og riktig at fagforeningen fortsetter sin tilstedeværelse på disse arrangementene også i 2026.



Lønnet verv og bemanning

For å lede fagforeningens virksomhet har vi flere tillitsvalgte i lønnet verv, fortrinnsvis i arbeidsutvalget, på heltid og deltid, og videre nytter vi forbundets og fagforeningens midler for kortvarige frikjøp til bestemte prosjekter.

Lønnede verv i fagforeningen er en forutsetning for fortsatt høy aktivitet og tilgjengelighet på Tillitsvalgtsenteret i 2027.

Vi har også to personer på fulltid i lønnet verv som organiseringstillitsvalgte for å følge opp arbeidet vårt med opporganisering og bygging av sterke klubber.

Kontingent og bevilgninger

Kontingenter

Fagforeningen betaler kontingent i henhold til de forpliktelser vi har på dette. Den største kontingenten går til de ulike lokal LO-ene.

Bevilgninger

Fagforeningen setter av en pott til formål som fremmer våre grunnholdninger. Forslag til bevilgninger sendes fagforeningsstyret skriftlig, vedlagt begrunnelse og presentasjon av formålet/organisasjonen. Bevilgninger gjøres i tråd med fagforeningens gjeldende retningslinjer for dette.

Utvalg i fagforeningen

Styret nedsetter ved behov utvalg som kan håndtere tema/saker som er viktig for fagforeningen. Utvalgene jobber selvstendig, men svarer til fagforeningsstyret.

Hovedposter i budsjettet for 2027, i tråd med virksomhetsplanen

- Kontingenter, LO og andre
- Oppsøkende virksomhet/organisering
- Tillitsvalgtkonferansen og faglig forum
- Skolering og kurs
- Jubilanttilstelningen
- Drift Tillitsvalgtsenteret
- 1. mai
- Medlemsmøter/medlemsaktivitet
- Internasjonalt arbeid
- Faglig aktivitet, møter og konferanser



Organisasjoner vi er tilknyttet

Fagforeningen er tilknyttet følgende organisasjoner og initiativ:

- Norges Sosiale Forum
- Handelskampanjen
- Lokal LO-ene
- Antirasistisk fellesskap
- Arbeiderbevegelsens arbeidsgiverforening (AAF)
- Arbeiderbevegelsens historielag Akershus
- Mitt Oljefond (Norsk Folkehjelp)
- Kvinner på Tvers
- Pensjon for alle
- Fellesutvalget for Palestina
- Nei til EU-venn
- Abonnement med møterett Manifest tankesmie
- Industriaksjonen

Fagforeningen er andelseier følgende steder

- Oslo Kongressenter Folkets Hus
- Sandvika Folkets Hus

[illegible]

This image shows a single sheet of white paper with horizontal ruling lines. The lines are evenly spaced and run across the width of the page. There are no margins, text, or other markings on the paper.